



КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЕЛОВОГО ПАРТНЁРА

Открытая компания с ограниченной ответственностью Allegion и её филиалы привержены принципам ответственной деловой практики и воплощают в жизнь наши основные ценности. Помимо прочего, наши основные ценности включают в себя следующее.

- Действовать правильно.
- Интересоваться тем, что находится за пределами очевидного.
- Стремиться к совершенству.
- Вести себя осторожно, беречь здоровье.

Мы признаём, что наши деловые партнёры, в том числе агенты, дистрибьюторы, дилеры, подрядчики, поставщики и субпоставщики, поставщики услуг, посредники, участники совместных предприятий и другие деловые партнёры играют важную роль в нашем общем успехе.

Чтобы укрепить ценности и стандарты, которых мы придерживаемся, настоящий Кодекс поведения для деловых партнёров компании Allegion («Кодекс») определяет ожидания и стандарты для ведения дел и применяется ко всем деловым партнёрам.

Наивысшие юридические, моральные и этические стандарты честности, порядочности и добросовестности должны соблюдаться при ведении дел компании Allegion. Чтобы обеспечить соответствие этому стандарту, компания Allegion ожидает от всех своих деловых партнёров действий в полном согласии с этим Кодексом и всеми действующими законами и нормативами. Компания Allegion ожидает, что деловые партнёры будут придерживаться в отношении своих поставщиков и прочих сторонних организаций тех же стандартов, и что этот Кодекс также будет применяться к филиалам и подрядчикам деловых партнёров и их соответствующим предприятиям в отношении поставки этими предприятиями товаров и услуг для последующей продажи или использования компанией Allegion. В качестве компании, ведущей деятельность во всём мире, мы обязаны строго соблюдать местные законы и правила. Если этот Кодекс отличается от местного законодательства, мы стремимся придерживаться более высоких стандартов, когда местное законодательство не запрещает действий, требуемых Кодексом. Соблюдение Кодекса и применимых законов

является минимальной стандартной нормой поведения.

Каких действий требует от нас этот Кодекс?

Ниже описаны обязанности деловых партнёров, взаимодействующих с компанией Allegion. Здесь чётко определены наши ожидания в отношении деловых партнёров, выходящие за рамки любых других договорных соглашений, таких как соглашения о поставках, агентские соглашения и дистрибьюторские соглашения, а также заказы на покупку. Компания Allegion сохраняет за собой право изменять этот список обязанностей. Со всеми вопросами по поводу данного Кодекса и (или) его применения обращайтесь по своему каналу для деловых контактов в компанию Allegion. Деловые партнёры обязаны выполнять следующие требования.

ЗАЩИТА ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ И ОБЩЕЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ПРАВ

Законодательные требования: соответствие всем применимым национальным, федеральным, региональным и местным законам и нормам тех стран, где они осуществляют свою деятельность.

Права человека: не допускается нарушение основных прав человека (право на жизнь, свободу и безопасность). В отношении сотрудников запрещается грубое или бесчеловечное обращение, включая любые сексуальные домогательства, сексуальное принуждение, телесные наказания, психическое или физическое принуждение, словесные оскорбления.

Отсутствие дискриминации: запрещается дискриминация в связи с расой, полом, религией, этнической группой, национальностью, сексуальной ориентацией и (или) политическими убеждениями.

Зарботная плата и льготы: необходимо соблюдать все применимые законы и правила в отношении заработной платы и рабочего времени, а также предоставлять установленные законом льготы.

Принудительный труд — физическое принуждение: запрещается использовать принудительный труд,

подневольный труд, труд на основе договора ученичества или рабский труд.

Свобода создания ассоциаций: следует предоставлять сотрудникам право свободно объединяться в ассоциации, создавать организации и заключать коллективные соглашения в рамках законов соответствующей страны.

Неприменение преследований: необходимо поддерживать политику неприменения преследований, позволяющую сотрудникам беседовать с персоналом компании Allegion, не опасаясь преследований со стороны собственного руководства.

Свобода создания ассоциаций: следует предоставлять сотрудникам право свободно объединяться в ассоциации, создавать организации и заключать коллективные соглашения в рамках законов соответствующей страны.

