



CODICE DI CONDOTTA PER I COLLABORATORI

Allegion plc e le sue consociate sono impegnate a favore di pratiche commerciali responsabili e del rispetto dei nostri valori fondamentali, che includono, tra gli altri:

- Fare la cosa giusta
- Essere curiosi e andare oltre l'ovvio
- Avere una passione per l'eccellenza
- Essere al sicuro, stare bene

Riconosciamo il fatto che i nostri collaboratori, inclusi agenti, distributori, concessionari, appaltatori, fornitori, fornitori di servizi, intermediari, partner di joint venture e altri, svolgono un ruolo importante nel nostro successo globale.

Per rafforzare i valori e gli standard a cui facciamo riferimento, il presente Codice di condotta per i collaboratori di Allegion ("Codice") definisce le aspettative e gli standard per lo svolgimento di attività commerciali e si applica a tutti i collaboratori.

Nella conduzione degli affari di Allegion è necessario adottare i più elevati standard in termini legali, morali ed etici di onestà, integrità e correttezza. Al fine di soddisfare tali standard, Allegion confida che ciascuno dei suoi collaboratori operi e agisca nel pieno rispetto di questo Codice e di tutte le leggi e i regolamenti applicabili. Anche i fornitori dei collaboratori di Allegion e altre terze parti sono tenuti a rispettare gli stessi standard, pertanto il presente Codice si applica anche alle affiliate e ai subappaltatori dei collaboratori e alle rispettive strutture, nella misura in cui tali strutture forniscono beni e servizi destinati alla vendita finale o all'utilizzo da parte di Allegion. In quanto Società attiva in tutto il mondo, rispettiamo le leggi e le normative di ciascun paese in cui operiamo. In caso di discordanza tra le indicazioni del presente Codice e le leggi locali, aspiriamo a seguire gli standard più elevati, a meno che le azioni richieste dal Codice siano proibite dalle normative locali. Il rispetto del Codice e delle leggi applicabili è lo standard minimo di condotta.

Cosa richiede di fare questo Codice?

Di seguito vengono descritte le responsabilità dei collaboratori nelle transazioni con Allegion. Tali responsabilità evidenziano le nostre aspettative nei confronti dei collaboratori, al di sopra di qualsiasi altro accordo contrattuale, come ad esempio i contratti di fornitura, degli agenti e di distribuzione, nonché gli ordini di acquisto. Allegion si riserva il diritto di modificare il presente elenco di responsabilità. Contattare il proprio referente commerciale Allegion per qualsiasi domanda riguardante il presente Codice e/o le relative applicazioni. I collaboratori sono tenuti a rispettare i seguenti requisiti:

LAVORO E DIRITTI UMANI

Requisiti legali - Rispettare tutte le normative vigenti a livello nazionale, regionale e locale e le normative dei paesi in cui i collaboratori operano.

Diritti umani - Non violare i diritti umani fondamentali: vita,

libertà e sicurezza. È vietato qualsiasi trattamento duro o disumano nei confronti dei lavoratori, compresi gli abusi o le molestie sessuali, le punizioni corporali, la coercizione mentale o fisica e gli abusi verbali.

Non discriminazione - Non discriminare le persone sulla base di razza, genere, religione, etnia, nazionalità, orientamento sessuale, e/o convinzioni politiche.

Retribuzione e benefit - Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di retribuzione e orario lavorativo ed erogare i benefit spettanti ai lavoratori.

Lavoro forzato - coercizione fisica - Non impiegare il lavoro forzato, coatto, vincolato o in schiavitù.

Libertà di associazione - Garantire ai dipendenti il diritto di associazione, organizzazione e contrattazione collettiva all'interno del quadro giuridico del rispettivo paese.

Nessuna ritorsione - Applicare una politica di non-ritorsione che permetta ai lavoratori di parlare con il personale Allegion senza timore di ritorsioni da parte dei responsabili.

Libertà di associazione - Garantire ai dipendenti il diritto di associazione, organizzazione e contrattazione collettiva all'interno del quadro giuridico del rispettivo paese.

