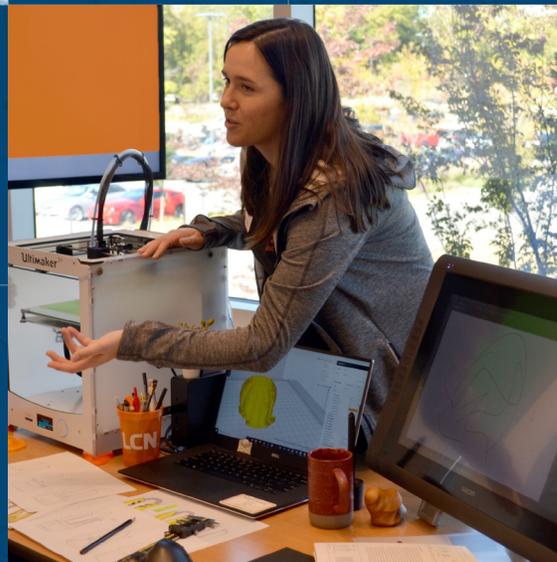


# Codice di condotta per i partner commerciali di Allegion



Partner pionieri della sicurezza e  
promotori dei nostri valori



# Indice

<b>Messaggio per i nostri partner commerciali ...</b>	<b>3</b>	<b>Rispettiamo le leggi 12</b>	
<b>I nostri valori.....</b>	<b>4</b>	Impedire corruzione e concussione	12
<b>Soddisfiamo le aspettative.....</b>	<b>5</b>	Collaborare con le istituzioni pubbliche	12
Lavorare con integrità	5	Evitare l'insider trading	13
Applicare le leggi e le normative sul lavoro	5	Rispettare le leggi sul commercio internazionale	13
Collaborare alle indagini e agli audit	5	Vigiliamo contro il riciclaggio di denaro	13
Condividere i dubbi	6	Concorrenza leale	13
<b>Promuoviamo un luogo di lavoro sicuro, protetto e inclusivo .....</b>	<b>7</b>	<b>Rispettiamo il mondo che ci circonda .....</b>	<b>14</b>
Divieto di molestie e discriminazioni	7	Supportare i diritti umani	14
Promuovere diversità e pari opportunità	7	Impegno a favore dell'ambiente	14
Garantire salute e sicurezza	7	Gestire i fornitori in maniera etica	14
<b>Siamo partner responsabili ed etici .....</b>	<b>8</b>	Supportare le nostre comunità	15
Proteggere le informazioni riservate e la proprietà intellettuale	8	Impegno politico	15
Garantire la riservatezza dei dati personali	9	<b>Messaggio di chiusura .....</b>	<b>16</b>
Conoscere le regole su regali e intrattenimento	10		
Evitare i conflitti di interessi	10		
Conservare documenti onesti e precisi	10		
Protezione da frodi, sprechi e abusi	11		
Proteggere i beni aziendali	11		
Garantire la qualità e la sicurezza del prodotto	11		

Alcuni dei luoghi  
che chiamiamo  
"casa"

Monaco  
Germania

## Messaggio per i nostri partner commerciali

Allegion è nota per aiutare milioni di persone ed aziende ad affrontare le sfide di sicurezza più impegnative. Sappiamo che i nostri partner commerciali ricoprono un ruolo estremamente importante nel nostro successo. È con il vostro aiuto e impegno nei confronti dei più elevati standard di assistenza, sicurezza e qualità che conserviamo la nostra reputazione di leader in ambito di sicurezza globale.

Il nostro Codice di condotta per i partner commerciali (il “Codice”) offre un quadro di riferimento per diventare **Partner pionieri della sicurezza e promotori dei nostri valori** e consolida il legame di fiducia tra la nostra azienda, i clienti e i partner commerciali. Chiarisce l’aspettativa secondo la quale tutti i nostri partner commerciali rifletteranno i nostri valori e agiranno con integrità, rispettando sempre le leggi ovunque operino. Chiunque rappresenti Allegion, in ogni luogo, ha la responsabilità di conoscere e rispettare il Codice.

Dopo aver letto il Codice, sarete pronti a gestire numerose situazioni che potrebbero presentarsi nel corso del vostro impiego con noi e a ricevere aiuto in caso di necessità. Saprete anche come riferire eventuali violazioni del nostro Codice, dei nostri valori o della legge.