Детский труд: запрещается нанимать работников, чей возраст меньше минимального возраста, установленного местным законодательством. При отсутствии местных законов деловые партнёры не должны нанимать работников в возрасте младше 15 лет или (в странах, где действует принятое для развивающихся стран исключение из Конвенции МОТ 138) младше 14 лет.

ЭТИЧНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

Ограничения на подарки и вознаграждения: директорам, руководителям, сотрудникам компании Allegion запрещается принимать денежные вознаграждения и подарки или вручать их третьим сторонам в обмен на предоставление деловых возможностей.

Антимонопольное право и законодательство о конкуренции: необходимо соблюдать все применимые антимонопольные законы и законы о конкуренции, запрещающие соглашения или действия, которые необоснованно ограничивают торговлю, вводят в заблуждение или являются заведомо ложными, либо неоправданно снижают конкуренцию, не обеспечивая благоприятного результата. Строго запрещается фиксирование цен, спекулятивное манипулирование ценами (тайный сговор участников торгов) и раздел рынка/клиентов.

Борьба с коррупцией и взяточничеством: согласно закону США о коррупции за рубежом и другим действующим антикоррупционным законам в странах, где нами ведутся дела, нельзя предлагать или давать любые ценности иностранным государственным должностным лицам или сотрудникам государственных учреждений,

включая подарки и жесты гостеприимства. Категория «нечто ценное» включает в себя, помимо прочего, взятки, выплату доли от полученного контракта, подарки, развлекательные мероприятия и даже взносы в благотворительные организации, которые предпочитает иностранный государственный служащий.

Конфиденциальность: все соглашения с клиентами компании Allegion и вся связанная с клиентами информация должны оставаться конфиденциальными, включая ценовую политику и маркетинговые скидки, а также все технические данные о продукции бренда Allegion. Следует уважать право наших клиентов на конфиденциальность и не разглашать никакую информацию, позволяющую идентифицировать личность кого-либо из наших клиентов.

Точность деловых документов: все бухгалтерские книги и записи должны соответствовать общепринятым принципам бухгалтерского учёта. Записи должны быть точными, удобочитаемыми и понятными.

Соответствие принципам международной торговли: запрещается вводить в заблуждение, а также неправомерно или незаконно избегать уплаты импортных пошлин, налогов и платежей, либо принимать участие в деятельности, подразумевающей уклонение от требований закона в отношении международных перевозок и торговли. Необходимо знать, с кем ведутся дела, и не допускается вступать в деловые отношения с юридическими или физическими лицами, сделки с которыми запрещены законом. Более того, следует иметь в виду и соблюдать ограничения в отношении ведения дел с организациями или частными лицами в тех странах, на которые Соединёнными Штатами Америки или другими странами, где мы ведём деловую деятельность, наложены торговое эмбарго или экономические санкции.

Конфликт интересов: деловые партнёры должны избегать взаимодействия с теми сотрудниками компании Allegion, с которыми у них может существовать или предполагаться конфликт интересов, когда упомянутые сотрудники действуют наилучшим образом интересах компании Allegion. Если деловой партнёр является членом семьи сотрудника компании Allegion или имеет с ним какие-либо иные отношения делового характера, которые могут представлять собой конфликт интересов, то об этом следует сообщить в юридический отдел.

ЗАЩИТА ЗДОРОВЬЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Окружающая среда: необходимо иметь действенную экологическую политику и вести свою деятельность, обеспечивая защиту окружающей среды. Необходимо получить все требуемые разрешения природоохранных органов и следить за сроками их действия, а также соблюдать все применимые экологические правила, нормы и законы в странах, где ведётся деловая деятельность.

Охрана здоровья и безопасность труда: необходимо обеспечить безопасные условия работы и соблюдать все применимые стандарты техники безопасности, включая требования государственных органов, специфические требования по технике безопасности в связи с конкретными операциями и оборудованием, а также договорные требования. Необходимо выявлять все случаи неблагоприятного воздействия на здоровье людей, связанные с деловой деятельностью, использованием продукции и услуг, принимая соответствующие меры по этим фактам.

