



安朗杰合作伙伴商业行为准则

Allegion plc 及其子公司致力于遵守负责任的商业惯例并践行公司的核心价值观。我们的核心价值观包括但不限于：

- 做正确的事
- 即使显而易见，仍要保持好奇之心
- 有追求卓越的热情
- 安全、健康

我们认为，我们的业务合作伙伴，包括代理、分销商、经销商、承包商、供应商、服务提供商、中间商、合资伙伴等对我们的整体成功具有举足轻重的作用。

为加强实施我们承诺的价值观和标准，本《Allegion 业务合作伙伴行为准则》（“准则”）列示了全体业务合作伙伴开展业务时均适用的期望和标准。

在执行 Allegion 事务时，应当遵守正直、诚信和公平方面的最高法律、道德和伦理标准。为符合此标准，Allegion 期望每位合作伙伴在经营与行事中都能完全遵守本准则和所有适用的法律法规。Allegion 希望业务合作伙伴要求其供应商和其他第三方遵守同样的标准，另外本准则同样适用于业务合作伙伴的分支机构和分包商及其各自的经营场所，只要这些经营场所为 Allegion 提供用于最终销售或使用的商品和服务。作为一家跨国公司，我们承诺遵守适用于经营场所所在地区的法律法规。如果本准则与当地法律不同，我们将遵守更高的标准，除非本准则要求的行为被当地法律所禁止。遵守本准则和适用法律是最低行事标准。

本准则要求我怎么做？

下面介绍了业务合作伙伴与 Allegion 开展业务时的责任。这些责任突出强调了除任何其他合约协议（如供应、代理和分销协议以及采购订单）之外对业务合作伙伴的期望。Allegion 保留修改以下责任的权利。如对本准则和/或其应用有任何疑问，请联系您的 Allegion 业务联系人。业务合作伙伴应当遵守以下要求：

劳工法和人权

法律要求 - 遵守所有经营场所所在国家适用的国家、州/省或地区以及当地法律法规。

人权- 不得侵犯生命、自由和安全等基本人权。不得苛刻或不人道地对待员工，包括任何形式的性骚扰、性侵犯、体罚、精神或肉体胁迫或辱骂。

非歧视- 不得基于种族、性别、宗教、人种、民族、国籍、性倾向和/或政治信仰歧视员工。

薪资和福利 - 遵守所有适用的薪资和劳动工时法律法规并提供法定福利。

强迫劳动- 肉体胁迫 - 不得使用强制劳动力、包身工、契约劳工或苦役。

结社自由 - 在相应国家的法律框架内向员工提供自由结

社、组织和集体谈判的权利。

无报复 - 制定无报复政策，允许员工与 Allegion 职员对话，而无需担心遭到供应商管理层的报复。

结社自由 - 在相应国家的法律框架内向员工提供自由结社、组织和集体谈判的权利。

童工 - 不得雇用不到当地法定最低就业年龄的员工。如果当地法规没有适用的规定，业务合作伙伴不得雇用 15 岁以下的儿童，对于符合国际劳工组织第 138 号公约有关发展中国家例外条款的国家，不得雇用 14 岁以下的儿童。

符合道德的商业活动

礼品和馈赠限制 - 不得以获取商业机会为目的接受 Allegion 董事、高级职员或第三方的报酬或礼品，亦不得向此类人员提供报酬或礼品。

反垄断和竞争法 - 遵守所有适用的反垄断法和竞争法，这些法律禁止如下协议或活动：不合理地限制贸易、具有欺诈性或误导性或者不合理地降低竞争而未给消费者带来利益。严禁价格垄断、串通投标和市场/客户分配。

反腐败和反贿赂- 根据《美国反海外腐败法》和开展业务所在国家/地区的其他适用反腐败法，不得向外国政府官员或国有企业的雇员提供或赠予“有价物”，包括礼品和招待。有价物包括贿赂、回扣、礼品、招待甚至包括对外国政府官员喜欢的慈善机构的捐赠。

机密性 - 对所有协议和 Allegion 客户信息进行保密，包括价格和市场份额，以及所有 Allegion 品牌产品规格。尊重客户的隐私，不分享属于客户的可识别个人身份的信息。

