

ALLEGION™





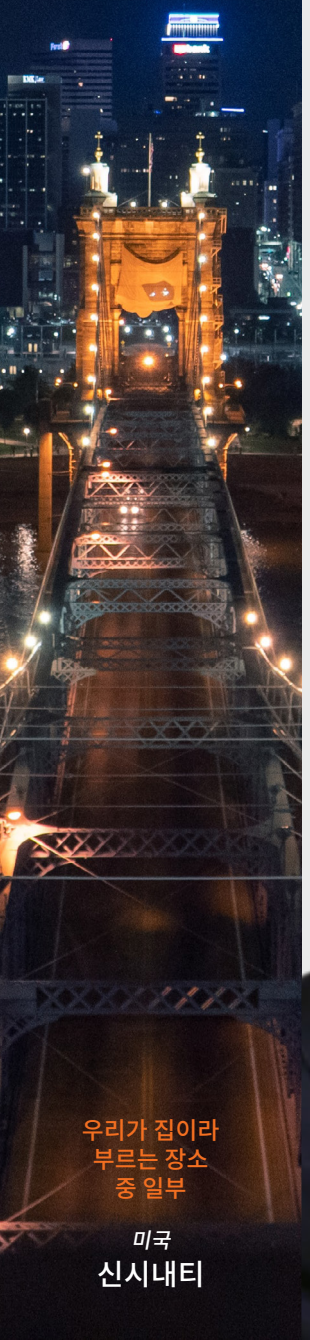
Allegion 행동강령





안전을 솔선하고
우리의 가치관을 실천하기





우리가 집이라 부르는 장소 중 일부

미국
신시내티

CEO 메시지

Allegion 팀원 님,

"우리는 안전과 보안을 솔선함으로써 평온한 마음이 일어납니다."

우리의 임무에는 우리가 존재하는 이유가 내재되어 있고, 그것은 사람들이 Allegion을 신뢰하여 평온한 마음이 일어날 수 있게 해 준다는 약속입니다. 우리는 그 약속을 지키기 위해 매일 열심히 일합니다. 당사의 제품은 전 세계적으로 수백만 명의 사람들이 생활하고, 배우고, 일하고 방문하는 곳에서 그들을 보호합니다. 이 임무는 오로지 Allegion을 신뢰받는 이름으로 만들어 주는 당신과 최고 수준의 서비스, 안전 및 품질에 쏟는 당신의 헌신적 노력이 있기 때문에 가능한 것입니다.

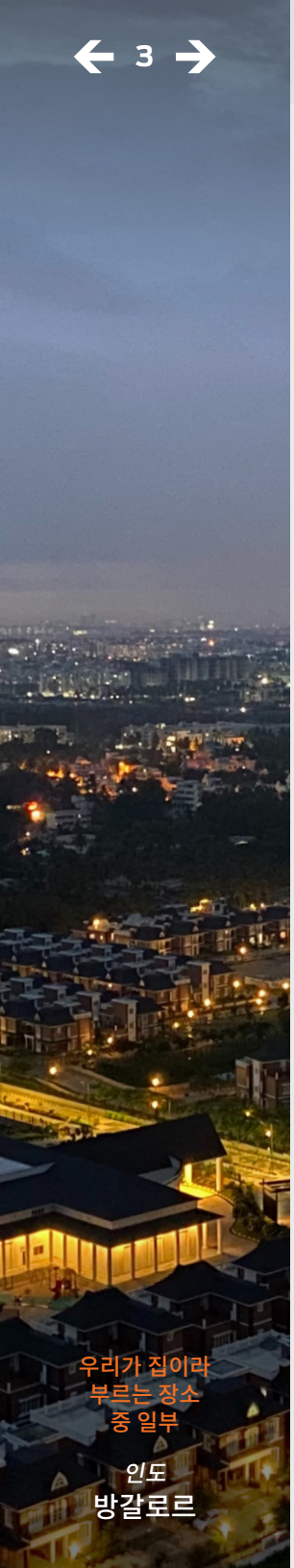


당사의 행동강령은 당사의 핵심 가치관을 수호하고 당사의 평판을 지키는 방법에 대한 명확한 지침을 제공합니다. Allegion에서는, 신입 직원부터 직급이 가장 높은 임원까지, 우리 모두가 당사의 행동강령을 숙지하고 엄수할 책임이 있습니다. 예외는 없습니다. 당사의 행동강령은 우리 모두가 그것을 준수할 경우에만 작동합니다.

우리는 법을 준수하고 모든 상황에서 올바른 일을 할 책임이 있습니다. 당사의 행동강령은 우리의 윤리적 책무를 공고히 하여, 신뢰의 연대를 조성하고 우리가 올바른 일을 하지 않은 것에 대한 심각한 불이익을 피하는 데 도움이 됩니다. 우리는 당신이 우려사항을 제기할 것이라고 믿고 당사의 보복 금지 정책은 당신이 거리낌 없이 말한 것을 이유로 어떤 형태의 징계도 받지 않는다는 것을 보장합니다. 실제로, 당신이 의심되는 위반사항을 신고할 때, 당신은 정직과 청렴성에 대한 Allegion의 평판을 지키는 것이고 자신들의 안전과 보안을 지켜줄 것이라고 우리를 믿는 사람들을 보호하는 것입니다.

당사의 행동강령을 숙지하고 준수하고 있는지 확인하십시오. 무언가를 이해하지 못하거나 잘 모를 경우에는 질문하십시오. 우리의 가치관을 충실히 지키십시오. 당사의 행동강령, 정책 또는 법에 위배되었다고 생각될 때에는 거리낌 없이 말하십시오. 이러한 일을 함으로써, 당신은 당사의 풍부한 유산을 보존하고 지속적인 성공을 위한 진로를 따르는 것입니다.

John H. Stone
사장 겸 CEO



우리가 집이라 부르는 장소 중 일부

인도
방갈로르

우리의 가치관

Allegion은 모든 직원이 공동 목적을 위해 일하고 우리의 공동 가치관을 공유할 때 가장 큰 성공을 거둡니다. 이렇게 공유되는 문화는 우리가 고객, 주주, 지역사회 및 우리 자신에게 최상의 이익이 되도록 행동하는 데 도움이 됩니다.

당사의 문화는 이러한 가치관에 기반합니다.

당신 자신이 아니라, 다른 사람들에게 이바지하십시오.
당신이 직장의 주변 사람들을 돕고 당신이 일하고 생활하는 지역사회를 위해 더 많은 일을 함으로써 훌륭한 기업시민이 되십시오.

올바른 일을 하십시오.
떳떳하게 행동하십시오. 무언가가 틀렸다고 말해주는 내면의 목소리가 들린다면, 그것을 무시하지 마십시오.

명백한 것을 넘어서 호기심을 가지십시오.
당신의 직장 생활과 당신의 개인 생활의 모든 곳에서 모든 것에 지속적으로 관심을 갖고 계속해서 솔선하십시오.

우월성에 대한 열정을 가지십시오.
Allegion을 더 나은 회사로 만드십시오. 그리고 당신 자신을 더 나은 직원이자 더 나은 사람으로 만드십시오.

당신이 하는 일을 즐기고 현재의 우리를 기리십시오.
우리의 경험과 개성을 모으면 Allegion이 더 강해집니다.

안전을 기하고, 건강하십시오.
사무실 내부 및 외부에서 적절한 안전 및 건강 습관을 증진하십시오.

권한을 부여받고 책임을 지십시오.
당신 자신과 다른 사람들에게 성공하는 데 필요한 도구를 제공하십시오.

이것은 당신의 업무입니다. 그것을 실행하십시오.
당신의 일은 중요합니다. 질문 과정 비효율성을 제거하십시오. 당사의 사업을 지속적으로 개선할 방법을 찾으십시오.



목차

CEO 메시지 2

우리의 가치관 3

우리는 당사의 행동강령을 따릅니다. 5
당사의 행동강령에 대하여 6
당사의 행동강령 사용법 7
관리자의 책임 9
우려사항 알리기 10
보복에 대한 무관용 11
위법 행위 신고 조사하기 12

우리는 안전하고, 안정감 있고, 포용적인 직장을 장려합니다 14
긍정적인 업무 환경 조성하기 15
보건 및 안전 15
포용적인 문화 16
평등한 기회 17
차별 금지, 괴롭힘 금지 17

우리는 당사의 평판을 지킵니다 19
비밀 정보 보안 유지하기 20
회사 자산을 보호하기 22
이해 충돌을 방지하기 24
공급업체와 협업하기 26
선물 및 접대에 대한 규칙을 알고 있기 27
책임감 있게 소통하기 29
정직하고 정확한 기록을 유지하기 31

우리는 법을 준수합니다 33
뇌물수수 및 부패를 방지하기 34
정부와 협업하기 36
내부자 거래 방지하기 37
글로벌 무역법 준수하기 38
자금세탁 방지하기 39
공정하게 경쟁하기 40

우리는 우리 주변 세계를 존중합니다 42
인권을 수호하기 43
환경에 대해 약속하기 45
우리 지역사회 지원하기 46
정치적으로 참여하기 47

참고 자원 48

정책 50



우리는 당사의 행동강령을 따릅니다.

당사의 행동강령은 우리의 가치관을 강화하고, 당사의 정책을 실행하고, 정직하고, 윤리적이고, 청렴하게 일하기 위한 실무적 자원을 제공합니다.

우리가 집이라 부르는 장소 중 일부

미국
인디애나폴리스



당사의 행동강령에 대하여

Allegion은 안전 및 보안에서 글로벌 선구자가 되기 위해 각고의 노력을 기울입니다. 우리는 세상을 더 안전하게 만들기 위한 비전이 있으며, 당사의 브랜드는 그 약속을 반영합니다. 그러나, 우리는 올바른 일을 하는 데 있어 리더가 되기 위해서도 매진합니다. 이 행동강령은 Allegion의 핵심 가치관을 상세히 서술하고, 적법하고 윤리적인 행위에 대한 당사의 약속을 강화하며, 당사의 모든 임원, 직원 및 이사(행동강령에서는 통틀어 "직원"이라 지칭함)에 적용됩니다.

당사의 행동강령은 우리가 고객, 공급업체 및 서로와 맺는 사업상 관계를 안내합니다. 이 행동강령은 주주, 정부 규제기관 및 우리가 이바지하는 지역사회가 Allegion에 기대하는 것도 강조합니다. 모든 Allegion 직원은 당사의 행동강령을 숙지해야 합니다.

우리 회사는 거의 130개 국가에 걸쳐 있습니다. 우리는 우리가 어디서 사업을 영위하든 법을 준수하고 당사의 행동강령에 명시된 업무 행동 기준에 따릅니다. 당신은 업무 중에 현지 관습, 관행 또는 지침이 당사의 행동강령과 충돌하는 상황에 부닥치면, 더 제한적인 요건을 따르십시오.





당사의 행동강령 사용법

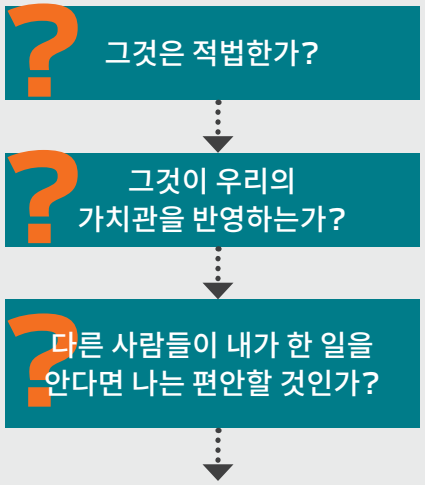
우리는 중요한 장소를 보호하기를 원하며, 그것은 바로 여기 Allegion에서 시작됩니다. 직원으로서, 당신은 다음과 같이 해야 할 책임이 있습니다.

- 행동강령 및 모든 업데이트 사항을 읽고 이해하십시오.
- 행동강령의 조문과 취지를 준수하십시오.
- 무엇을 할지 잘 모를 경우에는 적절한 참고 자원에서 지침을 구하십시오.
- 알려진 위반사항 또는 의심되는 위반사항은 행동강령에 기술된 절차를 사용하여 즉시 신고하십시오.
- 신고된 행동강령 위반사항에 대한 내부 조사에 협조하십시오.

명심하십시오. 어떠한 행동강령도 모든 가능한 법적 문제나 윤리적 문제를 다 다룰 수는 없습니다. 하지만, 우리의 행동강령은 Allegion의 가치관을 상세히 서술하고 올바른 결정을 내리기 위해 직면하는 문제를 충분히 생각하도록 도움을 줍니다. 행동강령은 또한 당신이 윤리 및 준법 문제에 대처하는 데 도움이 되는 더 상세한 회사 정책과 절차로 당신을 안내할 것입니다.

올바른 길이 분명하지 않다면 어떻게 합니까?

당신이 당사의 행동강령 또는 당사의 정책이나 절차에서 다루지 않은 상황에 처해 있다면, 아래와 같이 스스로 자문해 보십시오.



세 가지 질문 모두에 대해 “예”라고 대답할 수 있다면, 진행해도 괜찮을 것입니다. 하지만, 어떤 질문이든 그에 대해 “아니요” 또는 “잘 모릅니다”라고 답하면 중단하고 도움을 구해야 합니다. 어떤 상황에서든 행동하기 전에 법무실에 문의하는 것은 언제나 적절합니다.

행동강령 면제는 제한된 상황에서 서면으로 허여될 수 있습니다. 임원 또는 이사에 대한 행동강령 면제는 이사회 승인이 필요합니다.

행동강령을 수정할 경우, 우리는 당신에게 통보할 것입니다. 어느 변경사항이든 숙지하십시오. 행동강령에 언급된 정책을 열람하는 데 어려움이 있다면, 인사부에 연락하십시오.





당사의 행동강령 위반

우리는 당신이 올바른 일을 하고자 한다는 것을 알고 있지만, 우리는 올바른 행동 방침이 항상 아주 명확한 것은 아니라는 것도 알고 있습니다. 바로 그러한 이유로 우리는 당신이 도움을 요청하기를 원합니다. 행동강령 위반이 발생한다면, 징계가 있을 수 있습니다. 위반하면 최고 해고까지의 징계조치를 초래할 수 있습니다(법에서 허용하는 경우). 징계를 초래할 수 있는 행위에는 다음과 같은 것이 포함됩니다.

- 당사의 행동강령, 정책 또는 법에 위배되는 행동.
- 다른 사람들에게 당사의 행동강령, 정책 또는 법을 위반하도록 요청하거나, 권장하거나, 허용함.
- 알려진 위반사항 또는 의심되는 위반사항을 즉시 신고하지 않음.
- 회사 조사관이나 감사관과 전적으로 협조하지 않음.
- 신고를 하거나 회사 조사에 협조했다는 이유로 다른 직원 또는 제3자에게 가하는 보복.
- 관리자의 경우: 위반사항을 방지하거나 찾아내기 위해 합당한 주의를 기울이지 않거나 행동강령 준수 및 정책 준수에 만전을 기하기 위해 필요한 지도력과 성실한 노력을 보여주지 않음.

위반사항이 (당사의 약물 남용 또는 성희롱 정책 위반과 같은) 인사 문제 또는 환경 보건 및 안전 문제와 관련이 없는 경우에는 영구적인 징계 조치를 취하기 전에 당사의 최고 준법 감시인에게 통보할 것입니다.



관리자의 책임

관리자는 훨씬 더 큰 책임이 있습니다. 당신은 관리자라면, 다음과 같이 해야 합니다.

- 적법하고 윤리적인 행동을 증진하고, 존중을 보이고, 직원 질문과 우려사항을 열린 마음으로 받아들여야 합니다.
- 당신이 감독하는 직원의 행동강령 및 정책 준수 여부를 모니터링하고, 직원이 행동강령 수정사항 및 업데이트 사항을 인지하도록 만전을 기해야 합니다.
- 당신의 말과 행동을 통해 행동강령에 대한 책무를 실증적으로 보여주어야 합니다.
- 당신이 감독하는 직원이 필수 준법 교육을 수료하도록 만전을 기해야 합니다.
- 행동강령 및 정책을 전달할 새로운 방법을 강구해야 합니다.
- 직원이 보복을 당하지 않고, 언제 어디서 위반사항에 대해 신고할지를 알고 있도록 만전을 기해야 합니다.