СИСТЕМЫ АДМИНИСТРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Деловые партнёры должны перенять или создать такую систему административного управления, которая поддержит соблюдение духа и буквы данного Кодекса. Они должны иметь программу обучения, позволяющую достичь надлежащего уровня знаний и навыков, чтобы оправдывать ожидания компании Allegion и разрабатывать соответствующие планы обеспечения непрерывной деятельности. Они также должны требовать от своих поставщиков, субподрядчиков и дистрибьюторов соблюдения тех же стандартов.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ ALLEGION ПО ОТНОШЕНИЮ К ДЕЛОВЫМ ПАРТНЁРАМ

Взаимоотношения компании Allegion с её деловыми партнёрами должны иметь честный и справедливый характер. Мы руководствуемся следующими стандартами поведения.

- Мы не будем платить никому из сотрудников наших деловых партнёров, чтобы получить более низкие цены или дополнительные сделки.
- Мы не будем раскрывать сведения делового партнёра, касающиеся ценовой политики, технологии, а также любую другую конфиденциальную информацию без предварительного письменного разрешения.
- Мы не будем делать третьим сторонам ложные или вводящие в заблуждение заявления о наших деловых партнёрах, их продукции или услугах.

Компания Allegion сохраняет за собой право оценивать соблюдение этих требований и будет ожидать от своих деловых партнёров устранения фактов несоответствия, выявленных при проведении оценки. Получив соответствующий запрос, деловые партнёры должны предоставить компании Allegion информацию, которая позволит ей оценить соответствие данному Кодексу. Мы готовы работать с нашими Деловыми партнёрами над улучшением условий. Если деловой партнёр отказывается или неспособен устранить несоответствие к нашему удовлетворению, мы можем, в качестве последнего средства, прекратить наше сотрудничество.

Что можно сделать, если необходима помощь или нужно сообщить о своих опасениях?

Компания Allegion обладает множеством ресурсов для оказания помощи сотрудникам в вопросах этики и соответствия принципам. Находящиеся в контакте третьи лица, желающие получить указания или сообщить о своих опасениях, могут сделать это, обсуждая проблему с компанией Allegion посредством переписки по электронной почте ethicsandcompliance@allegion.com.

Интернет

Отправьте сообщение через Интернет по адресу www.allegion.com/helpline.

Почта

11819 N. Pennsylvania Street, Attention: Chief Compliance Officer, Carmel, Indiana 46032 USA (Кому: начальнику отдела корпоративного регулирования и контроля, г. Кармел, штат Индиана, 46032, США)

Телефон

Если вы хотели бы сообщить о своих опасениях по вопросам этики или соответствия принципам, это можно сделать по телефону или онлайн, следуя приведённым ниже инструкциям. Просим использовать номер телефона для той страны, откуда вы звоните, а не страны, где произошёл инцидент.

Страна	Номер телефона
Австралия	0011-800-1777-9999
Австрия	С предъявлением счёта за междугородный разговор вызываемому абоненту +1-720-514-4400
Бельгия	00-800-1777-9999
Канада	800-461-9330
Китай	00-400-120-3062
Colombia	01 800 518 1863
Франция	00-800-1777-9999
Германия	00-800-1777-9999
Гонконг	001-800-1777-9999
Индия	000-800-100-3428
Ирландия	00-800-1777-9999
Италия	00-800-1777-9999
Корея, Республика	002-800-1777-9999
Люксембург	00-800-1777-9999
Мексика	001-866-376-0139
Нидерланды	00-800-1777-9999
Новая Зеландия	00-800-1777-9999
Панама	001-800-204-9188
Российская Федерация	8-800-100-9615
Сингапур	001-800-1777 9999
Испания	00-800-1777-9999
Швейцария	00-800-1777-9999
Турция	00-800-113-0803
Объединённые Арабские Эмираты	8000-3570-2714
Великобритания	00-800-1777-9999
Соединённые Штаты Америки (США)	800-461-9330
Польша	00-800-111-3819
Швеция	00-800-1777-9999
Дания	00-800-1777-9999