Lavoro minorile - Non impiegare lavoratori di età inferiore all'età minima prevista dalle normative locali. In assenza di normative locali in materia, i collaboratori non possono impiegare bambini di età inferiore a 15 anni o, nei paesi soggetti alla deroga per i paesi in via di sviluppo della Convenzione 138 dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), non devono assumere lavoratori di età inferiore a 14 anni.

PRATICHE COMMERCIALI ETICHE

Limitazioni per i regali e gli omaggi - Astenersi dall'accettare e dall'offrire pagamenti o regali a direttori, funzionari e dipendenti di Allegion o a terzi in cambio di opportunità commerciali.

Normative antitrust e in materia di concorrenza - Rispettare tutte le normative antitrust e in materia di concorrenza applicabili che vietano accordi o azioni che pongono vincoli irragionevoli al commercio, sono ingannevoli o fuorvianti, o riducono la concorrenza senza fornire effetti positivi per i consumatori. La fissazione dei prezzi, la manipolazione delle offerte (turbativa d'asta) e le assegnazioni di clienti/quote di mercato sono tutte attività rigorosamente vietate.

Anticorruzione e anticorruzione - Ai sensi del Foreign Corrupt Practices Act statunitense e delle altre normative anticorruzione applicabili nei paesi in cui operiamo, è vietato dare o offrire qualsiasi bene di valore ai funzionari governativi stranieri o ai dipendenti di imprese di proprietà statale,

compresi doni e ospitalità. I beni di valore possono includere tangenti, bustarelle, regali, intrattenimento e anche contributi a enti di beneficenza indicati da funzionari governativi stranieri.

Riservatezza - Proteggere la riservatezza dei contratti e delle informazioni sui clienti di Allegion, compresi prezzi, indennità di marketing e tutte le specifiche dei prodotti a marchio Allegion. Rispettare la privacy dei nostri clienti e non condividere i dati di identificazione personale appartenenti ai nostri clienti.

Accuratezza dei documenti aziendali - Tutti i libri e i registri finanziari devono essere conformi ai principi contabili generalmente accettati. I registri devono essere accurati, leggibili e trasparenti.

Conformità del commercio internazionale - Non tentare mai di frodare, evadere il pagamento di dazi e imposte richiesto per legge o eludere le disposizioni legali sul trasporto e il commercio internazionali. I collaboratori hanno la responsabilità di sapere con chi stanno trattando e non devono effettuare o facilitare transazioni commerciali con enti o individui esplicitamente interdetti per legge. Inoltre, devono conoscere e rispettare le restrizioni sulle transazioni con enti o individui in paesi sottoposti ad embargo o a sanzioni economiche imposte dagli Stati Uniti e da altri paesi in cui operiamo.

Conflitto di interesse - I collaboratori devono evitare interazioni con i dipendenti Allegion che potrebbero causare un conflitto, reale o apparente, con l'attività di tali dipendenti nel migliore interesse di Allegion. Se un collaboratore è un familiare o ha un qualsiasi tipo di relazione professionale con un dipendente Allegion che potrebbe rappresentare un conflitto di interesse, è tenuto a renderlo noto all'Ufficio legale.

SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

Ambiente - Disporre di una politica ambientale efficace e svolgere le proprie attività in modo da proteggere l'ambiente. Ottenere e mantenere aggiornati tutti i necessari permessi ambientali e rispettare tutte le leggi, le regole e le normative ambientali vigenti nei paesi in cui si opera.

Salute e sicurezza - Garantire un ambiente di lavoro sicuro e operare conformemente a tutti gli standard di sicurezza applicabili, inclusi i requisiti governativi, i requisiti di sicurezza relativi alle operazioni e agli impianti e i requisiti contrattuali. Identificare e gestire qualsiasi impatto sulla salute pubblica derivante dalle proprie attività e dall'uso dei propri prodotti e servizi.

REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI (RGPD)

Le vostre interazioni con imprese, aziende partecipate e aziende controllate del gruppo Allegion plc (collettivamente "Allegion") comportano la possibilità che raggiungete, custodiate, trasmettiate o altrimenti elaboriate dati personali concernenti dipendenti, contraenti, fornitori, clienti e utilizzatori finali di Allegion (collettivamente "Dati personali Allegion"). Riguardo a tutti i Dati personali Allegion sopracitati, convenite quanto segue: Riguardo a tutti i Dati personali Allegion sopra citati, i Partner Commerciali convengono quanto segue:

- Elaborerete i Dati personali Allegion esclusivamente

- seguendo le preve istruzioni scritte di Allegion;
- Procederete all'implementazione di opportune misure tecniche e organizzative in maniera tale che il trattamento da voi effettuato sia conforme agli obblighi sanciti da tutte le leggi vigenti, ivi compresi, a titolo esemplificativo, l'RGPD e tutte le normative sul trasferimento transfrontaliero di dati, e garantirete la tutela dei diritti dell'interessato, ivi compresi, a titolo esemplificativo, l'adozione di tutte le misure e il rispetto dei requisiti così come specificati nel documento "Termini e condizioni del trattamento e del trasferimento di dati Allegion" per il fornitore, il responsabile del trattamento e l'importatore dei dati;
- Non impiegherete un diverso responsabile del trattamento (un "sub-responsabile") senza la previa autorizzazione scritta specifica o generale di Allegion, e concederete ad Allegion diritto di opposizione in tutti i casi;
- Per quanto attiene a qualsivoglia vostro sub-responsabile del trattamento che tratti Dati personali Allegion, sarete tenuti a vincolare ogni sub-responsabile del trattamento sopracitato a equivalenti obblighi circa la protezione dei dati e sarete interamente responsabili verso Allegion rispetto all'adempimento degli obblighi da parte di ciascun sub-responsabile del trattamento;
- Argomento, posizione, durata, natura, finalità, tipi di Dati personali Allegion e categorie di interessati relativi al trattamento dei Dati personali Allegion da voi trattati sono espressi nelle istruzioni scritte che Allegion vi ha fornito, nel documento "Termini e condizioni del trattamento e del trasferimento di dati Allegion" e/o nei termini e condizioni che avete concordato con Allegion;
- Garantirete che le persone autorizzate a trattare i dati personali si siano impegnate alla riservatezza;
- Adotterete tutte le misure obbligatorie ai sensi dell'Articolo 32 dell'RGPD e adempirete a tutti i requisiti specifici a livello di singolo Paese circa la sicurezza informatica, ivi compresi, a titolo esemplificativo, i requisiti espressi nel documento "Termini e condizioni del trattamento e del trasferimento di dati Allegion";
- Nella misura in cui il trattamento di Dati personali Allegion da voi effettuato avvenga fuori dall'UE, accettate di adempiere a tutti gli obblighi vigenti per l'importatore di dati o per il responsabile del trattamento espressi nelle Clausole contrattuali standard dell'UE e della Svizzera, incluse nel documento "Termini e condizioni del trattamento e del trasferimento di dati Allegion";
- Nella misura in cui il trattamento di Dati personali Allegion da voi effettuato riguardi residenti o cittadini della Germania o abbia luogo in Germania, accettate di adempiere ai termini dell'accordo di accompagnamento vigente per il responsabile del trattamento, inclusi nel documento "Termini e condizioni del trattamento e del trasferimento di dati Allegion";
- Tenendo in considerazione la natura del trattamento, coadiuverete Allegion mediante opportune misure tecniche e organizzative, nella misura in cui ciò è possibile, per l'adempimento degli obblighi di Allegion verso gli interessati;
- Coadiuverete Allegion nel garantire la conformità agli obblighi ai sensi degli [Articoli da 32](#) a 36 tenendo in considerazione la natura del trattamento e le informazioni a vostra disposizione, ivi compreso accettate di informare, senza indebito ritardo, Allegion circa qualsivoglia violazione di dati personali riguardante i Dati personali Allegion o influente sugli stessi;
- A nostra discrezione, eliminerete tutti i Dati personali Allegion o li restituirete ad Allegion al termine della

prestazione dei servizi relativi al trattamento e ne eliminerete le copie esistenti, salvo che l'Unione o lo Stato membro impongano per legge la conservazione dei Dati personali Allegion;

- Metterete a disposizione di Allegion qualsivoglia informazione necessaria per dimostrare la conformità ai vostri obblighi verso Allegion; consentirete ogni verifica e vi contribuirete, ivi comprese ispezioni condotte da Allegion o da un altro ispettore autorizzato da Allegion. Informerete immediatamente Allegion qualora, a vostro giudizio, un'istruzione di Allegion violi la legge.