Grazie per il vostro impegno nei confronti del Codice e dei valori di Allegion e per aiutarci a promuovere la sicurezza con integrità ogni giorno.



Alcuni dei luoghi  
che chiamiamo  
“casa”

Cincinnati  
USA

## I nostri valori

■ Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali condividano e consolidino questi valori, che costituiscono la base della cultura Allegion:



### Servire gli altri, non se stessi.

Aiutare le persone con cui lavorate ed essere buoni membri della nostra azienda facendo di più per le comunità in cui lavorate e vivete.



### Fare la cosa giusta.

Agire con onore. Se sentite una voce interiore che vi dice che qualcosa non va, non ignoratela.



### Essere curiosi oltre l'evidenza.

Siate curiosi su tutto e ovunque, continuate ad essere pionieri, sia nella vita lavorativa che in quella privata.



### Abbiate una passione per l'eccellenza.

Fate di Allegion un'azienda migliore e fate di voi stessi un dipendente e una persona migliore.



### Abbiate piacere in ciò che fate e celebrate chi siamo.

L'unione delle nostre esperienze e individualità rende Allegion più forte.



### Essere al sicuro e in salute.

Promuovete buone abitudini di sicurezza e salute, dentro e fuori dall'ufficio.



### Prendersi delle responsabilità ed esserne consapevoli.

Fornite a voi stessi e agli altri gli strumenti necessari per avere successo.



### Questo è il vostro business, gestitelo bene.

Il vostro lavoro è importante. Fate domande. Eliminate le inefficienze. Ricercate dei modi per migliorare continuamente la nostra attività.

Alcuni dei luoghi  
che chiamiamo  
"casa"

Bangalore  
India

# Soddisfiamo le aspettative

## Lavorare con integrità

La sicurezza è un bene inestimabile: si tratta di un bisogno umano fondamentale che rispettiamo ogni giorno alla Allegion. È stato necessario oltre un secolo di duro lavoro e innovazione per creare la nostra società e la fiducia nei nostri marchi. Si tratta di un'eredità che ci impegniamo a proteggere. Con l'aiuto dei nostri agenti, distributori, rivenditori, appaltatori, fornitori, venditori, fornitori di servizi, intermediari, partner di joint venture e altri partner commerciali, possiamo preservare questa eredità, supportare i nostri clienti e le comunità e creare prodotti più efficaci e sicuri.

Ecco perché ci aspettiamo che ogni partner commerciale, in ogni aspetto delle nostre operazioni e della catena di fornitura, rispetti il Codice. Pensate ad esso come a una guida per condurre affari con Allegion. Ci aiuterà a riflettere i nostri valori profondamente radicati e a soddisfare le nostre aspettative, al di là di altri accordi contrattuali come accordi di fornitura, di rappresentanza e di distribuzione nonché ordini di acquisto.

Nel corso della nostra partnership, Allegion si aspetta che voi:

- Garantiate i più elevati standard legali, morali ed etici di onestà, integrità ed equità.
- Operiate rispettando completamente il Codice e tutte le leggi e le normative vigenti.
- Garantiate che i **vostr**i partner commerciali, le affiliate e i subappaltatori rispettino gli stessi standard quando forniscono beni o servizi per Allegion.
- Definite un sistema di gestione che supporti il nostro Codice e formiate la forza lavoro affinché soddisfi le aspettative di Allegion e garantisca la continuità aziendale.

Tenete a mente che Allegion potrebbe modificare il Codice o valutare la vostra conformità in qualunque momento. Contattate il vostro referente di Allegion in caso di domande sui requisiti.

## Rispettare le leggi e le normative

In quanto azienda con operazioni globali, ci impegniamo a rispettare le leggi e le normative nazionali, statali, regionali e locali che si applicano ovunque operiamo e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali facciano lo stesso. Se il Codice differisce dalle leggi locali, ricordate che seguiremo gli standard più rigorosi a meno che ciò non violi le leggi locali. Se non siete certi di come conciliare i requisiti in conflitto, ci aspettiamo che richiediate indicazioni e l'autorizzazione prima di proseguire.

Il rispetto del nostro Codice e della legge è lo standard minimo che dovete rispettare. Allegion considera seriamente le violazioni: ci riserviamo il diritto di perseguire rimedi legali o di altro tipo (inclusa la risoluzione del contratto) contro i partner commerciali che violano i nostri standard o le leggi quando conducono affari per nostro conto.