관리자로서, 당신의 가장 중요한 책임 중 하나는 직원의 질문과 우려사항에 적절하게 대응하는 것입니다. 반드시 다음과 같이 하십시오.

- 주의깊게 잘 들으십시오. 비록 당신이 동의하지 않더라도, 거리낌 없이 말하겠다고 어려운 결정을 내린 사람에게 감사하십시오. 그들이 말해야 하는 것에 귀 기울여 듣고 당신이 문제 해결에 집중하고 있다는 것을 보여주십시오.
- 비밀 보장을 유지하십시오. 가능한 한, 그 사람의 개인정보를 보호하십시오. 당신의 팀에 대해 다른 사람들과 대화를 나누는 것을 피하십시오.
- 객관적이 되십시오. 팀원이 우려사항을 신고했거나 신고 대상이더라도 모든 팀원을 계속 똑같이 공정하게 대우하십시오.
- 올바른 경로로 품의하십시오. 당신은 우려사항을 주관하고 싶을 수 있지만, 그것을 인사부 또는 법무실로 품의해야 하는지 여부를 사정해야 합니다. 질문이 있거나 우려사항을 혼자 힘으로 해결할 수 있는지 확신이 없다면, 당신의 인사 담당자와 상담하십시오.





우려사항 알리기

Allegion은 글로벌 기업이며, 한 팀입니다. 우리는 모두가 성공하기를 원합니다. 당신은 당사의 행동강령을 위반하는 것을 보거나 의심하는 경우, 또는 올바른 행동 방침에 대한 질문이 있는 경우, 거리낌 없이 말하십시오.

당신은 다음 참고 자원 중 아무 데든 연락하여 도움을 구할 수 있습니다.

- 당신의 관리자
- 현지 경영진
- 당신의 현지 인사부 담당자
- 법무실
- 최고 준법 감시인
- 윤리 상담전화

유럽연합에서 직원에 대한 연락처 정보 및 특별 신고 정보는 행동강령 말미에 있는 **참고 자원** 조항을 참조하십시오.

당사의 정책을 밝히십시오.

추가 정보를 얻으려면 거리낌 없이 말하기 정책과 글로벌 내부고발자 정책을 참조하십시오.



윤리 상담전화

당사의 윤리 상담전화는 연중 무휴로 이용할 수 있으며, 독립 업체의 직원이 상근합니다. 미국 및 캐나다의 윤리 상담전화로 연락하려면, 무료 전화로 통화하십시오. 800-461-9330. 다른 모든 국가의 경우에는, 다음을 방문하십시오. (윤리 상담전화). 당신은 온라인으로도 신고할 수 있습니다(윤리 상담전화).
당신이 윤리 상담전화로 연락하면, 상담자가 당신의 신고 내용을 자세히 문서로 기록할 것입니다. 현지 법에서 달리 규정하지 않는 경우, 당신의 성명을 제공하는 것이 조사에 도움이 될 수 있더라도, 당신은 당신의 성명을 제공할 필요는 없습니다. 당신이 익명으로 남는다면, 당신은 통화 또는 온라인 신고 종료 시 참조 번호를 받을 것입니다. 이 참조 번호를 통해 당신은 통화하거나 로그인하여 정보를 추가할 수 있거나 당신이 조사에 도움을 줄 수 있는 추가 질문이 Allegion에게 있는지 알아낼 수 있을 것입니다.

사건을 즉시 신고하십시오. 가능한 위반사항에 대해 합당한 시간에 조치를 취하지 않으면 그 문제를 효과적으로 적시에 시정하는 우리의 능력이 저하될 수 있으며 회사가 책임을 지게 될 수 있습니다.



보복에 대한 무관용

Allegion은 보복을 두려워하지 않고 진심으로 우려되는 문제에 대해 내부에서 거리낌 없이 말하도록 직원들에게 권한을 부여하는 문화를 유지하고, 그들의 우려사항을 진지하게 받아들이고, 적절하게 조사하고, 가능한 한 비밀로 유지하도록 만전을 기하는 것이 필수적이라고 생각합니다.



Allegion은 회사가 해결해야 하는 잠재적 문제를 식별하는 직원의 도움을 소중히 여깁니다. 위반사항을 신고하는 직원은 누구든 품위있게 정중하게 대하게 될 것이며 선의의 신고에 대해 어떠한 형태의 징계나 보복도 받지 않을 것입니다. 직원이 선의로 생각하기에 해당 법 또는 규정, 당사의 행동강령, 또는 Allegion의 관련 정책의 위반이 되는 것으로 여겨지는 아무 행위에 관한 정보를 제공하거나 그렇지 않으면 그 행위에 관한 조사 또는 소송 절차에서 도움을 주는 누구든 그에 대한 보복은 금지되며, 그 자체로, 당사의 행동강령 위반으로 처리될 것입니다.

직원이 우려사항을 정직하게 제기했거나, 조사에 참여했다는 것은, 분리, 좌천, 정직, 혜택 상실, 위협, 괴롭힘 또는 차별을 포함하여, 불리한 고용 조치의 근거가 될 수 없습니다. 우리는 우려사항을 제기했거나 조사 중에 정보를 제공한 누군가와 협업하는 경우, 그 사람을 예의있게 존중하면서 계속 대우해야 합니다. 우리가 보복의 대상이 될 경우, 그 문제를 법무실에 신고해야 합니다.

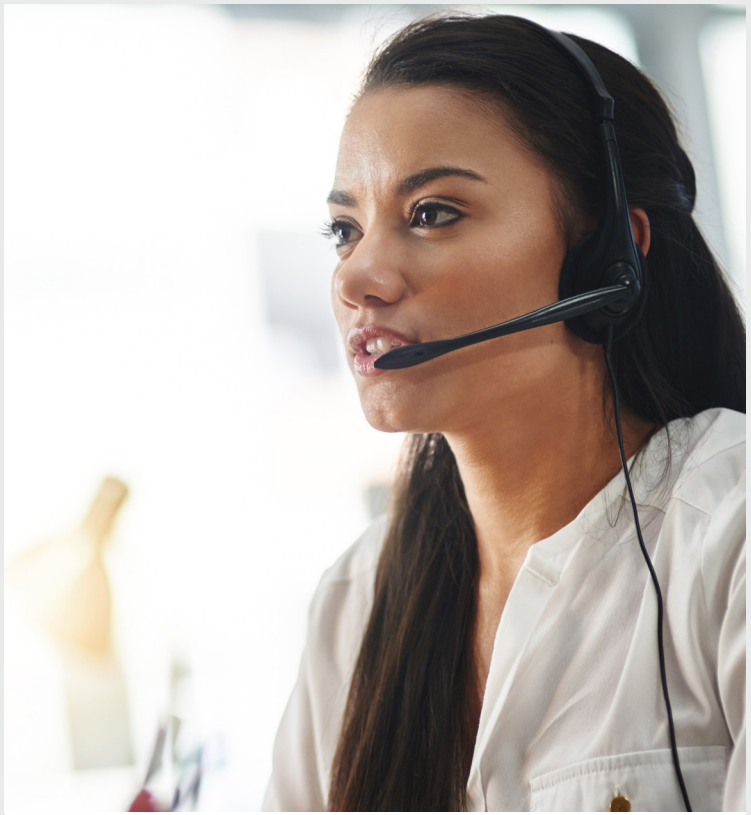


위법 행위 신고 조사하기

Allegion에서, 우리는 최고 기준의 윤리, 정직 및 청렴성을 가지고 사업을 영위하는 것을 목표로 합니다. 우리 각자는 이 행동강령 위반을 방지하고 Allegion, 자사 직원 또는 다른 이해당사자의 어떠한 부적절한 행동이나 범법 행위에 대해 우려사항을 신고할 책임이 있습니다.

Allegion은 부정행위를 알고 있는 어떤 직원도 침묵을 지켜서는 안 된다고 생각합니다. 우리가 우리의 우려사항에 대해 자세한 내용을 전부 알지는 못하더라도, 우리는 Allegion이 그 우려사항을 진지하고, 공정하게 즉시 처리할 거라는 확신을 갖고 그 우려사항을 신고해야 합니다.

Allegion은 해고를 포함한 고용 징계를 발동하고 상황에 따라 적절한 경우 당국에 통보하는 것과 같은 조치로서 당사의 행동강령 위반 또는 기타 용납할 수 없는 행위에 대응하여 필요한 조치도 취할 것입니다.





당사의 법무실은 조사를 적법하게, 즉각적으로, 철저히, 전문적으로, 공정하게, 비밀리에 실시하도록 교육받은 적임자가 모든 내부 조사를 실시하도록 만전을 기하기 위한 과정 및 절차를 수립했습니다. 신고를 받으면, 그들은 다음과 같이 합니다.

- 신고된 우려사항을 평가하는 데 필요한 파트너만 관여시킵니다.
- 가능한 한 최선을 다해서 모든 정보를 엄격하게 비밀로 유지합니다.
- 내부 조사에 관여하는 모든 사람을 품위있게 정중하게 대합니다.
- 가능한 한 최선을 다해서 신고자에게 정기적으로 업데이트 정보를 제공합니다.
- 신고가 입증된 경우에는 즉각적이고 적절한 조치를 취하고 조사에 관여한 사람들에게 통보합니다.
- 모든 조사 및 어떠한 결과적 시정 조치도 현지 법, 해당되는 Allegion 정책 및 어떠한 필수 근로자의 대표자 상담 요건이든 그에 따라 실시합니다.

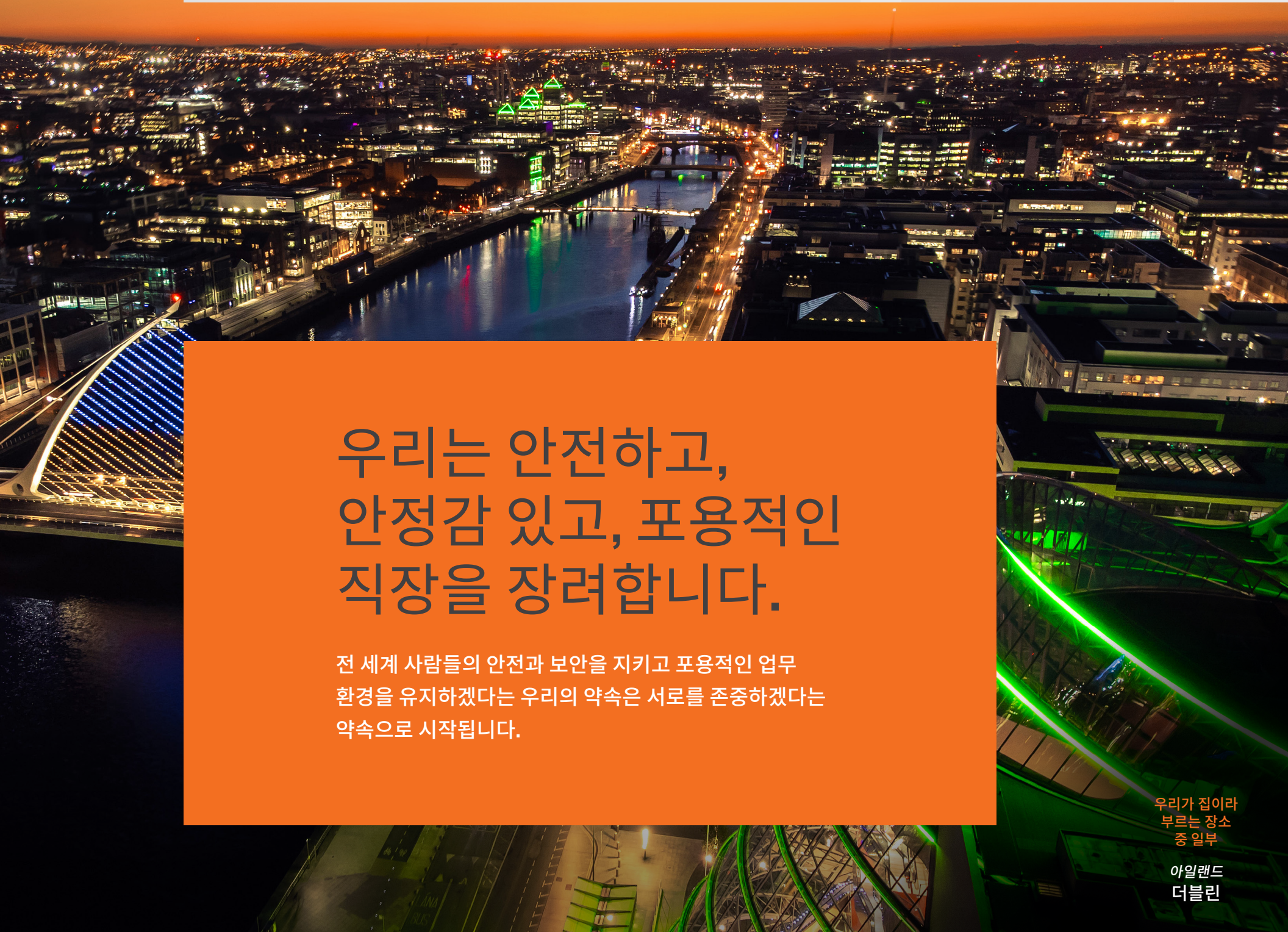
멈추고 생각해 보십시오.

저의 관리자가 제가 잘못된 것이라고 생각하는 무언가를 하라고 요청한다면 저는 어떻게 해야 할까요?

시간을 갖고 우리의 가치관을 당신이 알고 있는 것에 근거하여 그 상황을 평가하십시오. 이 행동 방침을 고려하십시오. 우선, 우리의 행동강령을 검토하십시오. 다음으로, 당신은 당신의 관리자, 또 다른 관리자 또는 인사부에 지침을 요청하고자 할 수 있습니다. 당신은 위에서 언급한 또 다른 자원에서도 지침을 구할 수 있습니다. 이 단계를 따른 후에도, 당신이 지시받은 일이 잘못된 것이라고 생각하면, 하지 마십시오.

우리는 우리가 달성해야 하는 목표를 세웠는데, 때때로 저는 그 목표를 달성하기 위해 행동강령을 위반해야 하는 압박을 느낍니다. 이것은 용납됩니까?

아니요. 우리는 지속적인 사업 성공을 보장하는 목표를 달성하기 위해 각고의 노력을 기울이지만, 당신은 그 목표를 달성하기 위해 법, 행동강령 또는 Allegion 정책을 위반해서는 안 됩니다.

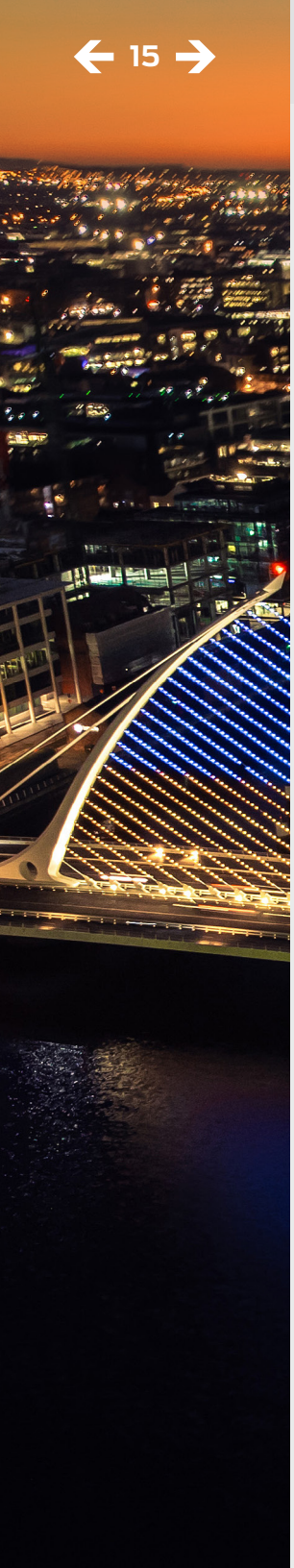


우리는 안전하고, 안정감 있고, 포용적인 직장을 장려합니다.

전 세계 사람들의 안전과 보안을 지키고 포용적인 업무 환경을 유지하겠다는 우리의 약속은 서로를 존중하겠다는 약속으로 시작됩니다.