SISTEMI DI GESTIONE

I collaboratori devono adottare o stabilire un sistema di gestione che supporti il contenuto del presente Codice. Devono disporre di un programma di formazione che consenta di ottenere un livello adeguato di conoscenze e competenze per affrontare le aspettative di Allegion e sviluppare adeguati piani di continuità aziendale. Inoltre devono far rispettare questi stessi standard ai loro fornitori, appaltatori e distributori.

IMPEGNO DI ALLEGION NEI CONFRONTI DEI COLLABORATORI

I rapporti di Allegion con i propri collaboratori devono essere caratterizzati da onestà e correttezza. Siamo guidati dai seguenti standard di comportamento:

-Non effettueremo pagamenti a favore dei dipendenti dei collaboratori per ottenere prezzi più bassi o ulteriori possibilità commerciali.

-Non divulgheremo informazioni relative a prezzi, tecnologie o altre informazioni riservate dei collaboratori senza previa autorizzazione scritta.

-Non faremo dichiarazioni false o fuorvianti ad altri relative ai collaboratori o ai loro prodotti o servizi.

Allegion si riserva il diritto di valutare la conformità a questi requisiti e si aspetta che i collaboratori correggano gli eventuali problemi di non conformità identificati nel corso delle valutazioni. Su richiesta, i collaboratori dovranno fornire ad Allegion le informazioni necessarie per consentire di valutare la conformità con il Codice. Vogliamo lavorare insieme ai nostri collaboratori per migliorare le condizioni. Se un collaboratore si rifiuta o non è in grado di correggere la non conformità come da noi richiesto, abbiamo la facoltà di porre fine al rapporto come ultima istanza.

Cosa posso fare se ho bisogno di aiuto o voglio segnalare un problema?

Allegion mette a disposizione numerose risorse per la risoluzione di questioni etiche e di conformità. Chi desidera ricevere indicazioni o vuole segnalare un problema può inviare un'e-mail ad Allegion all'indirizzo ethicsandcompliance@allegion.com.

Internet

Per inviare una segnalazione tramite internet, visitare il sito www.allegion.com/helpline.

Posta

11819 N. Pennsylvania Street, All'attenzione di: Responsabile della conformità, Carmel, Indiana 46032 USA

Telefono

Se si desidera segnalare una questione etica o relativa alla conformità al nostro servizio indipendente di Assistenza per l'etica, è possibile farlo per telefono oppure on-line seguendo le istruzioni riportate di seguito. Utilizzare il numero indicato per il paese da cui si sta chiamando, non per il paese dove è avvenuto il problema che si intende segnalare.

Paese	Numero ti telefono
Australia	0011 800 1777 9999
Austria	1-720-514-4400 (a carico del destinatario)
Belgio	00 800 1777 9999
Canada	800 461 9330
Cina	00 400-120-3062
Colombia	01 800 518 1863
Francia	00 800 1777 9999
Germania	00 800 1777 9999
Hong Kong	001 800 1777 9999
India	000 800 100 3428
Irlanda	00 800 1777 9999
Italia	00 800 1777 9999
Repubblica di Corea	002 800 1777 9999
Lussemburgo	00 800 1777 9999
Messico	001 866 376 0139
Paesi Bassi	00 800 1777 9999
Nuova Zelanda	00 800 1777 9999
Panama	001 800 204 9188
Federazione Russa	8-800-100-9615
Singapore	001 800 1777 9999
Spagna	00 800 1777 9999
Svizzera	00 800 1777 9999
Turchia	00-800-113-0803
Emirati Arabi Uniti	8000 3570 2714
Regno Unito	00 800 1777 9999
USA	800 461 9330
Polonia	00 800 111 3819
Svezia	00 800 1777 9999
Danimarca	00 800 1777 9999