## Collaborare alle indagini e agli audit

Una parte importante per dimostrare la vostra conformità con il Codice e le leggi vigenti è aiutarci a indagare sulle potenziali cattive condotte o violazioni. Ciò include la collaborazione con eventuali indagini, ispezioni o audit condotti da Allegion o altre autorità, inclusi gli enti governativi. In situazioni simili, ci aspettiamo che siate trasparenti e forniate tutte le informazioni richieste e la restante documentazione di supporto che potrebbe essere necessaria.

Alcuni dei luoghi  
che chiamiamo  
"casa"

Indianapolis  
USA

## Condividere i dubbi

In Allegion, ci impegniamo a schierarci a favore della cosa giusta. In questo modo, creiamo un ambiente in cui la voce di tutti viene ascoltata, anche quella dei nostri partner commerciali. Ascoltando i vostri dubbi, è più facile identificare e risolvere tempestivamente i problemi che potrebbero violare il nostro Codice o la legge.

Per questo motivo, invitiamo i partner commerciali ad avanzare in qualsiasi momento eventuali domande sul nostro Codice o altri dubbi. Se notate o sospettate una violazione del Codice o delle leggi in relazione al vostro lavoro alla Allegion, ci aspettiamo che vi facciate avanti e la segnaliate.

Allegion ha a disposizione diverse risorse per aiutarvi o per segnalare i dubbi. Discutete il problema con il referente Allegion. Potete anche condividere i dubbi mediante:



### E-mail

[EthicsandCompliance@allegion.com](mailto:EthicsandCompliance@allegion.com)



### Posta

Responsabile della conformità

Allegion plc

11819 N. Pennsylvania Street

Carmel, Indiana 46032

Stati Uniti d'America



## La Linea di assistenza etica

Questo servizio è disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, ed è gestito da un'organizzazione indipendente. È possibile inviare la segnalazione in forma anonima nei casi consentiti dalla legge. La Linea di assistenza etica è accessibile:

### TELEFONICAMENTE:

Negli Stati Uniti e in Canada, chiamare il numero gratuito 800-461-9330

### ONLINE

[allegion.com/helpline](https://allegion.com/helpline)

Allegion gestisce le segnalazioni in maniera equa e discreta. Inoltre, conduciamo tempestivamente le indagini. Riferiamo le informazioni solo a coloro che hanno necessità di conoscerle per indagare e risolvere il problema.

## Divieto di ritorsioni

Allegion vieta severamente le ritorsioni contro chi segnala un dubbio in buona fede. I nostri partner commerciali devono fare lo stesso, garantendo che ogni individuo sia libero di rivolgersi al personale Allegion senza timore di ritorsioni.

# Promuoviamo un luogo di lavoro sicuro, protetto e inclusivo

## Divieto di molestie e discriminazioni

Allegion ritiene che tutti gli individui meritino di lavorare in un'atmosfera di rispetto, priva di comportamenti offensivi, ostili o intimidatori. Non tolleriamo atti di discriminazione o molestie, come bullismo, molestie sessuali, altra condotta fisica indesiderata o verbale offensiva nel corso delle nostre operazioni. Ci aspettiamo altresì che i nostri partner commerciali garantiscano lo stesso ambiente positivo sul loro luogo di lavoro. Per impedire discriminazioni e molestie, rispettate attentamente tutte le leggi vigenti e trattate tutti coloro con cui interagite come vorreste essere trattati: con dignità e rispetto.

## Promuovere diversità e pari opportunità

Promuoviamo con orgoglio una cultura accogliente nel corso delle nostre operazioni e di quelle dei nostri partner commerciali. Diversità, equità e inclusione sono integrati in tutte le nostre operazioni e ci aspettiamo lo stesso da voi. Per garantire una forza lavoro eterogenea, rispettate attentamente le leggi in materia di lavoro nei paesi in cui operate.

Inoltre, concentratevi sull'aumento delle opportunità per le persone con diverse prospettive, valori e background e basate le decisioni di lavoro sulle esigenze e sui requisiti e non sulle caratteristiche personali quali razza, colore, età, sesso, etnia, disabilità fisica, orientamento sessuale, appartenenza religiosa, stato di veterano, stato civile, convinzioni politiche, esperienza lavorativa, identità di genere, ascendenza, disabilità, stato socio-economico, nazionalità e altri fattori tutelati dalle leggi o dalla politica locale.