우리가 집이라 부르는 장소 중 일부

아일랜드
더블린



긍정적인 업무 환경 조성하기

Allegion은 우리 직원들의 건강과 안전을 중시하며 모든 직원에게 포용적인 환경을 유지하는 데 모든 노력을 다합니다. 그것은 당사의 핵심 가치관 중 하나이며 우리의 성공은 그것에 달려 있습니다.

우리 직원들은 안전의 최전선에 있습니다. 건강 및 안전에 관한 우려사항에 유의하십시오. 보건법 또는 안전법을 위반하거나 직원들을 위태롭게 하는 무언가를 인지하면, 즉시 시설 관리자, 환경, 건강 및 안전(EHS) 담당자, EHS 및 개선 담당 부사장 또는 **윤리 상담전화**로 신고하십시오. 우리는 각각 모든 직원이 당사의 업무 환경이 서로 존중하고 포용적이며, 괴롭힘과 차별이 없도록 만전을 기할 것으로 믿습니다.

보건 및 안전

당신이 어느 국가에서 일하든, Allegion의 안전 정책을 따르십시오. 질문이 있으면, 질문하십시오!

반드시 당신의 직무에 대한 모든 건강 및 안전 요건을 알고 따르십시오. 건강 및 안전 신고서를 제출해야 하면, 그 신고서가 완전하고 정확하도록 만전을 기하십시오.

규제 기관이 당신이 다루고 있는 상황에 관여해야 하면, 당신은 법무실에 연락해야 합니다.

Allegion은 안전한 업무 환경을 중시합니다. 협박, 폭력 행위 및 신체적 위협은 엄격하게 금지됩니다. 폭력에 관한 대화나 폭력에 대한 농담은 용납되지 않을 것입니다. 당신은 권총이나 다른 무기 소지 면허가 있더라도, 당사의 구내에 그러한 무기를 가져오지 마십시오.

저 자신 또는 다른 사람들에게 위험할 수 있는 조치를 취하라는 요청을 받으면 어떻게 합니까?

안전 규정을 무시하거나 안전 예방책 또는 절차를 건너뛰라는 요청을 받으면, 스스로에게 다음과 같이 물어보십시오.

- 이러한 조치를 취하면 나 자신 또는 다른 사람이 위험에 처할 것인가?
- 이러한 조치는 당사의 행동강령 또는 법의 위반인가?

당신이 이들 질문 중 어느 것에든 “예”라고 답한다면, 당신이 하고 있는 일을 중단하고 지침을 구하십시오. 주의를 기울이는 것은 결코 잘못된 접근법이 아닙니다.

약과 알코올에 관한 한, 올바른 판단을 하십시오.

약물이나 알코올의 영향 하에서는 출근하거나 직무를 수행하지 마십시오. 그것은 판단을 해치고 다른 사람들을 위험에 처하게 만들 수 있습니다. (회사가 후원하는 행사에서 알코올 소지 및/또는 섭취가 허가되지 않는 한) 회사 건물에서, 회사 차량에서, 또는 직원이 회사 관련 업무에 종사하는 동안에는 알코올, 불법 약물, 처방전이 발급되지 않은 규제 약물의 사용, 판매, 제조, 권유, 유통, 소지, 수령 또는 운반 그리고 적법하게 처방된 처방약의 남용이 엄격하게 금지됩니다.

의사가 처방한 약도 당신이 직무를 안전하게 수행하는 데 영향을 미칠 수 있습니다. 당신의 판단이 흐려져 있거나 당신이 직무를 안전하게 수행할 수 없을 경우에는 작업하려고 하지 마십시오.



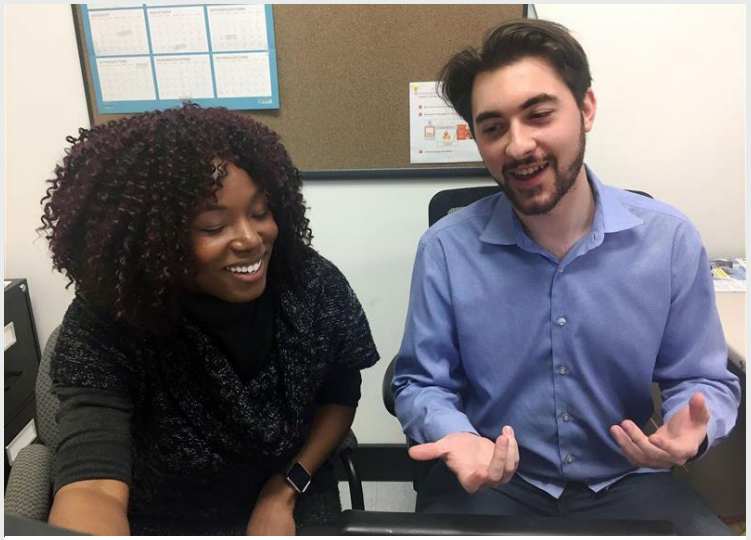
요점

- **책임지십시오.**
  - 회사가 후원하는 행사에서 취기 및 과도한 음주는 금지됩니다.
  - 그 영향 하에서는 절대로 출근하거나, 운전하거나, 직무를 수행하지 마십시오.
- **준비하십시오.**
  - Allegion은 직원에 대해 약물 선별검사를 실시할 수 있습니다.
  - 법에 따라, 당신은 검사를 요청받을 수 있습니다.
- **선제적으로 주도하십시오.**
  - 동료가 약물 또는 알코올을 남용하고 있다고 의심되는 경우, 당신이 우려하는 바를 당신의 관리자, 현지 인사부, 또는 윤리 상담전화로 알리십시오.
  - 정보를 더 얻으려면, 행동강령 및 당사의 정책을 살펴보십시오.

멈추고 생각해 보십시오.

동료가 자신의 처방약을 남용하고 있을 지도 모른다고 의심됩니다. 그가 복용하는 것이 불법이 아니므로, 저는 누군가에게 말해야 합니까?

예. 적법하게 처방받은 약을 남용하는 것은 불법 약물 남용만큼이나 위험할 수 있습니다. 심지어 그것은 법 위반일 수도 있습니다. 당신이 우려하는 바를 당신의 관리자, 인사부, 또는 윤리 상담전화로 알리십시오.

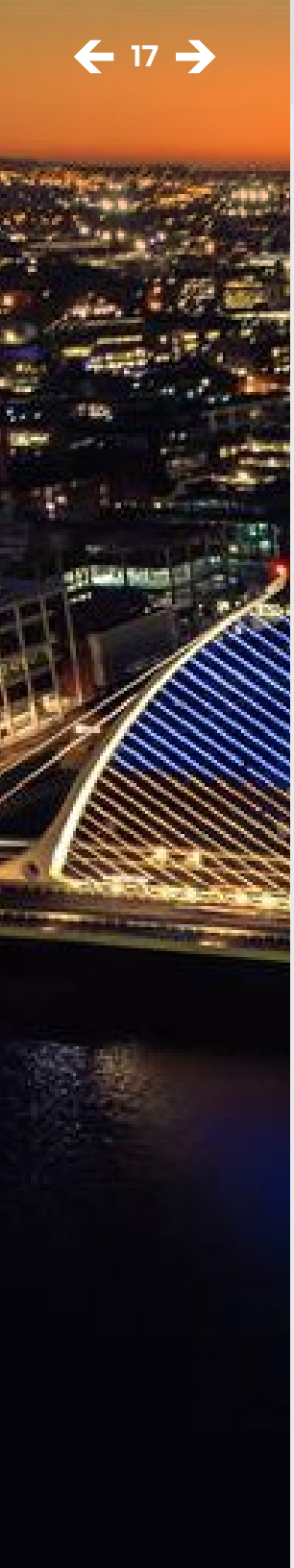


포용적인 문화

Allegion은 '올바르게 행동하기'와 '자부심 갖기'와 같은 가치를 바탕으로 우수한 성과와 포용성을 갖춘 문화를 지켜가기 위해 노력합니다. 우리는 팀원들의 다양한 경험과 개성이 하나로 어우러진 업무 환경을 구축할 때 최고의 성과를 낼 수 있다고 믿습니다. 이러한 포용적인 환경은 최고의 인재를 유치하고 유지하는 데 도움이 되며, 직원 몰입도와 고객 만족도를 더욱 높이는 데 도움이 됩니다.

우리는 모든 직원이 환영받고, 존중받고, 소중하게 여겨지는 일터를 만들기 위해 노력하며, 우리 사업의 모든 측면에서 다양성을 중시합니다. 우리는 재능, 성격, 능력, 정직성과 같은 자질은 누구에게나 고르게 분포되어 있다고 믿기 때문에 기회 또한 그래야 한다고 생각합니다.

우리 각자는 긍정적이고 포용적인 업무 환경을 촉진하는 신뢰와 존중의 문화를 조성할 책임이 있습니다.



이루어지는 우리의 모든 상호작용에서 서로를 공정하고 예의 바르게 대하는 것을 의미합니다. 솔선수범을 위한 모범 관행에는 다음과 같은 것이 포함됩니다.

- 당신이 대우받기 원하는 방식으로 다른 사람들을 대하십시오.
- 긍정적인 의도를 가정하고 그 가정에 의존하기보다는 이해하려고 하십시오.
- 당신의 관점과 견해가 다른 사람들과 다를 때에도 그것을 자신 있게 공유하십시오.
- 동료들의 관점과 견해를 열린 마음으로 받아들이고 그들이 제공해야 하는 것을 최대한 활용하십시오. 각기 다른 접근법은 당신이 최대한 정보에 입각하여 업무 결정을 내리는 데 도움이 될 수 있습니다.
- 우리 모두는 독특한 경험과 고민을 가진 개개인이라는 것을 이해하고, 기꺼이 듣고 도와주십시오.
- 당신 또는 당신의 동료들이 괴롭힘이나 차별을 당하고 있는 경우에는 거리낌 없이 말하십시오.

평등한 기회

폭 넓게 다양한 기량, 능력, 경험 및 관점을 가져오는 팀원들로 구성된 다양한 인력을 갖추는 것은 우리의 성공에 필수적입니다. 우리는 다음과 같은 수단을 통해 평등한 고용 기회의 원칙을 지키는 것을 약속합니다.

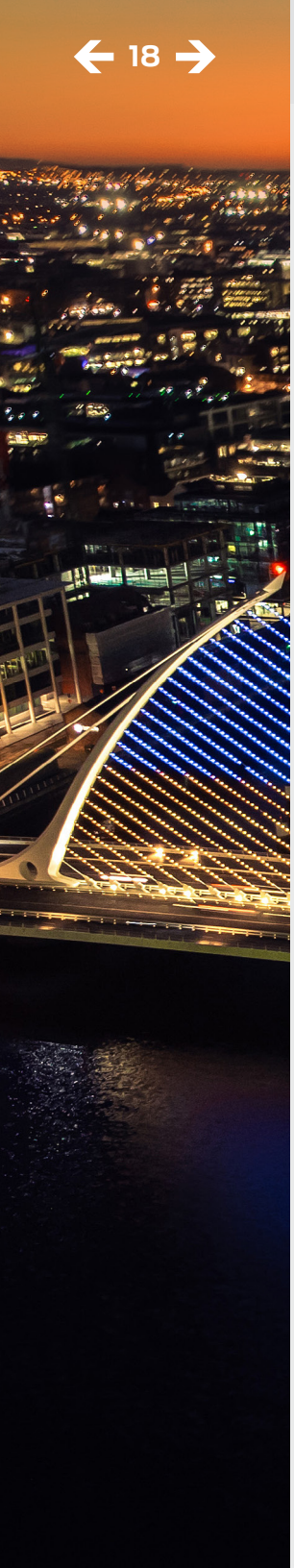
- 우리는 전적으로 회사 소요, 직무 요건 및 개인적 자격에 근거하여 모든 고용 관련 결정을 내립니다.
- 우리는 해당되는 모든 고용법, 규칙 및 규정을 준수합니다.
- 우리는 채용, 고용, 복리후생, 휴가, 교육, 전근, 승진, 업무 배정, 보상, 시정 조치 및 해고와 관련된 활동을 포함하여 고용의 모든 측면에서 공평한 정책과 원칙을 준수합니다.

차별 금지, 괴롭힘 금지

Allegion은 포용적인 업무 환경을 중요하게 생각합니다. 우리는 여러분이 동료 직원들을 존중하는 마음으로 대하고, 서로 존중하는 분위기를 유지하기를 바랍니다. 불법적인 차별과 괴롭힘은 허용되지 않습니다.

당신이 누군가를 괴롭히거나 차별할 때, 당신은 그 사람 및 Allegion의 명성과 청렴성을 훼손하는 것입니다. 우리는 모욕적이거나, 적대적이거나, 위협적인 직장으로부터 직원들을 보호하기 위해 모든 수준에서 필요한 무엇이든 할 것입니다. 이러한 종류의 행동을 보거나 의심하면, 거리낌 없이 말하는 것이 매우 중요합니다. 용납할 수 없는 행동의 예에는 다음과 같은 것이 포함됩니다.

- 협박하거나, 위협하거나 강압하려는 의도로 이루어지는 언어적 또는 신체적 행위와 같은, 달갑지 않은 아무 행동.
- (부적절한 농담이나 말씨를 포함하는) 말로 하는 조롱.
- 부정적인 고정관념.
- 인종, 민족, 성 또는 종교 비방.
- 달갑지 않은 성적 접근, 성적 호의 요청 또는 달갑지 않은 데이트 요구.
- 성적 지향 메시지, 이메일 또는 미디어 공유.
- 기타 성적인 성격의 언어적 행위 또는 신체적 행위. 여기서, 그 행위에 복종하는 것이 명시적 또는 암묵적 고용 조건임. 또는 어떤 개인이 그 행위에 복종하거나 그 행위를 거부하는 것이 승진을 포함하여, 고용 결정을 내리는 근거로 사용되어, 그 개인에게 영향을 미침("보상으로 주는 것" 또는 "오는 게 있으면 가는 게 있는 것"으로 알려짐).



직장 관계에 주의하십시오.

관리자와 부하 간의 친밀한 개인적 관계는 이해 충돌로서 공개되어야 합니다. 여기에는 한 사람이 다른 사람의 감독 범위 또는 업무 상태에 종속되는 연애 관계가 포함됩니다. 즉시 온라인에서 당신의 이해 충돌 서식을 업데이트하여 개인 관계를 공개하십시오.

당사의 정책을 밝히십시오.

추가 정보를 얻으려면 글로벌 괴롭힘 및 차별 정책을 참조하십시오.

요점

- 직장 다양성을 소중히 여기고 존중하십시오.
- 광범위한 관점 및 견해를 추구하십시오.
- 괴롭힘이 없는 직장을 유지하기 위해 당신의 역할을 다하십시오.
- 성희롱, 모욕적인 언행, 그리고 성적 성향 자료의 전시를 피하십시오.

멈추고 생각해 보십시오.

한 동료가 저에게 말하기를, 어떤 고객이 자신에게 끊임없이 성적 주제의 농담을 한다고 합니다. 그 동료는 그 고객의 기분을 상하게 하거나 그 고객을 잃거나 자신의 구역이 재배정되는 위험을 감수하고 싶지 않아서 그 문제에 대해 거리낌 없이 말하고 싶어 하지 않습니다. 저는 도와주고 싶지만, 무슨 말을 하는 것은 그 동료의 책임이 아닙니까?

반드시 그렇지는 않습니다. 당신의 동료가 그렇게 하는 게 편안하다면, 그 동료는 고객에게 그 농담이 불쾌하므로 중단해야 하고, 그렇지 않으면 신고를 할 것이라고 알려야 합니다. 그 행동이 멈추지 않거나, 당신의 동료가 누군가에게 말하지 않는다면, 당신은 그 상황을 법무실 또는 윤리 상담전화로 신고해야 합니다. 우리는 직원, 고객 또는 기타 제3자 등, 그 누구로부터도 이러한 행동을 용납하지 않습니다.