业务记录的准确性 - 所有财务帐簿和记录都必须符合公认会计准则。记录必须准确、合法且透明。

全球贸易合规- 切勿试图误导、采用不适当或不合法的方式逃避进口税、税费和费用，切勿参与意在规避国际运输和贸易法律要求的活动。了解与自己来往的人员，不得参与法律明确禁止的实体或任何其他个人开展的业务，或为之提供便利。另外，对于美国和我们业务所在其他国家/地区强制实施贸易禁运或经济制裁的国家/地区中的实体和个人，请注意并遵守与其进行来往的限制。

利益冲突 - 业务合作伙伴与 Allegion 员工的交往应当避免与代表 Allegion 最佳利益行事的员工发生冲突或看似发生冲突。如果业务合作伙伴是 Allegion 员工的家人或与 Allegion 员工存在其他任何可能产生利益冲突的业务关系，则应向法律部门披露相应的信息。

健康、安全和环境

环境 - 制定有效的环保政策并以环保的方式开展经营活动。获取并保留所有必需的环保许可并遵守业务开展所在

国家/地区适用的所有环保规则、法规和法律。

健康和安全 - 提供安全的工作环境，并遵守所有适用的安全标准，包括政府要求、经营和经营场所特定的安全要求以及合约要求。识别并响应其经营活动以及使用其产品或服务所产生的任何公共健康影响。

管理系统

业务合作伙伴应当采用或建立支持本准则内容的管理系统。业务合作伙伴应当提供培训计划，以帮助员工达到一定的知识和技能水平，从而满足 Allegion 的期望和制定合适的业务连续性计划。另外，还应当要求其供应商、承包商和分销商遵守同样的标准。

ALLEGION 对业务合作伙伴的承诺

Allegion 与其业务合作伙伴的关系必须秉持正直和公平的原则。我们将以下列行为标准作为指南：

-不向任何业务合作伙伴的员工提供付款来降低价格或获得额外业务。

-在未事先获得书面同意之前，不泄露业务合作伙伴的定价、技术或其他机密信息。

-我们不会就业务合作伙伴或其产品或服务向他人提供虚假或误导性的言论。

Allegion 保留评估是否遵守这些要求的权利，并期待业务合作伙伴能够纠正评估过程中发现的不合规问题。业务合作伙伴应当应要求向 Allegion 提供使其能够评估是否符合本准则的信息。我们希望通过与业务合作伙伴合作来改善情况。如果业务合作伙伴拒绝或无法纠正不合规问题，我们可能会将终止合作关系作为最终手段。

如果我需要帮助或要报告问题，我该怎么做？

Allegion 提供了许多可用资源，以指导您应对有关道德和合规守法问题。如有第三方联系人希望获得指导或报告问题，可以将电子邮件发送到 ethicsandcompliance@allegion.com 与 Allegion 讨论问题。

互联网

通过互联网提交报告：www.allegion.com/helpline。

信件

11819 N. Pennsylvania Street, Attention: Chief
Compliance Officer, Carmel, Indiana 46032 USA

电话

如果要向独立的道德规范热线服务电话报告道德或合规问题，可以按照以下说明通过电话或在线报告。请使用您拨打电话所在的国家/地区对应的号码，而不是发生事件的国家/地区的号码。

国家/地区	电话号码
澳大利亚	0011 800 1777 9999
奥地利	被叫方付费 +1-720-514-4400
比利时	00 800 1777 9999
加拿大	800 461 9330
中国	00 400-120-3062
Colombia	01 800 518 1863
法国	00 800 1777 9999
德国	00 800 1777 9999
中国香港	001 800 1777 9999
印度	000 800 100 3428
爱尔兰	00 800 1777 9999
意大利	00 800 1777 9999
朝鲜	002 800 1777 9999
卢森堡	00 800 1777 9999
墨西哥	001 866 376 0139
荷兰	00 800 1777 9999
新西兰	00 800 1777 9999
巴拿马	001 800 204 9188
俄罗斯联邦	8-800-100-9615
新加坡	001 800 1777 9999
西班牙	00 800 1777 9999
瑞士	00 800 1777 9999
土耳其	00-800-113-0803
阿拉伯联合酋长国	8000 3570 2714
英国	00 800 1777 9999
美国	800 461 9330
波兰	00 800 111 3819
瑞典	00 800 1777 9999
丹麦	00 800 1777 9999