## Garantire salute e sicurezza

Per Allegion, nulla è più prezioso delle persone, quindi ci concentriamo sulla tutela di ogni individuo in ogni sede, inclusi quelli che operano per i nostri partner commerciali. Facciamo affidamento su di voi affinché supportiate i nostri sforzi assicurando un luogo di lavoro sicuro e rispettando tutti gli standard di sicurezza vigenti, inclusi i requisiti governativi e contrattuali nonché i requisiti di sicurezza specifici di operazioni e stabilimenti. Inoltre, lavorate per identificare tempestivamente e rispondere a eventuali effetti sulla salute pubblica delle vostre operazioni o derivanti dall'uso dei vostri prodotti e servizi.



Alcuni dei luoghi  
che chiamiamo  
"casa"

Dublino  
Irlanda

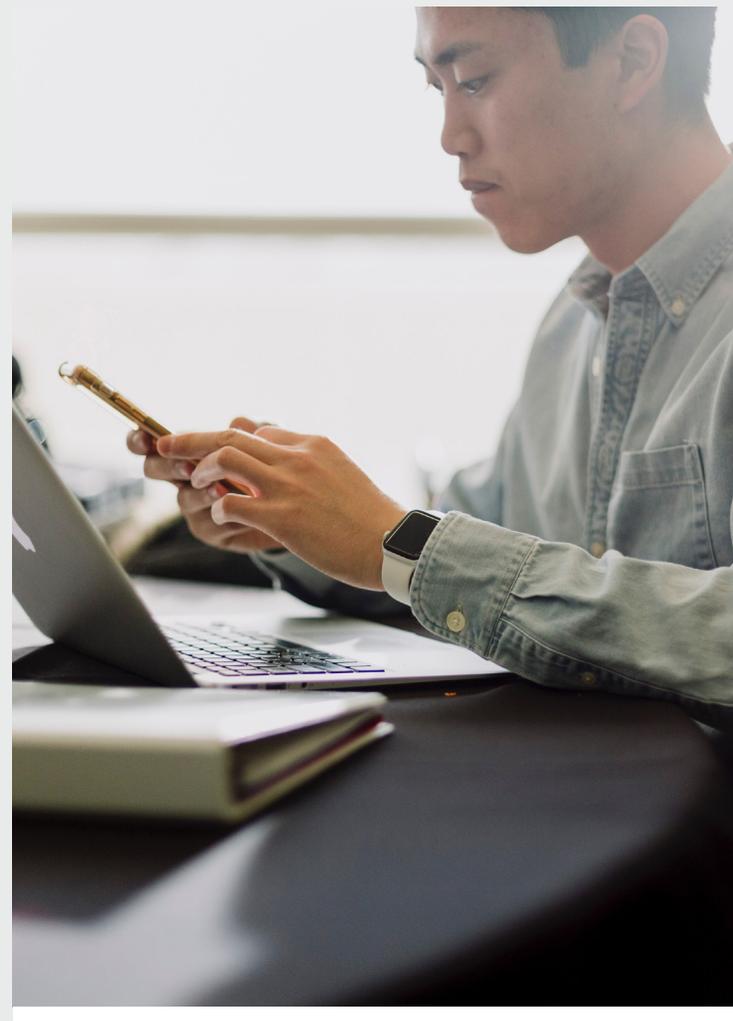
## Siamo partner responsabili ed etici

### Proteggere le informazioni riservate e la proprietà intellettuale

Il successo di Allegion, come qualunque altra impresa oggi, è guidato dalle informazioni e dall'innovazione. Ecco perché ci impegniamo a proteggere le informazioni riservate (come gli accordi con i clienti e le informazioni su prezzi, marketing, vendite, tecnologia e specifiche del prodotto) e la proprietà intellettuale (le idee e le informazioni che rendono uniche le aziende, come marchi commerciali, brevetti, segreti commerciali e copyright). Ci aspettiamo inoltre che trattiate queste informazioni con estrema attenzione, rispettando sempre le politiche in materia di sicurezza delle informazioni e gli obblighi contrattuali e giuridici. Ciò include:

- Utilizzare le informazioni riservate e la proprietà intellettuale esclusivamente per finalità commerciali legittime
- Non rivelare mai queste informazioni a terze parti senza approvazione
- Mettere in pratica buone prassi di sicurezza informatica per impedire la divulgazione non autorizzata o fraudolenta
- Rispettare eventuali accordi di riservatezza applicabili
- Non rubare né utilizzare in maniera illecita la proprietà intellettuale
- Utilizzare in modo adeguato il nostro brand, i loghi e gli altri marchi

Come parte dell'impegno della Allegion nei confronti dei nostri partner commerciali, non riveleremo mai le loro informazioni riguardanti prezzi, tecnologie o dati riservati di altro tipo senza la preventiva autorizzazione scritta.