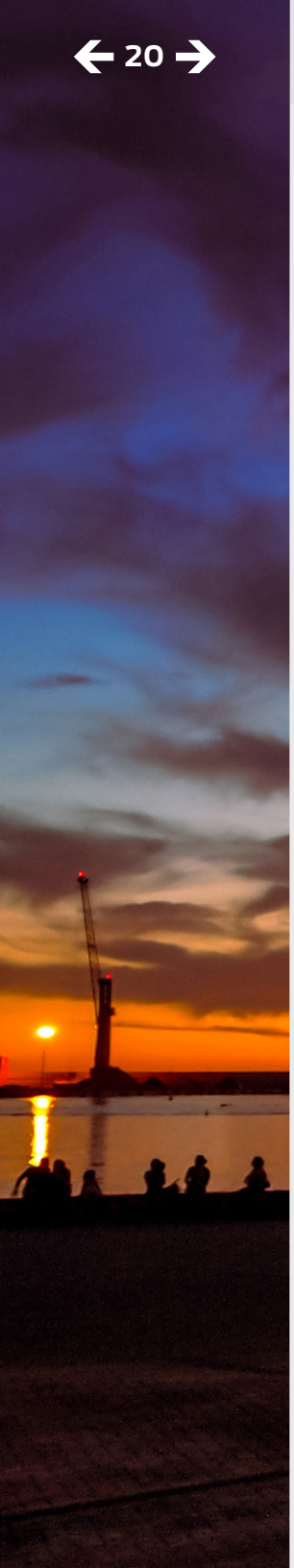
우리는 당사의 평판을 지킵니다.

사람들은 우리의 명성을 알고 존중하며 우리가 제공하는 제품과 서비스를 소중히 여깁니다. 모든 상호작용과 모든 거래에서, 우리는 우리가 힘들게 얻은 평판을 유지하기 위해 노력합니다.



우리가 집이라 부르는 장소 중 일부

멕시코
엔세나다



비밀 정보 보안 유지하기

■ 정보 보안, 데이터 개인정보 보호 및 지적 재산(Information Security, Data Privacy and Intellectual Property)은 우리의 업무를 포함하여, 어느 업무든 그 중심을 차지합니다. 이것을 주의해서 다루십시오.

Allegion의 비밀 데이터 및 민감한 데이터를 보호하는 것은 모든 사람의 책임입니다. Allegion의 정보 보안 정책, 데이터 개인정보 보호 정책, 지적 재산 및 비밀 정보를 항상 보호하십시오. 민감한 개인 식별 정보(PII), 비밀 정보 및 지적 재산을, 제3자 및 경쟁업체의 그것을 포함하여, 모두 당신 자신의 것처럼 다루십시오. PII는 이름, 이메일 주소, 정부 식별 번호, 계정 번호, 의료 정보, 사용자 ID 및 비밀번호와 같이 개인을 직접적으로 또는 간접적으로 식별하거나 식별할 수 있는 정보입니다. 반드시 PII를 보호하고 PII와 지적 재산을 업무 목적으로만 사용하며, PII 또는 어떠한 비밀 정보든 회사의 사전 승인을 받지 않고 제3자에게 공개하지 마십시오.개인 정보를 국외로 전송하기 전에 법무실에 문의하십시오. 일부 국가는 그러한 전송을 제한합니다.

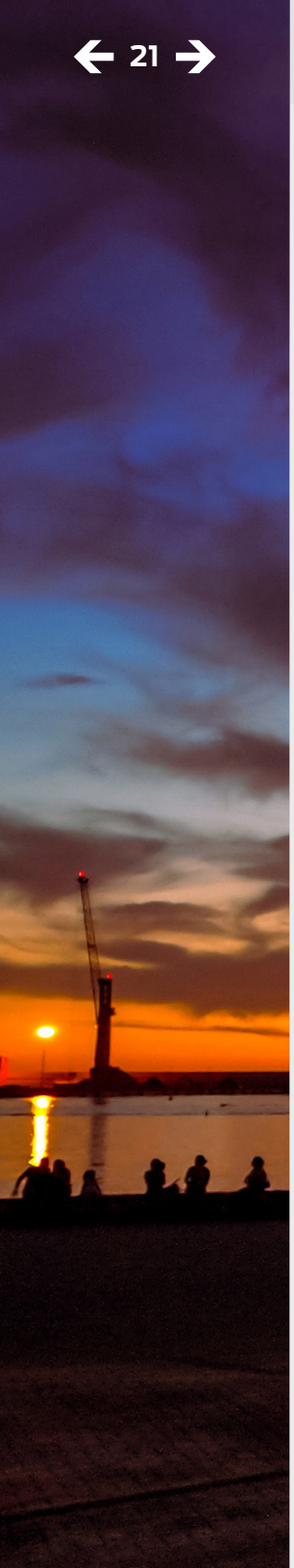
직원은 특정 사업 거래의 비밀 유지를 보장하기 위해 비공개 계약서에 서명하도록 요청받을 수 있습니다. 우리 회사는 이러한 비공개 의무를 엄격하게 시행하며 직원은 자신의 비공개 의무 위반 시 최고 해고까지 포함하는 징계 조치를 받을 수 있습니다.

비밀 데이터 및 민감한 데이터와 당신에게 위탁된 다른 사람들의 개인 자료를 다룰 때에는 주의하십시오. 직원 또는 고객 PII의 국외 전송은 엄격하게 규제된다는 것을 알고 계십시오. 직원 또는 고객 PII의 국외 전송에 관한 어떠한 질문도 **최고 개인정보 보호 책임자**에게로 이첩되어야 합니다.

지적 재산에는 다음이 포함됩니다.

- 특허
- 당사의 모든 상표명과 로고를 포함하는, 상표
- 저작권
- 영업 비밀





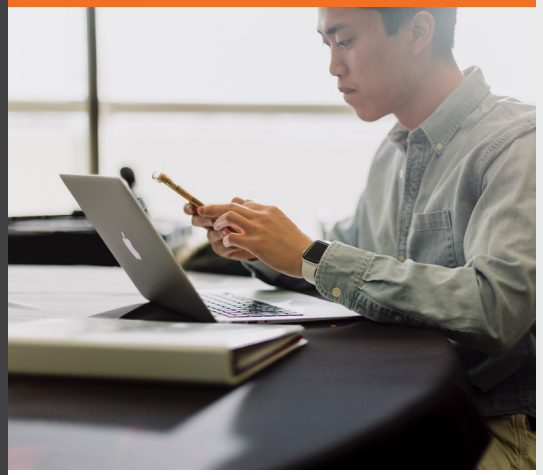
요점

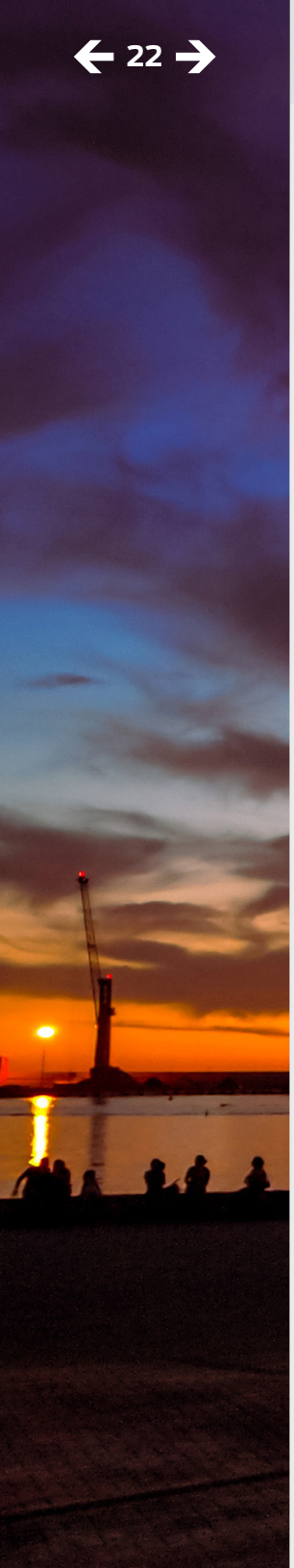
- **그 정보를 적법하게 유지하십시오.**
  - 소프트웨어는 라이선스 계약에 따라 사용하십시오.
  - 타인의 지적 재산을 훔치지 마십시오.
  - 허가 없이 당사의 브랜드 마크 및 로고를 교체 또는 변경하지 마십시오.
  - Allegion 브랜드 및 기타 브랜드 마크, 지침 및 로고에 대해 질문이 있으면 **기업 홍보실**에 문의하십시오.
- **그것을 윤리적으로 유지하십시오.**
  - 비윤리적인 관행을 사용하여 경쟁업체 정보를 알아내지 마십시오.
  - 경쟁업체 정보를 사용하여 불공정한 이익을 얻지 마십시오.
- **그것을 은밀하게 유지하십시오.**
  - 당사의 지적 재산을 무단 사용으로부터 보호하십시오.
  - 법무실로부터 사전 승인을 받지 않고 회사의 지적 재산이나 비밀 정보를 회사 밖에서 공유하지 마십시오.
  - 지적 재산을 책상이나 컴퓨터에 노출되게 방치하지 마십시오.
- **그것의 보안을 유지하십시오.**
  - 모든 서류 사본은 잠금 장치로 잠근 캐비닛에 안전하게 보관하십시오.
  - 당신의 비밀번호를 적어두거나 다른 사람들과 비밀번호를 공유하지 마십시오.
  - 사용하지 않을 때에는 컴퓨터를 완전히 로그오프하십시오.
  - 분실되거나 도난당한 노트북, 휴대폰 또는 자료 파일은 분실/도난 기기 조사 절차에 따라 즉시 신고하십시오. 당신의 관리자, **최고 개인정보 보호 책임자** 및 최고 정보 보안 책임자에게도 연락하여 그 사건을 신고하십시오.

멈추고 생각해 보십시오.

저는 업무를 수행할 수 있도록 사무실 밖에서 제 노트북이나 스마트폰을 사용합니다. 때때로 저는 고객, 공급업체, 방문객 및 다른 직원이 보이는 곳에서 일합니다. 정보 보안을 유지하기 위해서는 어떻게 해야 할까요?

도난당한 전자 기기는 비밀 정보가 분실되고 데이터 개인정보 보호가 침해되는 가장 흔한 방법 중 하나입니다. 항상 노트북 및 전화를 안전하게 잠그고 당신의 컴퓨터를 사용하지 않고 둘 경우에는 화면을 잠그십시오. 이동하는 경우에는, 차량 안에서 당신의 노트북이나 전화를 잘 보이게 방치하지 마십시오. 반드시 보안 네트워크를 사용하십시오.





회사 자산을 보호하기

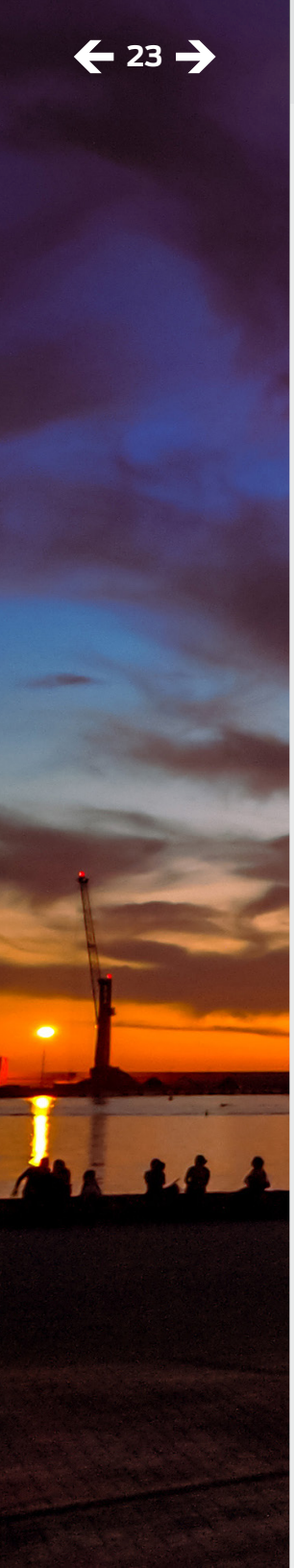
당사의 사람들은 당사의 가장 중요한 자산이지만, 우리가 하는 일을 하도록 도와주는 다른 긴요한 자원도 있습니다. 이러한 자산을 보호하면 당사의 생산성이 추동될 뿐만 아니라 시장에서 당사의 경쟁 우위가 지켜집니다.

당사의 자산을 회사 업무를 위해 사용하고, 오용, 도난, 및 사기 행위로부터 그 자산을 보호하십시오. 당신은 당신 개인의 재정적 이익이나 가족, 친구 또는 다른 제3자의 이익을 위해 당사의 자산을 사용해서는 안 됩니다.

당사의 자산에 포함되는 것은 다음과 같습니다.

- Allegion 명칭과 로고
- 건물, 장비, 차량 및 도구와 같은, 유형 자산
- 원자재 (폐품 및 노후 자재 포함)
- 당사의 전화와 컴퓨터, 하드웨어와 소프트웨어, 이메일, 음성메일 및 인터넷 접속과 같은, 전자 자산
- **비밀 정보 및 지적 재산**
- 회사 신용카드, P-카드와 현금과 같은 **재정 자산**





회사 자산을 책임감 있게 사용하십시오.

회사의 전자 자산을 가끔 개인적으로 사용하는 것은 허용되지만, 당사의 용인되는 기술 사용 정책(Acceptable Use of Technology Policy)에 근거한 현지 규칙을 알고 따르도록 만전을 기하십시오. 당신의 사용이 당신의 업무 또는 다른 사람들의 업무에 절대로 지장을 주지 않아야 하고, 그 사용은 회사 정책 또는 법을 절대로 위반하지 않아야 합니다.

해당되는 현지법에 따라, 당신은 회사 자산을 사용하는 동안 개인정보 보호를 기대하지 않아야 합니다. 회사 자산 또는 시스템에서 당신이 만들어내거나, 보내거나, 받거나, 다운로드하거나, 저장하는 것은 무엇이든 회사의 소유이며, 해당되는 현지법에서 허용하는 한, 우리는 회사 자산의 안전과 보안에 만전을 기하기 위해 회사 자산을 열람, 모니터링 또는 검색할 권리를 보유하고 있습니다.

당사의 정책을 밝히십시오.

추가 정보를 얻으려면 용인되는 기술 사용 정책을 참조하십시오.

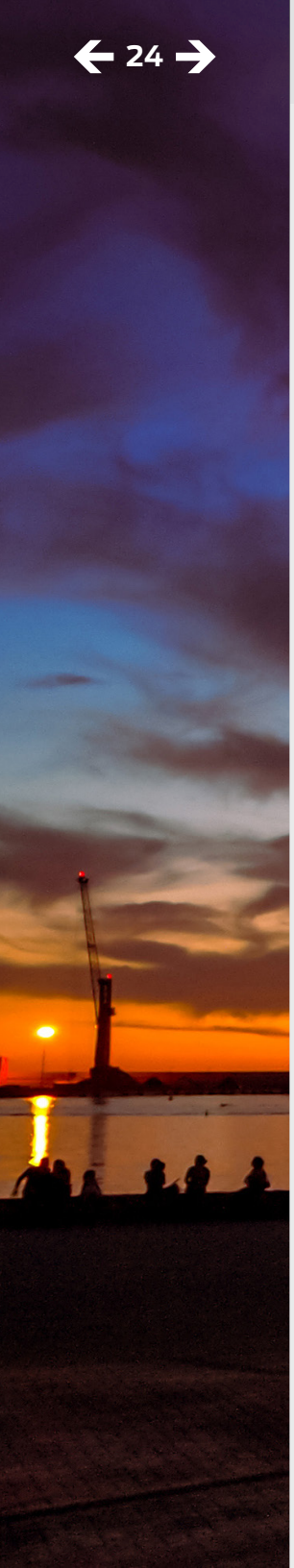
요점

- **당사의 브랜드를 보호하십시오.**
  - 더 그리드(The Grid)에서 당사의 브랜딩 전략 및 표준에 대한 정보를 더 찾아보십시오.
  - Allegion 브랜드에 대해 질문이 있으면 **기업 홍보실**에 문의하십시오.
- **당사 자산을 보호하십시오.**
  - 안전하지 않거나, 손상되거나, 수리가 필요한 재산이나 장비는 무엇이든 신고하십시오.
  - 우리의 자산을 대여, 매각 또는 증여할 권한이 있지 않는 한 그렇게 하지 마십시오.
- **당사의 시스템을 보호하십시오.**
  - 당신에게 배정된 하드웨어의 물리적 보안에 만전을 기하십시오.
  - 불법 접근을 방지하기 위해 우리의 컴퓨터 및 네트워크 보안 정책들을 따르십시오. 당신의 비밀번호를 보호하십시오.

멈추고 생각해 보십시오.

저는 점심시간에 한 동료의 책상 옆을 지나다가 그 사람이 부적절하다고 생각되는 웹사이트를 방문하고 있는 것을 인지했습니다. 제가 그저 너무 민감한 지도 모르겠습니다. 당신의 업무에 지장을 주지 않고, 다른 사람들과 공유하지 않는 한, 부적절한 웹사이트를 방문하는 것은 괜찮을까요?

아니요. 우리의 컴퓨터 시스템은 부적절한 웹사이트나 정보에 접속하는 데 절대 사용되지 않아야 합니다. 당신이 우려하는 바를 당신의 관리자, 인사부, 또는 윤리 상담전화로 알리십시오.



이해 충돌을 방지하기

■ 당신이 당신의 개인적, 사회적 또는 재정적 이익을 우리 회사의 사업상 이익보다 우선시할 경우 이해 충돌이 발생합니다.

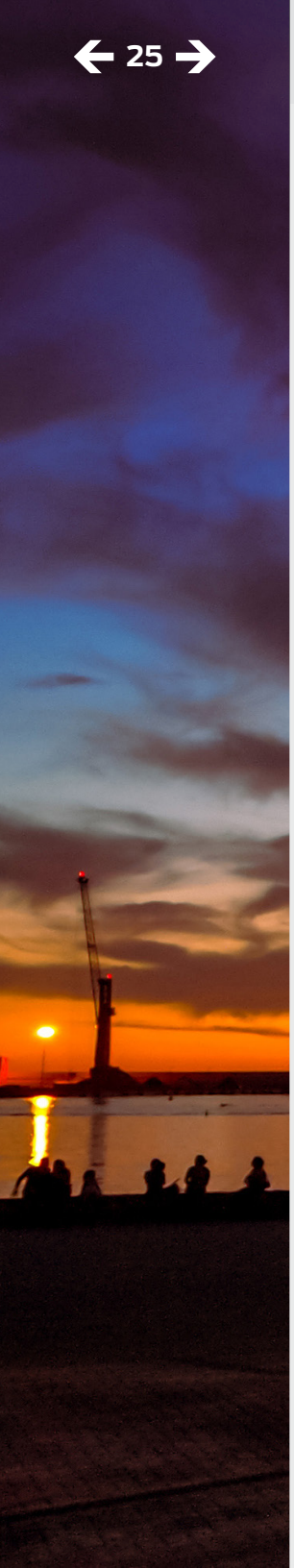
업무 외적인 당신의 관심이나 관계는 당신의 직무에 지장을 주지 않아야 하거나 Allegion과 이해 충돌을 야기하지 않아야 합니다. 예에는 경쟁업체에서 시간제 업무를 맡거나 경쟁 입찰 상황에서 가족에 호의를 보이는 것이 포함됩니다. 당신이 이해 충돌이 있을 수 있다고 생각하거나, 확신이 서지 않는 경우, 당신의 관리자에게 즉시 알리십시오. 당신은 모든 실제의 또는 잠재적 이해 충돌을 공시 보고서에 있는 우리의 온라인 공개 툴을 통해 공개해야 합니다.

요점

이해 충돌은 여러 형태를 취할 수 있습니다.

- Allegion에서의 가족 관계 및 개인 관계: 가족이나 친구를 감독함
- 외부 사업 이해관계: 경쟁업체에 직접 투자함
- 사업 기회: Allegion에서 당신이 맡은 업무를 통해 배운 정보를 이용하거나 경쟁 사업을 시작함
- 위원회 위원직: 경쟁업체, 고객, 공급업체, 또는 기타 서비스 제공자의 이사회에서 고용, 컨설팅, 또는 근무함





그것은 이해 충돌인가?

질문하십시오.

- 그것은 나의 Allegion 임무에 지장을 주는가?
- 나는 금전적 이득을 위해 Allegion의 자원 또는 관계를 이용하고 있는가?
- 이것은 다른 누군가에게 이해 충돌처럼 보일 것인가?
- 그것은 Allegion의 이해와 경쟁관계에 있는가?

이 중 어느 것이든 그에 대한 대답이 “예”라면, 중단하고, 가능한 경우 이해 충돌을 피할 방법을 찾고 도움을 요청하십시오.

멈추고 생각해 보십시오.

제 동료의 아들이 우리 부서의 일자리에 고용되었습니다. 이것은 이해 충돌입니까?

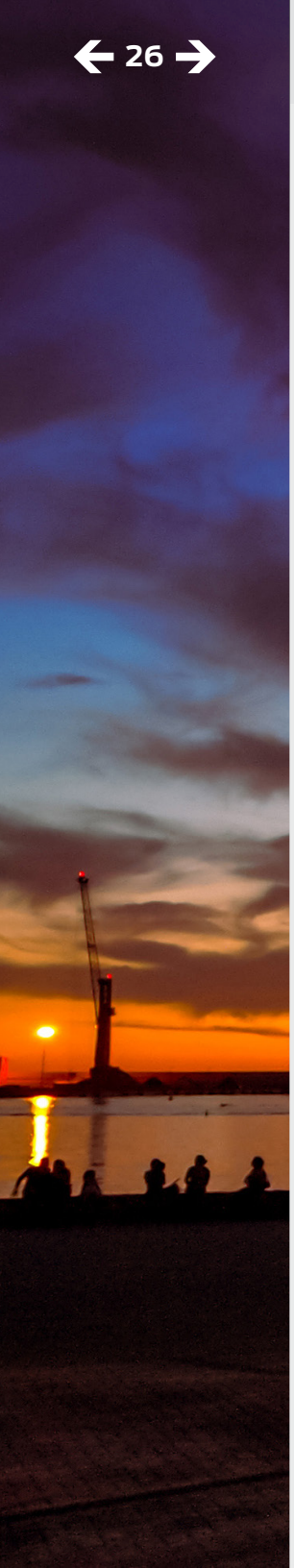
때때로, 친척들이 동일한 부서에서 일합니다. 우리는 임금, 승진, 승급, 직무 평가 및 기타 고용 관련 조치를 친척이 아닌 담당자가 처리하고 상황을 모니터링하도록 만전을 기해야 합니다. 이해 충돌은 배우자, 친구 또는 가족과 함께 일할 때 발생할 수 있으며 공개되어야 합니다.

저는 식당에서 부업을 구하는 것에 대해 생각하고 있습니다. 이것은 허용됩니까?

예, 그 일이 당신의 Allegion 직무 요건을 수행하는 데 지장을 주지 않는 한 허용됩니다. 당신은 당신의 관리자와 상의하고 (업무, 투자 및 공급업체와) 당신의 외부 이해관계가 Allegion의 이해관계와 충돌하지 않도록 만전을 기해야 합니다.

당사의 정책을 밝히십시오.

추가 정보를 얻으려면 이해 충돌 정책을 참조하십시오.



공급업체와 협업하기

Allegion은 적법한 윤리적 업무 관행에 관여하는 공급업체와 공조하고 우리의 상품 및 서비스 선택이 품질, 기술, 납품, 가격, 서비스, 성과 및 소요에 근거하도록 만전을 기하는 데 모든 노력을 다합니다.

당신이 회사 구매에 대한 독립적인 결정을 내리는 데 지장을 줄 수 있는 이해 충돌로 보이는 것은 무엇이든 피하십시오. 여기에는 당사의 정책을 위반하거나 뇌물로 간주될 수도 있는 것으로서 공급업체로부터 선물 또는 접대를 받는 것이 포함됩니다.

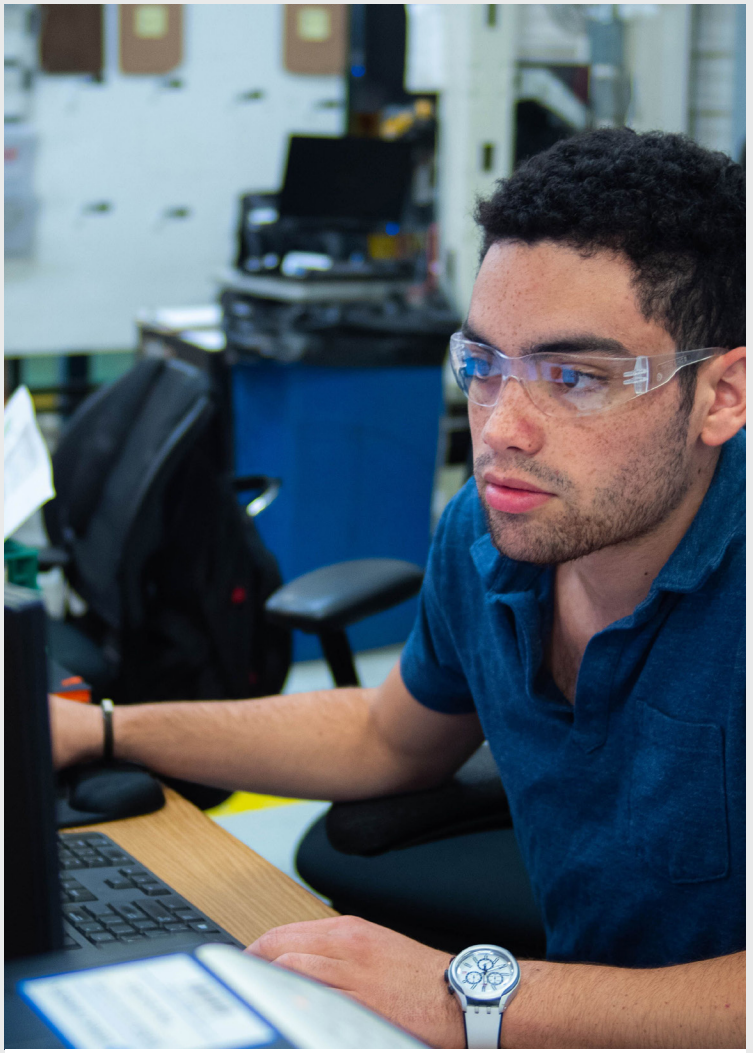
멈추고 생각해 보십시오.

Allegion 사업을 수주하려고 하는 공급업체가 우리 회사와 기회에 대해 상의하기 위해 모든 비용이 지불된 여행에 저를 초청했습니다. 가도 될까요?

아니요. 의도가 사업에 대해 상의하는 것이더라도, 외부인에게는 그 여행이 이해 충돌을 야기한 것으로 보일 수 있습니다.

공급업체가 출장 및 호텔 경비를 지불하는 경우, 산업 컨퍼런스에 참석해도 될까요?

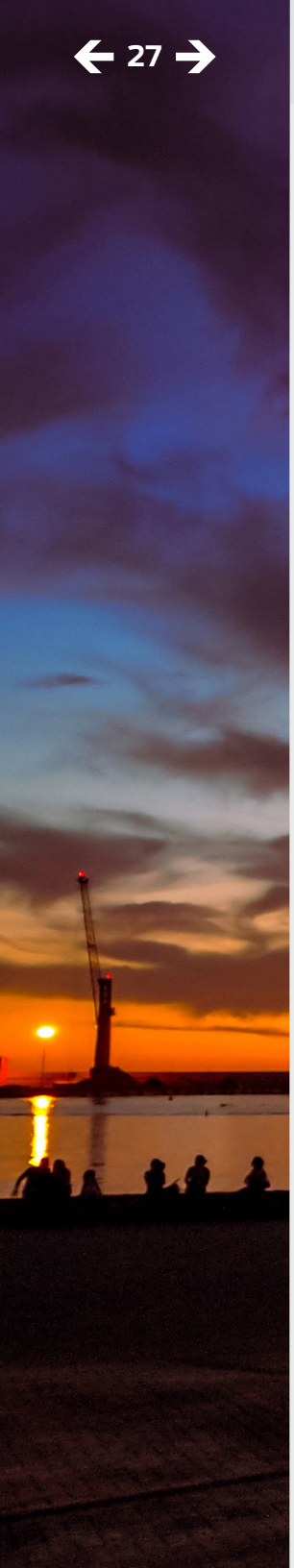
산업 컨퍼런스 참가비는 면제되거나 후원자나 공급업체가 지불할 수 있지만, 상용 교통수단, 숙박 또는 기타 경비는 부적절한 것을 시사할 수도 있으므로, 그러한 경비는 받아서는 안 됩니다.



당사의 정책을 밝히십시오.

글로벌 공급업체 포털

협력업체 행동강령



선물 및 접대에 대한 규칙을 알고 있기

선물과 접대는 업무 관계를 돈독히 할 수 있지만 잠재적인 갈등도 야기할 수 있습니다. 우리는 장점과 당사 제품의 가치에 기반하여 사업을 수주하며, 품질, 납품, 가격, 서비스 및 소요에 따라 사업을 발주합니다.

허용되는 선물은 가치가 합당하고, 타당한 업무 목적과 관련이 있고, 드물게 제공되며, 현금 또는 현금 등가물의 형태가 아닙니다. 공급업체와의 업무 회의에 점심식사를 반입하는 것과 같은 적당한 선물 및 접대는 허용될 수 있지만, 위험을 인지하십시오.

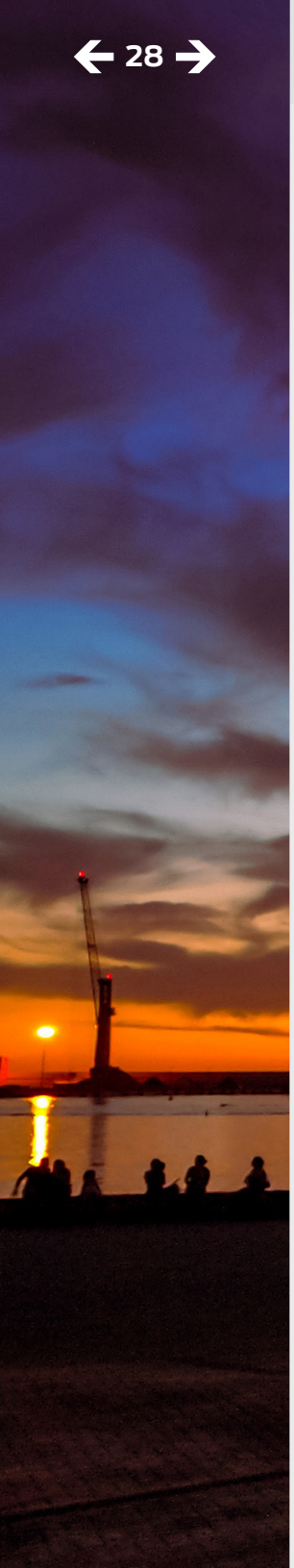
공무원(그들의 가족 포함) 상대의 선물에 대한 규칙은 훨씬 더 엄격합니다. **법무실 또는 최고 준법 감시인로부터 사전 승인을 받지 않고 공무원에게 금품을 제공하지 마십시오.**

다음과 같은 것은 삼가십시오.

- 회사 자원에 부담을 주는 과도한 선물.
- 성과 관계되거나 부적절한 선물 및 접대.
- 이해 충돌로 보일 수 있는 뇌물 또는 선물.

요점

- **의미를 알고 계십시오.**
  - 선물에는 식사, 와인, 티켓 또는 할인을 포함한 **금품**이 포함될 수 있습니다.
  - 선물은 사업상 이익을 얻을 의도인 경우 뇌물일 수 있습니다.
- **한도를 알고 계십시오.**
  - 당신이 제안하거나 받는 선물은 빈도가 낮고 가치가 미화 50달러를 초과하지 않아야 합니다.
  - 12개월 이내에 동일한 회사로부터 미화 200달러를 초과하는 선물은 받지 마십시오.
  - 경쟁 입찰 중에는 선물을 피하십시오.



멈추고 생각해 보십시오.

당사의 정책에 기술되어 있는 한도를 초과하는 선물을 받으면 어떻게 할까요?

그 선물을 돌려주고 당사의 정책을 설명하십시오. 선물을 돌려주는 것이 가능하지 않거나 제공자를 당황시킬 거라면, 법무실에 문의하여 추가 지침을 구할 수도 있습니다.

공급업체로부터 식사 또는 스포츠 행사 티켓을 받아도 될까요?

당신이 공급업체와 함께 참석한다면, 그것은 업무상 "접대"입니다. 구체적인 달러 액수로 나타낼 수 있는 대상이 아니더라도, 접대가 당신의 업계나 지역에 허용되는 업무 관행과 일치하고, 드물고, 사치스럽지 않도록 만전을 기하십시오. 공급업체가 당신과 함께 참석하지 않는다면, 그 티켓은 "선물"이며 미화 50 달러 한도 대상입니다.