Alcuni dei luoghi  
che chiamiamo  
"casa"

Ensenada  
Messico

## Garantire la riservatezza dei dati personali

Prendiamo seriamente la privacy e comprendiamo la nostra responsabilità di proteggere i dati personali che gestiamo. Ci aspettiamo che condividiate questa responsabilità e proteggiate i dati personali o le informazioni di identificazione personale (collettivamente, "PII"), sia che si riferiscano o appartengano ai dipendenti Allegion, ai nostri clienti o ad altri partner commerciali con cui interagiamo. Non condividete mai le PII con qualcuno che non sia autorizzato e informateci immediatamente di possibili violazioni o divulgazioni non autorizzate. Inoltre, accettate di rispettare tutte le leggi, le normative e le regole in materia di protezione dei dati, sicurezza informatica e privacy che si applicano, tra cui, a titolo esemplificativo, il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e il California Privacy Rights Act (CPRA). Spetta a voi:

- Trattare le Informazioni Personali (PII) di Allegion solo se possedete istruzioni scritte fornite in precedenza (ad esempio un accordo sulla protezione dei dati) e le rispettate attentamente.
- Prestare particolare attenzione ai trasferimenti transfrontalieri di PII, adottando misure opportune per rispettare normative e requisiti.
- Conoscere e rispettare i nostri **Termini e condizioni per il trattamento e il trasferimento dei dati Allegion**, che vi aiutano a:
  - Identificare i diversi tipi di PII.
  - Seguire le istruzioni e i requisiti specifici del paese per proteggerle.
  - Proteggere le PII fuori dall'Unione europea (UE).
  - Rispettare i requisiti speciali per le tutela delle PII dei residenti tedeschi.
- Mai coinvolgere un altro responsabile del trattamento (un "sub-responsabile") senza l'approvazione di Allegion; se questa persona ha ricevuto l'approvazione, chiedete che rispetti gli stessi standard di protezione dei dati e ricordate che voi siete responsabili delle sue azioni.



- Verificate che chiunque sia autorizzato a gestire PII si impegni alla riservatezza.
- Intraprendete misure tecniche e organizzative per proteggere le PII.
- Informate immediatamente Allegion di possibili violazioni o divulgazioni di PII.
- Rispettate le istruzioni di Allegion e le leggi vigenti per eliminare, restituire o conservare correttamente le PII (incluse le copie) al termine dell'incarico.

## Conoscere le regole su regali e intrattenimento

Allegion crede che i rapporti commerciali debbano basarsi sulla fiducia reciproca e sulla collaborazione e non debbano essere mai influenzati da offerte inopportune. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali prestino attenzione durante lo scambio di regali, pasti, intrattenimento o viaggi, poiché queste offerte potrebbero creare un conflitto di interessi reale o percepito. Imparate a conoscere le leggi vigenti e gli obblighi nei paesi in cui operate e non offrite né accettate mai qualcosa che potrebbe dare l'impressione di azione illecita.

I regali sono beni di valore, inclusi i pasti o le spese di intrattenimento (se la persona che li offre non partecipa). Alcuni esempi sono bottiglie di vino, prodotti, biglietti per eventi di intrattenimento o sportivi, pernottamenti, servizi, apparecchiature, premi, trasporti o rimborso delle spese di viaggio, utilizzo di veicoli o case vacanza, complementi per la casa e sconti speciali.

I regali sono considerati opportuni se:

- Offerti per servire uno scopo commerciale legittimo
- Ragionevoli, abituali e appropriati (con un valore non superiore a 50 dollari USA se non si riceve la preventiva approvazione del responsabile dell'area legale regionale di Allegion o del responsabile della conformità)
- Autorizzati dalle leggi locali e dalle politiche di entrambe le parti
- Registrati in maniera sincera, trasparente e precisa
- Offerti non frequentemente (non più di una volta in un periodo di 12 mesi)

I regali non devono MAI essere:

- Offerti a direttori, funzionari, dipendenti o partner commerciali Allegion in cambio di decisioni, benefit o opportunità commerciali
- Offerti ai funzionari pubblici

## Evitare i conflitti di interessi

Per essere buoni partner commerciali bisogna essere obiettivi: non lasciatevi mai coinvolgere in situazioni che potrebbero influenzare le decisioni che voi (o un dipendente Allegion) prendete per nostro conto. Situazioni simili rappresentano conflitti di interessi, che possono danneggiare la nostra partnership e compromettere la vostra credibilità e reputazione. Non cercate mai di influenzare illecitamente un dipendente Allegion o di compiere un'azione che potrebbe essere (o sembrare) in conflitto con i migliori interessi di Allegion. Ciò include situazioni in cui un partner commerciale è un familiare o intrattiene un altro rapporto commerciale con un dipendente Allegion. Se siete a conoscenza di una situazione che potrebbe causare (o potenzialmente causare) un conflitto di interessi, siete tenuti a comunicarlo immediatamente all'Ufficio legale Allegion.

## Conservare documenti onesti e precisi

Sappiamo che quando i nostri registri sono affidabili e precisi, prendiamo decisioni migliori per la nostra attività. I documenti precisi e trasparenti rafforzano Allegion e le nostre relazioni, e ci aspettiamo che i partner commerciali ci aiutino a garantire l'integrità finanziaria e operativa. Quando create o gestite documenti commerciali, rispettate sempre le leggi e le normative vigenti nonché i principi contabili generalmente accettati. Registrate accuratamente tutte le transazioni, in modo leggibile e trasparente, e non inserite voci false o fuorvianti nei registri o nei documenti connessi ad Allegion o alla nostra attività, né fate pressioni su altre persone in questo senso.

## Protezione da frodi, sprechi e abusi

Allegion si impegna nei confronti dell'integrità della nostra azienda e del settore. Come parte di questo impegno, ci aspettiamo che i partner commerciali ci aiutino a identificare e impedire casi di frode, sprechi e abusi. Siate consapevoli del fatto che la frode riguarda una cattiva condotta intenzionale per vantaggio personale, mentre gli sprechi e gli abusi riguardano il cattivo uso o la cattiva gestione delle risorse, oppure lo sfruttamento della propria posizione per vantaggio personale. Verificate sempre che i pagamenti e le transazioni siano correttamente autorizzati e registrati in maniera completa e precisa conformemente alle leggi vigenti. Inoltre, prestate attenzione e segnalate cattive condotte come irregolarità contabili, fatture di servizi non forniti, firme contraffatte, documentazione mancante o manipolazione dei documenti contabili.

## Proteggere i beni aziendali

Sono necessarie numerose risorse preziose per condurre l'attività di Allegion. Ci impegniamo a proteggere queste risorse e ci aspettiamo che i partner commerciali facciano lo stesso. Le nostre risorse includono le attrezzature, le strutture, i veicoli, le materie prime, i beni elettronici come computer e software, le informazioni riservate, la proprietà intellettuale, le risorse finanziarie e il nome e il logo Allegion. Se gestite una di queste risorse durante le interazioni con noi, utilizzatela in maniera responsabile e proteggetela dal cattivo uso, dal furto e dalle frodi. Non utilizzatela mai per vantaggio personale o in un modo che violi le leggi o i nostri valori.



## Garantire la qualità e la sicurezza del prodotto

Uno degli elementi che rende Allegion un nome affidabile è il nostro impegno nei confronti dei più elevati standard di assistenza, sicurezza e qualità. Non lasciamo mai che un prodotto esca dai nostri stabilimenti se non è conforme a questi standard. Dal momento che i partner commerciali contribuiscono ai nostri prodotti, ci aspettiamo che condividiate questo impegno:

- Rispettando tutte le procedure e i processi per soddisfare le specifiche di qualità e sicurezza di Allegion, tra cui gli standard di qualità governativi e aziendali.
- Aiutandoci a verificare che i prodotti Allegion venduti a livello globale siano conformi con tutte le leggi e le normative di sicurezza del prodotto vigenti.
- Non prendendo mai scorciatoie o compiendo azioni che compromettano la qualità o la sicurezza dei nostri prodotti
- Identificando e riducendo al minimo potenziali rischi trattando i problemi in maniera trasparente e onesta e implementando soluzioni sicure e responsabili
- Restando concentrati sulla sicurezza, sulla prevenzione e su una cultura del miglioramento continuo