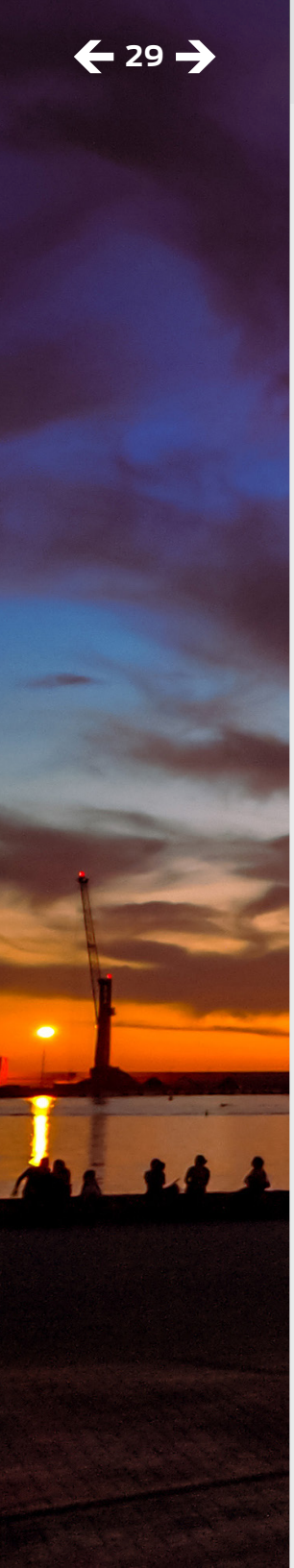
Allegion 로고가 있는 선물을 제공해도 될까요?

일반적으로, 할 수 있습니다. 상표가 붙은 펜 및 모자와 같은 선물은 브랜드 인지도를 높이고 선의를 증진할 수 있습니다. 잘 모를 경우에는 선물을 제공하기 전에 지침을 구하십시오.

당사의 정책을 밝히십시오.

추가 정보를 얻으려면 선물, 식사, 접대 및 기부 정책을 참조하십시오.





책임감 있게 소통하기

■ 당신이 언론이나, 투자자나, 또는 일반 대중에 언질을 줄 때, 당신이 말하는 것이 당사의 직원, 브랜드 및 경영 성과에 세계적인 영향을 미칠 수 있다는 것을 기억하는 것이 중요합니다.

권한이 있지 않는 한, 회사를 대신하여 미디어에 발언하지 마십시오.

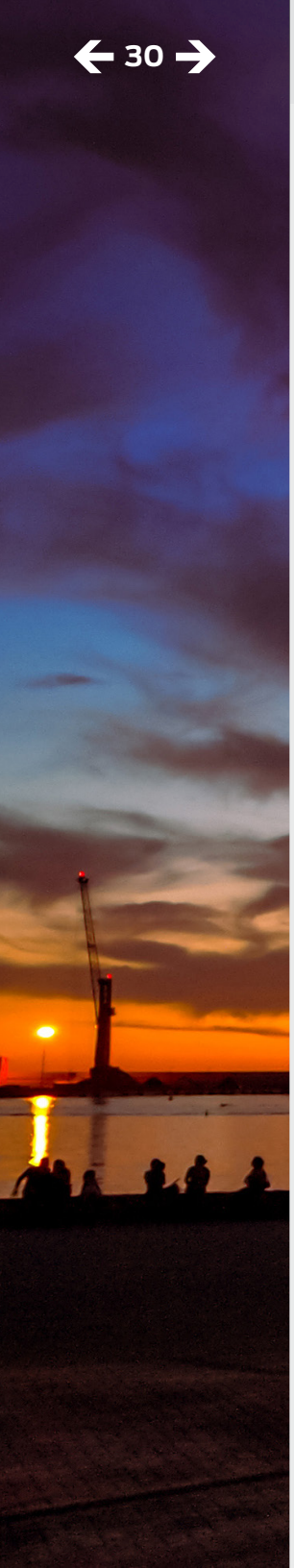
직원은 미디어로부터 직접 받은 질문에 답변하지 않아야 합니다. 그러한 요청은 기업 홍보실로 이첩하십시오. 권한이 있지 않는 한, Allegion의 재정 또는 업무상의 결정에 대해 언론, 투자자 또는 일반 대중에게 발언하지 마십시오. Allegion을 대신하여 발언하거나 우리 회사에서 당신이 맡은 역할에 근거한 전문가 의견을 제공하기 전에, 당신이 말하는 것이 허가된 것이고 당사의 정책 및 법과 부합하는지 확인하십시오.

법률 서류를 전달하십시오.

(소환장 또는 공식 규제 관련 서신과 같은) Allegion을 대상으로 삼은 법률 서류를 받는 경우, 그 서류를 즉시 법무실로 전달하십시오. 또한, Allegion 사업에 관하여 정부 법 집행 담당자가 당신에게 공식적으로 또는 비공식적으로 연락한 경우에는 법무실에 알리십시오.

항상 Allegion의 법무실과 협력하십시오. 질문을 받으면, 진실하고 정확하게 응답하십시오. 조사 대상이 될 수 있는 서류는 보존하십시오.





소셜 미디어에 주의하십시오.

소셜 미디어는 우리에게 고객, 동료 및 세계와 관계를 맺는 새롭고 흥미진진한 방법을 제공하여, 우리가 관계를 쌓고 공고히 하는 데 도움을 줍니다. 소셜 미디어를 사용할 때에는 당사의 행동강령 및 소셜 미디어 정책에 따라 사용하십시오.

우리는 당신이 공적인 우려 문제들에 대해 공개적으로 말하거나 자신의 고용 조건에 관계된 특정 활동에 참여할 권리를 지지합니다. 본 행동강령에서 또는 당사의 정책들 중 어느 정책에서 어떠한 것도 임금, 근무 시간, 근무 조건, 건강상의 위험 및 안전 문제에 관계된 논의와 같은, 미국 노동관계법 제 7조에 의해 보호되는 단체행동에 참여할 권리를 제한하거나 훼방하기 위한 것이 아닙니다.

그러나, 소셜 미디어에 게시할 때에는, 당신과 Allegion의 관계를 공개하십시오. 비밀 유지, 콘텐트에 대한 적절한 승인 및 공식적인 진술과 관련된 모든 규칙 및 정책을 존중하십시오.

직장에서 소셜 미디어 사용을 최소한도로 유지하고 다른 직원 또는 경쟁업체를 괴롭히거나, 위협하거나, 차별하는 데 소셜 미디어를 절대로 사용하지 마십시오. 다음 사항을 유념하십시오. 게시하기 전에 생각하고, 의심스러운 경우에는 인사부 또는 기업 홍보실에 문의하십시오.

당사의 정책을 밝히십시오.

추가 정보를 얻으려면 소셜 미디어 정책과 기업 홍보 미디어 관계 정책을 참조하십시오.

요점

- 권한이 있지 않는 한, Allegion 사업에 대해 미디어, 투자자 또는 일반 대중에게 절대로 발언하지 마십시오.
- Allegion 조사에 따르고, 법무실이 법률 문제를 처리하게 해주십시오.
- 소셜 미디어를 책임감 있게 사용하고, 항상 게시하기 전에 생각하십시오.
- 전문 기구/네트워크에 Allegion을 언급하는 기사를 기고해 달라는 요청을 받은 직원은 홍보부로부터 사전 승인을 받아야 합니다.

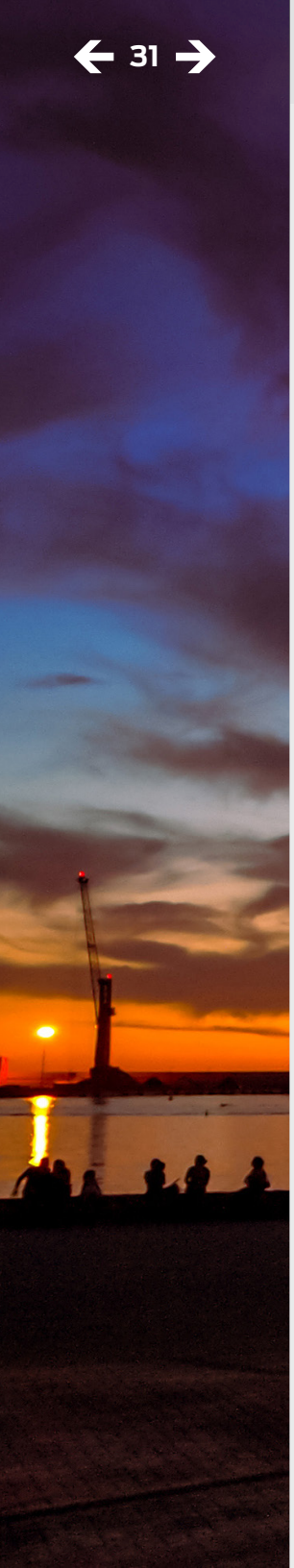
멈추고 생각해 보십시오.

어떤 기자가 소셜 미디어를 통해 나에게 연락해서 Allegion, 당사의 사업 실적 및 뉴스에 나온 최근 사건들이 우리 업계에 어떤 영향을 미치는가에 대한 기본 정보를 요청했습니다. 응답해도 될까요?

아니요. 당신에게 관련 사실이 모두 있는 것은 아닐 것이므로 간단한 질문도 기업 홍보실로 보내야 합니다. 정확한 정보조차도 잘못된 시간에 공개되면 문제를 초래할 수 있습니다.

저는 온라인에서 우리 제품 중 하나에 대한 부당하고 부정적인 리뷰를 발견했습니다. 응답해도 될까요?

아니요. Allegion 제품에 대한 부정적인 온라인 댓글을 접하면, 대응하지 마십시오. 대신에, 그 댓글을 기업 홍보실에 신고하십시오. 당신이 온라인에 다는 댓글은 좋은 의도로 달더라도 영구적입니다. 권한이 있지 않은 한, Allegion을 대신하여 절대로 발언하지 마십시오.



정직하고 정확한 기록을 유지하기

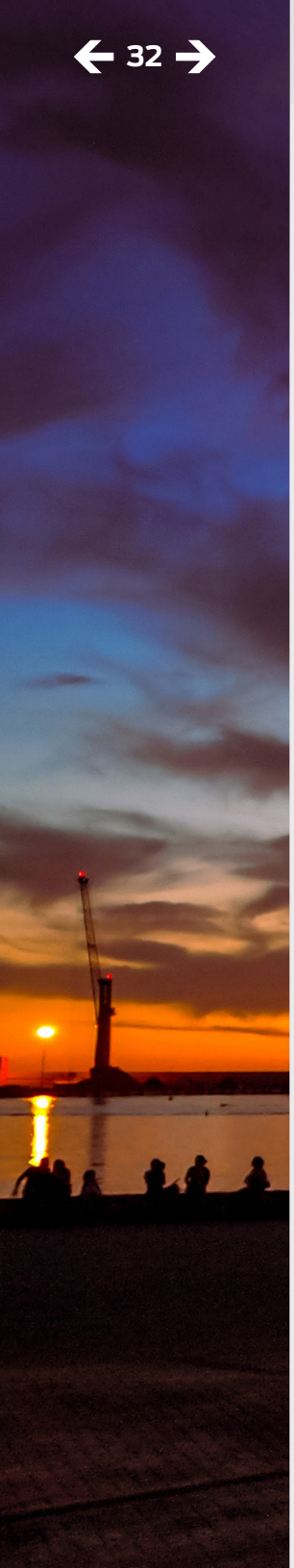
Allegion은 당사의 규제 기록물 및 공적 소통에서 완전하고, 공정하며, 진실하고 적시적인 공개를 제공하는 데 모든 노력을 다합니다. 모든 직원은 정직하고, 정확하며, 청렴한 분위기를 유지하기 위해 자신의 역할을 다해야 합니다.

우리는 엄격한 기준에 따라 장부와 기록을 유지할 의무가 있습니다. 기록은 매체에 관계없이, 원본이든, 사본이든, Allegion이 생성하거나 받은 모든 형태의 정보로 구성됩니다. 회사 기록의 예에는 우리 회사 또는 우리의 업무 활동에 관한 정보를 포함하는 종이 서류, 이메일, 하드 드라이브, 디스크 또는 기타 매체(CD, DVD, USB 데이터 저장 장치 등) 에 저장된 전자 파일이 포함됩니다. 우리의 장부와 기록은 모든 면에서 정확하고 완전해야 하며, 허위 또는 오도 정보를 포함하지 않아야 합니다. 공적 재정 공개 자료를 작성하는 경우에는, 정보가 완전하고 적시에 제공되도록 만전을 기하십시오.

업무 기록을 완전무결하게 유지하십시오. 그렇게 하지 않으면 재정 및 회계 위반과 법적 노출로 이어질 수 있습니다.

서류 유지 및 파기를 위한 당사의 기록 보존 일정을 따르십시오. 우리가 조사 또는 감사로 인해 이 일정을 일시 중단해야 하는 경우, 당신은 “증거 보존” 통지를 받을 것입니다. 질문이 있으면 당신의 관리자 또는 법무실에 문의하십시오.





당신이 선임 재무 관리자라면, 당신의 직원들이 자신의 직무를 수행하기에 적절한 전문성과 자원을 갖추고 있는지 확인하십시오. 회사 직원에게 재무 목표에 영향을 미치거나 재무 목표를 달성하도록 압력을 가하는 것을 삼가십시오. 무엇보다도, 보고서와 서류가 정확하도록 만전을 기하십시오.



요점

- **정직하십시오.**
  - 장부와 기록이 정확하고 완전하도록 만전을 기하십시오.
  - 허위 또는 오도 정보를 절대로 기록하거나 제공하지 마십시오.
- **책임지십시오.**
  - 당사의 서류 보존 정책을 숙지하고 따르십시오.
  - 증거 보존 통지를 엄수하십시오.

멈추고 생각해 보십시오.

저는 회계 서류에서 올바르게 보이지 않는 일부 항목들을 인지했습니다. 저의 관리자는 저에게 당사의 보존 정책에 따라 그 문서를 파기하라고 했지만, 저는 파기해야 한다고 생각하지 않습니다. 저는 저의 관리자의 말을 들어야 합니까?

아니요. 당신이 기록에 문제가 있다고 생각하면, 누군가에게 알리십시오. 당신은 당사가 문제를 방지하는 데 도움을 줄 수 있습니다. 당사의 문서 보존 정책에 따라 당신이 문서를 파기할 수 있더라도, 이런 경우에 당사는 필시 그 문서를 살펴보기를 원할 것입니다. 그 문서를 파기하는 것을 삼가고, 당신의 우려사항을 법무실에 알리십시오.

당사의 정책을 밝히십시오.

추가 정보를 얻으려면 기록 관리 정책을 참조하십시오.



우리는 법을 준수합니다.

사람들과 그들의 자산을 보호하는 데 있어, 우리는 그것을 올바른 방식으로 하는 데 모든 노력을 다합니다. – 우리는 우리가 영업하는 국가의 법을 준수하는 데 모든 노력을 다합니다.

우리가 집이라 부르는 장소 중 일부

호주
멜버른



뇌물수수 및 부패를 방지하기

Allegion은 사업 수주를 윤리적으로 그리고 적법하게 하겠다고 약속합니다. 우리는 사업상 이익에 대한 대가로 금품을 제공하거나 제안하는 것을 금지합니다. 글로벌 회사로서, 당사는 미국 Foreign Corrupt Practices Act(해외 부패 방지법), 영국 Bribery Act (뇌물수수법) 및 당사가 사업을 영위하고 있는 국가의 추가 규정의 요건을 충실히 지킵니다.

뇌물수수란 부적절하게 영향을 미치거나 사업상 이익을 얻기 위해 금품을 교환하거나 제안하는 것입니다. 여기에는 다음과 같은 것이 포함되지만, 이에 국한되지 않습니다.

- 현금
- (기프트카드와 같은) 현금 등가물
- 접대 및 여행 경비
- 자선 기부
- 일자리 제안

정직하게 수주하거나, 손을 떼십시오.