# Rispettiamo le leggi

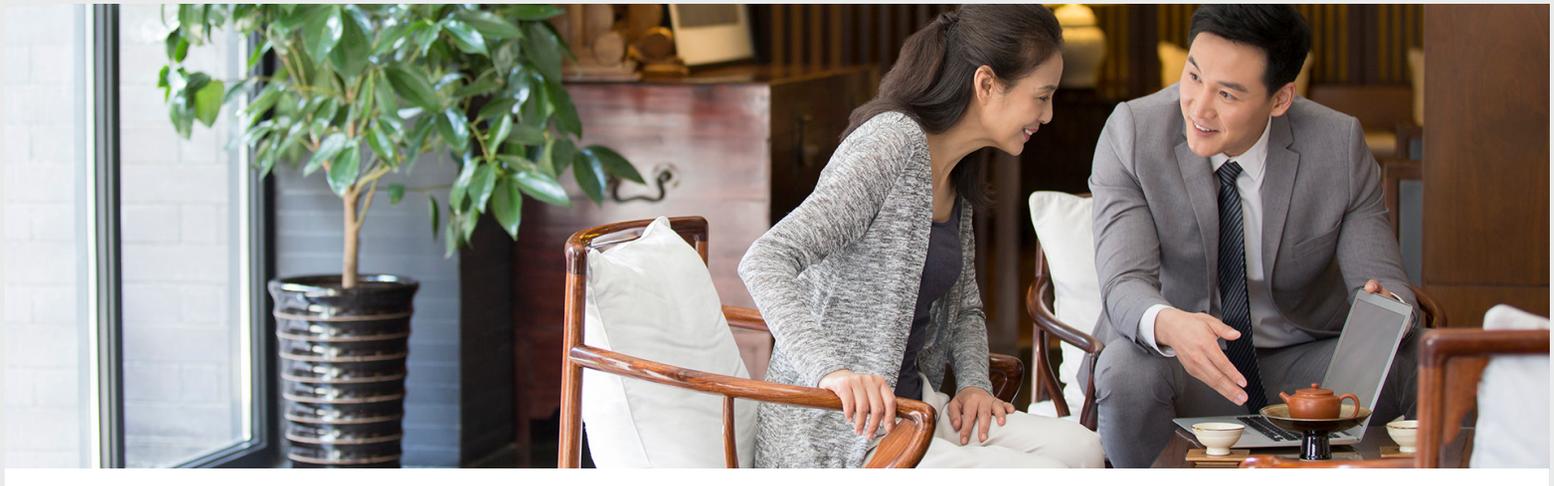
## Impedire la corruzione

Allegion si impegna a condurre gli affari con integrità. Ciò include il rispetto dei più elevati standard etici, la conformità a tutte le leggi vigenti e il divieto della corruzione in tutte le sue forme. Non effettueremo mai pagamenti ai dipendenti dei nostri partner commerciali per ottenere prezzi inferiori o nuovi affari. Ci aspettiamo che voi, i nostri partner commerciali, rispettiate standard elevati simili. Implementate le politiche per accertarvi di rispettare le leggi anticorruzione, tra cui il Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) statunitense, il Bribery Act del Regno Unito (UKBA) e altre leggi vigenti ovunque conduciamo affari. Mai offrire beni di valore a un funzionario o a un dipendente pubblico, tra cui tangenti, denaro contante, regali, intrattenimento o contributi benefici, e mai offrirsi di versare tangenti o pagamenti agevolanti per conto di Allegion.

## Collaborare con le istituzioni pubbliche

Alla nostra attività governativa si applicano una varietà di obblighi giuridici, normativi e contrattuali speciali, quindi agiamo in maniera onesta e trasparente nell'ambito di tutte le interazioni governative. In qualità di nostri partner commerciali dovete fare lo stesso, conoscendo e rispettando le regole che si applicano ai nostri contratti governativi e che riguardano l'offerta, la rendicontazione, le prassi lavorative, la protezione della proprietà governativa, l'acquisto e molto altro. Quando si lavora con le pubbliche istituzioni occorre:

- Essere precisi.
- Rispettare le specifiche del contratto.
- Cooperare con le indagini.
- Proteggere le informazioni classificate e riservate.
- Non offrire mai un bene di valore.
- Porre domande se un requisito non è chiaro.