직접적으로 또는 제3자를 통해 간접적으로 뇌물을 지불하지 않고 계약을 수주할 수 없다면, 그 문제를 당신의 관리자 및 최고 준법 감시인에게 보고하고 그 계약에서 손을 떼십시오. 우리는 정부 또는 민간 당사자를 포함하여, 누구에게도 뇌물을 제공하거나, 약속하거나 제안하는 것을 금지합니다.

정부 공무원과 거래할 때에는 당사의 선물 제공 정책을 지키고 제고된 인식을 유지하십시오.



협력업체와 일할 때에는 주의를 기울이십시오.

절대로 제3자를 사용하여 Allegion이 스스로 할 수 없는 일을 하지 마십시오. 다시 말해서, 절대로 계약업체, 컨설턴트 또는 다른 제3자에게 Allegion을 대신해서 뇌물을 지불 또는 제안하도록 허용하지 마십시오. 당신은 제3자가 뇌물을 지불하거나 불법적이거나 비윤리적인 방식으로 행동할 거라고 생각한다면, 당신이 우려하는 바를 알리십시오.

당사의 협력업체 조사 정책에 따라 필요한 경우, 제3자 협력업체와 계약하기 전에 그들에 대해 필요한 실사를 실시하십시오. 제3자가 현금으로 수수료를 요청하거나, 경비 보고서에 명확하지 않은 다액의 경비를 기록하거나, 자신이 Allegion에 계약을 수주해 주기 위해 공무원과 직접 공조하고 있다고 말하거나, 배경에 사기 행위가 있다면, 그것은 경고 신호입니다.



급행료 지불을 피하고 정확한 기록을 유지하십시오.

Allegion은 급행료 지불, 즉 통례적 정부 업무에 대한 소액 지불을 허용하지 않습니다. 당신이 대금 지불의 목적을 정직하게 기술하는 정확한 장부 및 기록을 유지하는 것이 필수적입니다.



멈추고 생각해 보십시오.

당사 사무소들 중 하나와 가까운 지역 학교가 학교 건물을 개선하기 위한 기부를 요청했습니다. 하지만, 저는 학교 이사회의 한 구성원이 Allegion이 입찰하고 있는 프로젝트를 맡은 정부 조달팀의 소속이라는 것을 알게 되었습니다. 저는 당사가 기부하도록 권고할 수 있습니까?

아니요. 이런 유형의 기부는 다른 상황에서는 허용될 수 있지만, 문제가 있습니다. 그 위원회 구성원은 그 입찰에 대한 의사 결정권자이기도 하므로, 이것은 그 공무원에게 부적절하게 영향을 미치려는 시도로 보일 수도 있습니다. 당신은 이런 경우에 범법 행위처럼 보이는 것조차 피해야 합니다.

외국의 항만 공무원이 "제품 통관에 도움이" 되도록 미화 25달러의 소액 지불을 요청했습니다. 저는 이 금액이 일반 수수료라고 생각하지 않습니다. 저는 지불해야 합니까?

아니요. 당신이 급행료 지불, 또는 부적절한 뇌물 요청일 수도 있다고 생각하는 다른 지불을 요청받으면, 하고 있는 일을 중단하고 당신의 관리자나 최고 준법 책임자에게 연락하십시오.

당사의 정책을 밝히십시오.

추가 정보를 얻으려면 협력업체 조사 정책과 뇌물금지 및 부패방지 정책을 참조하십시오.



정부와 협업하기

■ 정부 및 정부 대리인과 거래하는 것을 규제하는 법은 엄격합니다. 우리는 정부 대리인과 거래할 때 부적절하게 보이는 것조차 피해야 합니다.

우리는 모든 고객과 정직하고, 투명한 거래를 하고자 합니다. 정부 대리인, 단체 또는 기관에 판매하는 것에 대한 규칙은 매우 제한적일 수 있으며, 이러한 규칙은 우리의 역할이 무엇이든지 적용됩니다. 우리가 최고 표준을 유지하는 데 도움을 주도록 만전을 기하기 위해 정부 계약에 적용되는 요건을 아는 것이 중요합니다.

우리는 정부 조사에 협조하는 데에도 모든 노력을 다합니다. 정부로부터 요청을 받으면, 그 요청을 즉시 법무실에 전달하십시오. 조사와 관련된 요청에 응답할 때에는, 반드시 완전하고 정확한 정보를 제공하십시오. 우리는 정부 조사에 협력한 것을 이유로 직원에게 보복하는 것을 결코 용납하지 않는다는 것을 기억하십시오.

언제나:

- 조달 과정을 규율하는 법을 준수하십시오.
- 정부 대리인에게 금품을 제공하지 마십시오.
- 계약 명세서를 준수하십시오.
- 비용 및 가격 책정 자료를 포함하여, 정확한 기록을 유지하십시오.
- 기밀 자료의 누출을 방지하십시오.
- 전직 공무원의 고용 제한을 준수하십시오.

요점

정부와 거래할 때:

- 지침을 구하십시오.
- 정확하십시오.
- 법을 준수하십시오.

멈추고 생각해 보십시오.

정부 계약에 따라 우리는 안전 검사를 2회 이상 수행해야 합니다. 나는 그것이 시간과 자원 낭비라고 생각합니다. 시간과 돈을 절약하기 위해 검사를 건너뛰어야 할까요?

아니요. 언제나 정부 계약 조건을 충실히 지키십시오. 요청 받은 서비스를 수행하고 수행한 시간과 업무에 대한 자세한 기록을 유지하십시오.

올바른 일을 하십시오.



내부자 거래 방지하기

Allegion은 상장 기업이므로, 직원과 그 가족은 "중요한 비공개 정보"를 보유하고 있는 경우 당사 증권(주식, 옵션, 또는 채권 포함)을 거래하거나 거래를 권할 수 없습니다.

중요한 비공개 정보란 일반 대중이 입수할 수 없고 합리적인 투자자가 투자 결정을 내리는 데 있어 중요한 것으로 간주할 정보를 말합니다. 여기에는 수익, 잠재적 상거래, 경영진 변경사항 또는 회사의 자본 구조 변경사항이 포함됩니다.

그러한 정보로 거래하거나 그러한 정보로 다른 사람들에게 권하는 행위("귀띔")는 내부자 거래법을 위반하는 것이고 심각한 결과를 초래할 수 있습니다.

이사와 집행 임원에게는 특별 규칙이 적용됩니다. 반드시 당사의 정책을 잘 알고 계십시오.

중요한 내부 정보로 거래하지 마십시오.

요점

- **안전을 기하십시오.**
  - 비공개 정보로부터 어떤 식으로든 이익을 얻지 마십시오.
  - 중요한 내부 정보를 고객, 경쟁업체, 친척 또는 친구와 공유하지 마십시오.
- **현명하게 행동하십시오.**
  - 당신에게 중요한 비공개 정보가 있을 때 다른 사람들에게 Allegion 증권 거래를 권유하지 마십시오.
  - 중요한 비공개 정보에 대해서는 타당한 업무 목적으로 알아야 하는 동료와만 상의하십시오.

멈추고 생각해 보십시오.

제 남동생이 회사 일이 어떻게 되어가고 있는지 물었습니다. 저는 다가오는 인수에 관한 몇 가지 뉴스를 알려주었습니다. 저는 남동생에게 그 뉴스가 비밀이고 아무 얘기도 하지 말라고 말했습니다. 이것은 허용됩니까?

아니요. 잠재적 인수에 관한 정보와 같은 중요한 비공개 정보를 공유하는 것은 "귀띔"으로 간주될 수 있습니다. 당신의 남동생이 그 정보로 거래한다면, 당신들 두 사람 모두 내부자 거래법을 위반할 수 있습니다.

당사의 정책을 밝히십시오.

추가 정보를 얻으려면 내부자 거래 정책을 참조하십시오.



글로벌 무역법 준수하기

대부분의 국가들은 수입 및 수출과 같은 무역을 규제합니다. Allegion의 정책은 국제 무역 통제를 전적으로 준수하는 것입니다.

세계 각국의 무역법은 각기 다릅니다. Allegion은 해당되는 모든 법을 따르고 보이콧 요청 또는 기타 제한적 무역 관행에 협력하지 않습니다. 법을 준수하지 않으면 당사의 사업에 해가 되거나 수출 특권이 상실될 수도 있습니다.

국제 무역을 할 때에는:

- 해당되는 모든 수입 및 수출 통제법을 따르십시오.
- 우리가 사업을 영위하는 국가의 규정을 숙지하십시오.
- 당신의 거래 파트너(고객, 공급업체 등)를 알고 정부 제한을 받는 인사 명단에 의거하여 금지된 업체나 개인과의 거래를 피하십시오.
- 제재 대상 국가와 직접적으로 또는 간접적으로 거래하는 것을 피하십시오.

수출: 한 국가에서 외국의 목적지로 보낸 품목. 여기에는 이메일 또는 팩스를 통해 전송된 데이터도 포함될 수 있습니다. 일부 정보는, 해당 국가를 떠나지 않더라도, 외국 국민에게 수출된 것으로 간주될 수 있습니다. 예를 들어, 수출에는 미국의 한 사무실에서 외국 국민에게 컴퓨터로 소프트웨어 코드를 보여주는 것이 포함될 수 있습니다.

멈추고 생각해 보십시오.

제 고객이 우리가 그 고객에게 판매할 제품에 대한 자유무역협정(FTA) 원산지 증명서를 요청했습니다. 우리가 이 증명서를 제공해도 될까요?

그것은 사정 나름입니다. FTA 증명서는 모든 법적 요건이 충족될 때에만 제공될 수 있습니다. FTA 자격을 얻으려면 기술적 지식과 엄격한 "원산지 규칙" 적용 및 (구매한 부품에 대해 공급업체에게서 받은 FTA 증명서와 같은) 광범위한 증빙 서류 수집이 필요합니다.

우리는 무역 제재 대상일 수 있는 국가에 본사를 둔 회사로부터 구매 주문을 받았습니다. 우리는 그들의 주문을 받아도 될까요?

그것은 사정 나름입니다. 무역 제재 규칙은 계속해서 바뀝니다. 최신 규칙 준수에 만전을 기하기 위해, 우리는 무역 금지 대상인 제한을 받는 당사자 또는 국가와 거래하지 않도록 Amber Road 소프트웨어를 사용하여 제안된 거래를 선별해야 합니다. 대부분의 국가는 포괄적 무역 금지 대상이 아니지만, 특정 개인, 기업체 및/또는 산업체는 제재 대상일 수 있습니다.

당사의 정책을 밝히십시오.

추가 정보를 얻으려면 수출 준법을 위한 최종 사용자 선별 정책 및 절차와 무역 제재 및 금지국 정책을 참조하거나, 글로벌 무역 준법 담당 이사에게 문의하십시오.



자금세탁 방지하기

Allegion은 당사의 상품 및 서비스가 불법적인 목적으로 사용되는 것을 방지하기 위해 모든 합당한 조치를 취합니다. 고객 자금의 출처가 우려된다면, 지나치다 싶을 정도로 신중을 기하고 그 문제를 신고하십시오.

자금 세탁이란 그 기원을 숨기기 위해 범죄 수익을 옮기거나, 테러를 포함한 범죄 목적으로 적법 자금을 이체하는 것을 의미합니다. 거래 배후에 누가 있는지를 알아두고, 평판이 좋은 제3자와만 거래하도록 만전을 기하십시오.

요점

- 그것을 알고 계십시오. 자금 세탁법을 숙지하십시오. 미국에서 이루어진 현금 또는 현금 등가물로 10,000달러 이상이 연루된 거래에 대해 신고하십시오.
- 그것을 주시하십시오. 송장 대금을 현금으로 결제하려는 시도, 결제 장소가 아닌 곳으로 제품을 운송하라는 요청 또는 의심되는 자금 이체를 포함한, 경고 신호를 인지하십시오.
- 그것을 신고하십시오. 고객 자금의 출처가 우려된다면, 당신의 관리자, 윤리 상담전화, 법무실의 구성원 또는 최고 준법 감시인에게 그 문제를 신고하십시오.

멈추고 생각해 보십시오.

신규 고객이 저에게 제3자를 포함한 결제 협정을 준비하도록 요청했습니다. 그것은 이례적인 요청이지만, 저는 그 고객에게 적절하게 대응하고 싶습니다. 저는 어떻게 해야 합니까?

고객 서비스는 중요하지만, 의심스러운 요청이나 거래는 법무실 또는 윤리 상담전화로 신고해야 합니다. 국제 환전상은 종종 합법적인 회사 및 그들의 유통업체로부터 상품을 구입함으로써 불법으로 취득한 자금을 "세탁"합니다. 그들은 의심스러운 방식으로 상품 대금을 결제할 수 있습니다. 잘 모를 경우에는 도움을 구하십시오.

더 자세히 알기를 원하십니까?

법무실에 문의하십시오.



공정하게 경쟁하기

Allegion은 거래를 제한하거나 불공정한 업무 관행을 구성하는 불법 활동을 지지하지 않습니다. 우리는 당사의 제품을 정직하고 청렴하게 마케팅하는 데에도 모든 노력을 다합니다. 우리는 기만적인 관행을 통해 시장에서 우위를 점하고 싶지 않습니다.

경쟁업체에 주의를 기울이십시오.

경쟁 및 독점 금지법은 복잡하며 엄한 벌칙을 두고 있습니다. 우리가 사업을 영위하는 국가의 경쟁법을 숙지하십시오.

다음과 같이 하기 위한 계약(구두 또는 서면)은 절대로 체결하지 마십시오.

- 경쟁 제품 또는 서비스에 대한 판매 가격 또는 기타 혜택, 조건을 고정시키기 위하거나 고정시키기로 합의하기 위한 계약.
- 경쟁 제품 또는 서비스에 대한 고객 입찰, 시장 또는 권역을 나누거나 할당하기 위한 계약.
- 특정 구매자에게 판매를 거부하거나 특정 공급업체로부터 구매를 거부하기 위한 계약.
- 비공개 판매 또는 가격 정보를 교환하거나 받기 위한 계약.

가벼운 대화조차도 잠재적으로 법을 위반할 수 있습니다. 경쟁업체와 이야기할 때에는 주의를 기울이십시오. 경쟁업체와 민감한 정보에 대해 상의하거나 부적절한 계약을 체결하지 마십시오.

요점

- **신중하게 행동하십시오.**
  - 경쟁업체와 가격 또는 기타 혜택, 조건 또는 권역에 대해 상의하지 마십시오.
  - 부적절한 인상을 주는 것조차도 피하십시오.
- **현명하게 행동하십시오.**
  - 무역 전시회 등에서, 경쟁업체와 민감한 대화가 이루어질 경우에는, 그 대화를 즉시 종료하십시오.
  - 대화에 다른 사람들이 함께 있는 경우, 확실한 방식으로 자리를 뜨고 그 사람들에게 당신이 그 논의에 참여하지 않을 것임을 알려주십시오.
  - Allegion 제품을 견적하거나 판매하기 위해 고객이 경쟁업체 정보를 제공하도록 요구하지 마십시오.
  - 경쟁업체의 비밀 또는 독점 정보로 표시된 경쟁업체 정보를 물리적으로 또는 전자 방식으로 받는 것을 용납하지 마십시오.
- **선제적으로 주도하십시오.**
  - 당사의 정책을 숙지하고 이해하십시오.
  - 실제 위반사항 또는 의심되는 위반사항은 당신의 관리자, 윤리 상담전화 또는 법무실에 신고하십시오.



공정한 경쟁이란 청렴하게 마케팅하는 것을 의미합니다.

모든 마케팅, 판매, 광고 및 판촉 활동은 진실해야 합니다. 우리의 제품에 대해 허위 또는 오도 주장을 하지 말고 경쟁업체를 폄하하지 마십시오. Allegion이 우리의 제품이 최고 표준에 부합한다고 말할 때, 우리는 진심입니다. 거기에는 모든 정부 및 회사 품질 표준을 준수하는 것이 포함됩니다.

고객과의 상호작용을 전문적이고 정직하게 유지하고 고객 자산을 주의해서 다루십시오. 고객 대금 청구는 항상 정확해야 합니다.



멈추고 생각해 보십시오.

제가 사회적으로 알고 있는 경쟁업체의 판매 담당자가 자신의 분기 판매 할당량을 달성할 수 있도록 컨퍼런스에서 저에게 다가오는 프로젝트에 대한 입찰을 삼가해 달라고 요청했습니다. 그 사람은 그 대가로, 다음 분기에 "답례할" 거라고 말했습니다. 저는 그에게 그 문제에 대해 생각해보겠다고 말했습니다. 저는 입찰서를 제출하지 않았습니다. 저는 당사의 정책을 위반했습니까?

예. 당신이 입찰하지 않은 것에 다른 이유가 있었더라도, 당신은 부적절한 인상을 야기했습니다. 당신의 입찰하지 않은 것과 함께, 경쟁업체의 초기 요청을 신고하지 않은 것은 심지어 법적 책임을 초래하기에 충분할 수 있습니다. 당신은 분명한 방식으로 그 대화를 종료하고 그 일을 신고했어야 합니다.

저는 경쟁업체가 경쟁 제품에 품질 관리 문제가 있다는 것을 알고 있습니다. 그것은 공개적으로 알려진 사실이 아니지만, 저는 거기서 일했던 친구를 통해 알아냈습니다. 저는 그것에 대해 잠재 고객에게 말했고, 그 고객은 주저하지 않고 우리에게 자신의 일감을 주었습니다. 그것은 경쟁사 정보를 잘 사용한 것이었습니다. 맞죠?

틀렸습니다. Allegion은 윤리적인 방식으로 사업을 수주하는 데 매진합니다. 경쟁 제품을 폄하하는 것은 결코 사업을 수주하는 방법이 아닙니다. 대신에, 우리 브랜드의 품질, 가치 및 고객 서비스에 대한 헌신을 강조함으로서 우리 제품을 판매하십시오.

당사의 정책을 밝히십시오.

추가 정보를 얻으려면 독점금지 정책을 참조하십시오.



우리는 우리 주변 세계를 존중합니다.

우리는 좋은 이웃이자 좋은 기업시민이며, 130개가 넘는 국가에서 10,000개가 넘는 유통 파트너 및 운영 업체와 함께, 우리가 좋은 본보기를 세워야 하는 의무를 인식합니다.

우리가 집이라 부르는 장소 중 일부

캐나다
미시소거



인권을 수호하기

Allegion은 기본 인권 수호에 헌신하고 전 세계 모든 인간을 품위있게, 공정하게, 그리고 정중하게 대해야 한다고 생각합니다. Allegion은 노예 노동 또는 인신매매를 사용하거나 그러한 사용을 묵인하지 않으며 개인에 대한 모욕적인 처우 또는 안전하지 않은 근무 조건에 반대합니다. 우리는 공정 노동 관행과 해당되는 모든 임금 및 근무시간 법규 준수에도 헌신합니다.

당신은 Allegion 또는 당사의 공급망에서 불공정 노동 관행, 강제 노동, 아동 노동 또는 인신매매에 대해 듣거나 그것을 의심하는 경우, 그 상황을 당신의 관리자, **윤리 상담전화** 또는 또 다른 내부 자원에 신고할 의무가 있습니다.

Allegion은 당사의 인권 수호 노력을 기술하는 연간 보고서를 발행하고 당사의 공급망에서 투명성 및 청렴성을 권장합니다. 당사의 협력업체는 인신매매, 아동 및 강제 노동을 엄격하게 금지하는 당사의 협력업체 행동강령을 준수해야 하며, 우리는 당사의 공급업체 및 직접 계약업체가 근로자의 건강 및 안전에 대한 진지한 헌신을 보여주고 인권법에 따라 사업을 영위하도록 요구합니다. 또한, Allegion은 해당되는 모든 분쟁 광물법을 준수하고 분쟁 없는 광물의 조달을 촉진하며 당사의 공급망 협력업체에게도 똑같이 기대합니다. Allegion은 당사의 협력업체에게 그 업체의 업무 관행에 대해 책임을 묻고 모든 사람들을 똑 같이 정중하게 품위있게 대하는 데 헌신하는 협력업체와만 공조할 것입니다.





요점

- **강제 노동, 아동 노동 또는 인신매매가 의심되면 항상 신고하십시오.**
- Allegion 정책에 따라 협력업체에 대한 실사를 실시하고 그들의 가치관이 Allegion의 헌신과 부합하는지 확인하십시오.

멈추고 생각해 보십시오.

저는 동료의 추천으로 알게 된 제조업체와 관계를 맺고 싶습니다. 조사 과정 중에, 저는 그 회사에 돈을 절약하기 위한 아동 노동을 지원한 이력이 있다는 것을 알아냈습니다. 그것은 몇 년 전의 일이었고, 제 동료는 그 일이 더 이상 "문제가 아니"라고 말합니다. 그 일은 문제가 아닙니다. 맞죠?

틀렸습니다. 제3자가 추천이 되었고 그들의 잘못된 행위가 과거에 있었더라도, 그 학대 사례를 알리는 것이 중요합니다. 그 제조업체와 계약하기 전에, 지침을 구하십시오. 인권 침해 이력이 있는 회사와 함께 일하면 사람들과 당사의 평판이 위험해집니다.

당사의 정책을 밝히십시오.

인신매매 금지 성명
분쟁 광물 정책
협력업체 행동강령
글로벌 인권 정책



환경에 대해 약속하기

Allegion은 환경 면에서 책임감 있게 사업을 영위하는 데 모든 노력을 다하며 당사 직원, 고객, 지역사회, 주주 및 환경에 이익이 되도록 당사의 성과를 개선하기 위해 노력합니다.

그렇게 하기 위해:

- 우리는 에너지를 현명하고 효율적으로 사용하고 기술을 사용하여 환경 영향의 위험을 최소화합니다.
- 우리는 우리에게 적용되는 환경법을 준수합니다.
- 우리는 직원들에게 자신의 업무에 적용되는 허가, 법, 및 규정에 따른 환경 준수 교육을 실시합니다.
- 우리는 당사의 환경 관련 노력에 대해 직원들을 교육 및 참여시키고 외부 이해당사자들에게 알립니다.
- 우리는 환경을 목표로 일하는 단체에 기여하고 그들과 협력합니다.
- 우리는 당사의 지속 가능성 노력을 지지하는 데 당사의 공급망을 참여시킵니다.
- 우리는, 가능한 한, 실증할 수 있는 환경 책무를 가진 공급업체와 공조합니다.

멈추고 생각해 보십시오.

저는 환경에 영향을 미칠 수 있고 주변 지역사회에도 영향을 미칠 수 있는 프로젝트 일을 하고 있습니다. 법은 당사의 현행 행동 방침을 허용하지만, 저는 Allegion의 정책은 다를 수 있다고 생각합니다. 저는 어떻게 합니까?

Allegion 계획이 환경 또는 현지 지역사회를 위험에 처하게 할 것으로 생각하지만, 법이 그 행동을 허용한다면, 행동하기 전에 물어보십시오. 법과 당사의 정책이 충돌한다면, 당신은 더 엄격한 기준을 따라야 합니다. 잘 모를 경우에는 항상 지침을 구하십시오.



우리 지역사회 지원하기

Allegion은 지역사회 파트너이자 좋은 기업시민입니다.

우리는 전 세계에서 우리의 현지 지역사회를 개선하고 지원하는 데 모든 노력을 다합니다. 당사의 현지 현장은 현지 소요를 파악하고, 현지 기부 및 자원봉사 위원회를 구성하며, 그들이 생활하고, 배우고, 일하는 데서 변화를 가져오도록 장려합니다.

하지만, 이러한 활동이 Allegion과의 이해충돌을 야기하지 않는 것이 중요합니다. 기부의 중심으로서 당사의 지원 축을 사용하고 기부, 후원 및 서비스 프로젝트에 대한 기업 및 현지 정책과 지침을 따르십시오. 그리고 유념하십시오. 회사 시간이나 자원을 사용하여 지역사회 업무를 추진하기 전에 당신의 관리자로부터 사전 승인을 구하십시오.

요점

- 참여하십시오. 지역사회로 들어가서 변화를 가져오십시오.
- 책임지십시오. 이해 충돌을 피하십시오.
- 공손하게 행동하십시오. 허가 없이 회사 시간이나 자원을 사용하지 마십시오.

멈추고 생각해 보십시오.

제 친구가 자선 사업을 시작할 예정인데 모금 행사를 위한 전단지를 몇 장 인쇄하고 싶어 합니다. 칼라 복사 100장에 불과합니다. 제 사무실 프린터를 사용하여 그 친구를 위해 그 일을 해도 될까요?

Allegion은 지역사회 참여에 모든 노력을 다하지만, 이 행동은 회사 자원을 사용할 것이고 이해 충돌을 야기할 수 있습니다. 그러한 활동은 당신의 개인 시간에 당신 자신의 자원으로 하는 것이 가장 좋습니다.

당신의 현지 사무실에 문의하여 지역사회에 보답할 기회가 있을 수 있는 곳을 알아내십시오.



정치적으로 참여하기

정치 참여는 사람들이 생활하는 지역사회에 긍정적인 영향을 미칠 수 있는 방법이며, Allegion은 당신의 참여 권리를 존중합니다. 하지만, 책임감을 갖고 우리 회사를 존중하는 것이 중요합니다.

당신의 정치 참여는 개인적인 것이며 Allegion 직원의 자격으로 회사를 대표하여 해서는 안 됩니다. 다음 요건을 염두에 두십시오.

Allegion 직원의 자격으로:

- 권한이 있지 않는 한, 회사를 대표하여 정치적 기부를 하거나 그 목적으로 공무원에게 연락하지 마십시오.
- 정치 활동에 회사 시간이나 재산을 사용하지 마십시오.
- Allegion을 대표하여, 다른 직원의 정치적 기부 또는 투표 결정에 영향을 미치는 것을 피하십시오.
- 공무원으로서 복무하거나 공직에 출마하기 전에 법무실 또는 최고 준법 감시인과 상담하십시오.

로비에 대한 규정

Allegion은 때때로 로비 활동 또는 기타 정부 봉사활동을 통한 토론을 통해 정책 논쟁에 참여할 수 있습니다. 회사를 대신하여 공무원에게 연락하거나 입법 또는 행정 조치에 영향을 미치는 노력을 벌이고자 한다면, 먼저 법무실, 기업 홍보실 또는 최고 준법 감시인과 상담하십시오.

요점

- 당신의 권리를 누리십시오. 당신은 당신의 개인 시간에 정치 활동에 참여할 수 있습니다.
- 당신의 한계를 알고 계십시오. Allegion을 당신의 정치적 노력에 관여시키지 마십시오.
- 누구에게 연락해야 하는지를 알고 계십시오. 로비를 하기 전에 지침을 구하십시오.

멈추고 생각해 보십시오.

현지 공무원이 Allegion의 이해관계에 해가 될 수 있다고 생각되는 법률안을 지지하고 있습니다. 저는 Allegion 서신지에 그 법에 반대하는 편지를 쓸 계획입니다. 그 편지를 보내기 전에 무엇을 알아야 합니까?

그 편지를 Allegion 서신지에 써서 보내거나 당신의 Allegion 직함과 역할을 그 편지의 일부로 활용하지 마십시오. 당신은 당신의 개인 시간에 정치적 노력에 자유롭게 참여할 수 있지만, 그렇게 할 권한이 있지 않는 한, Allegion을 대표하여 발언하거나 로비를 해서는 안 됩니다. 서신지를 사용하거나 당신의 Allegion 직함 또는 역할을 곁들여 서명하는 것은 당신이 회사를 대표하여 편지를 쓴다는 것을 암시할 수 있습니다.

더 자세히 알기를 원하십니까?

법무실또는 최고 준법 감시인에게 문의하십시오.



참고 자원

우리의 가치관에 대한 지침을 구하려면 어디로 가야 하는지 알고 계십시오.

조언이 필요하거나 우려를 제기하고자 한다면, 먼저 당신의 관리자와 상담하십시오. 당신의 관리자는 이해하고 적절한 조치를 취하기에 가장 좋은 위치에 있습니다.

당신의 관리자와 대화하는 것이 불편하거나, 당신의 관리자에게 문제를 제기했는데 그 문제가 해결되지 않고 있다고 느낄 경우에는, 현지 경영진 또는 다음 자원 중 한 곳과 상담하십시오.

참고 자원	연락처 정보
인사부	현지 인사 협력업체에 연락하십시오.
법무실	지역 총괄 법률 고문에 연락하십시오.
최고 준법 감시인	EthicsandCompliance@allegion.com 직원들은 다음 주소로 서면으로도 우려사항을 전달할 수 있습니다(익명으로 또는 다른 방법으로). Chief Compliance Officer Allegion plc 11819 N. Pennsylvania Street Carmel, Indiana 46032 United States of America
Ethics Helpline (윤리 상담전화) (유럽연합에 소재한 직원들을 위한 특별 유의사항을 참조하십시오.)	**미국 및 캐나다에서.** 무료 전화: 800-461-9330 **당신은 온라인으로도 신고할 수 있습니다(윤리 상담전화).**
최고 개인정보 보호 책임자	DataPrivacy@allegion.com
기업 홍보실	AllegionCommunications@allegion.com



유럽연합에 소재한 직원들을 위한 특별 유의사항

유럽연합에서는 현지 법에 따라 직원아 당사 윤리 상담전화를 사용하는 것은 제한됩니다. 행동강령과 관련 문서 및 통신에서 상담전화에 대한 언급은 이 섹션의 제한 규정에 따라야 합니다.

당신이 유럽연합에 소재하면, 조언을 구하거나 재정 문제 또는 통제 문제와 관련된 상황을 신고할 수 있는 은밀한 방법을 원하는 경우, 연중 무휴로 이용할 수 있는 당사의 윤리 상담전화로 문의할 수 있습니다. 여기에는 의심스러운 회계나 감사 문제 또는 재정, 회계, 금융거래 또는 뇌물수수 금지 영역의 기타 법적 문제가 포함됩니다.

현지 법에 따라 회사가 재정 문제나 통제 문제 영역 밖의 위반사항과 관련된 위반을 신고하는 당신의 윤리 상담전화를 받는 것이 제한될 수 있습니다.

유럽연합에 있는 직원은 행동강령 위반사항을 신고할 의무는 없지만, 신고하도록 장려합니다. 당신은 행동강령, 법 또는 정책의 잠재적 또는 명백한 위반사항을 행동강령에 간략히 명시된 자원에 신고할 수 있습니다. 우리는 당신이 신고를 할 때 당신의 성명을 제공하기를 권장합니다. 그러면 우리 회사가 조사하는 데 도움이 되기 때문입니다.

유럽 데이터 보호 법에 따라, 유럽연합에서 윤리 상담전화 신고의 주체가 되는 사람은 누구든 해당 데이터 보호법에 따라 필요한 통보, 열람 및 시정 조치를 받을 권리가 있습니다. 불만을 제기한 사람의 신원과 같은, 제3자에 대한 정보를 요청할 권리는 여기에 포함되지 않습니다.





정책

■ 추가 정보를 구하려면 어디로 가야 하는지 알고 계십시오.

거리낌 없이 말하기 정책
글로벌 공급업체 포털
글로벌 괴롭힘 및 차별 정책
글로벌 내부고발자 정책
글로벌 인권 정책
기록 관리 정책
기업 홍보 미디어 관계 정책
내부자 거래 정책
뇌물금지 및 부패방지 정책
독점금지 정책
무역 제재 및 금지국 정책
분쟁 광물 정책
선물, 식사, 접대 및 기부 정책
소셜 미디어 정책
수출 준법을 위한 최종 사용자 선별 정책 및 절차
용인되는 기술 사용 정책
이해 충돌 공개 서식
이해 충돌 정책
인신매매 금지 성명
협력업체 조사 정책
협력업체 행동강령

Allegion(NYSE: ALLE)은 CISA®, Interflex®, LCN®, Schlage®, SimonsVoss® 및 Von Duprin®과 같은 선도적인 브랜드를 보유한, 끊김없는 원활한 접속 부문에서 세계적인 선도업체입니다. 문과 인접 영역 주변의 보안에 중점을 두는, Allegion은 집, 기업, 학교 및 기관을 위한 다양한 솔루션으로 사람들과 자산을 안전하게 지킵니다.

© Allegion plc, 2022 | Block D, Iveagh Court, Harcourt Road, Dublin 2, Co. Dublin, Ireland

유한 책임 회사로 아일랜드에 등록됨. 등록 번호 527370

Allegion은 평등한 기회 및 적극적인 우대 조치를 실천하는 고용주입니다.

상세히 알아보려면, allegion.com을 방문하십시오.