Alcuni dei luoghi  
che chiamiamo  
"casa"

Melbourne  
Australia

## Evitare l'insider trading

Allegion promuove equità in tutte le sue operazioni, inclusi gli investimenti. Riteniamo che nessuno debba ottenere un vantaggio sleale. Quando lavorate come nostri partner commerciali, potreste scoprire informazioni su Allegion o altre società quotate che non sono state rilasciate al pubblico (ossia "riservate") e che potrebbero influenzare la decisione di un investitore di acquistare, vendere o conservare i titoli (ossia "importanti"). Se siete a conoscenza di importanti informazioni riservate, anche note come "informazioni interne", non negoziate titoli e non divulgate tali informazioni ad altri per informarli delle decisioni di investimento (azione conosciuta come "tipping"). Questa operazione potrebbe violare le leggi sui titoli e causare gravi conseguenze legali e per la reputazione.

## Rispettare le leggi sul commercio internazionale

Allegion è fiera di servire i clienti nel mondo, ma farlo a livello globale significa rispettare numerose normative di importazione ed esportazione. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali ci aiutino a rispettare i nostri impegni con i clienti e a conoscere e osservare tutte le leggi vigenti correlate al trasferimento transfrontaliero di beni, servizi o tecnologia. Siete tenuti a:

- Non cercare mai di evitare di pagare dazi d'importazione, tasse e imposte e di rispettare gli obblighi commerciali.
- Sapere chi è coinvolto in ogni transazione e non condurre mai affari con un'attività, un'entità o un individuo vietati nello specifico dalla legge.
- Mai trattare con attività, entità o individui soggetti a embargo o sanzioni degli Stati Uniti e di altri paesi in cui conduciamo affari.
- Essere completi e precisi e ottenere tutte le licenze e le approvazioni necessarie.
- Verificare tutte le transazioni per garantire la conformità.

## Vigiliamo contro il riciclaggio di denaro

Desideriamo accertarci che i prodotti, i servizi e la reputazione di Allegion non siano solamente utilizzati per scopi commerciali legittimi. Parte delle nostre attività è impedire che il denaro guadagnato mediante reati, incluso il terrorismo, venga trasferito o "riciclato" attraverso la nostra attività per farlo apparire legittimo. I nostri partner commerciali hanno l'obbligo di conoscere le leggi sul riciclaggio di denaro e l'identità di coloro che stanno dietro tutte le transazioni per garantire che siano condotti affari solo con terze parti affidabili. Prestate attenzione e riferite i segnali d'allarme del riciclaggio di denaro, come i tentativi di pagare fatture in contanti, trasferimenti di fondi sospetti o richieste di spedire i prodotti in località diverse dal luogo di pagamento.

## Concorrenza leale

In Allegion, crediamo nella concorrenza libera e aperta. Non partecipiamo ad attività illegali che limitano irragionevolmente il commercio o ci offrono un vantaggio illecito, e commercializziamo i nostri prodotti con onestà e integrità. I nostri partner commerciali devono fare lo stesso, rispettando tutte le leggi vigenti in materia di antitrust e concorrenza ed evitando accordi con i concorrenti che riguardino la fissazione dei prezzi, la manipolazione delle offerte, la suddivisione di clienti o mercati, il rifiuto di vendere o acquistare da entità specifiche o altra condotta illecita. Per garantire attività etiche di marketing, vendita e pubblicità di Allegion, siate sempre sinceri e non fate mai promesse che non possiamo mantenere; inoltre, non rilasciate dichiarazioni false o fuorvianti sui nostri prodotti o concorrenti. Noi faremo lo stesso, non screditando mai i vostri prodotti o servizi.

# Rispettiamo il mondo che ci circonda

## Supportare i diritti umani

Allegion si impegna a sostenere i diritti umani fondamentali e ritiene che tutti gli esseri umani nel mondo debbano essere trattati con dignità, equità e rispetto. Non tolleriamo condizioni di lavoro umilianti o non eque né l'impiego di lavoro forzato, vincolato, a riscatto, in schiavitù o minorile e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali seguano il nostro esempio. Per tenere questi abusi lontano dalle nostre operazioni:

- Rispettate tutte le leggi e le normative nazionali, statali, regionali e locali sui diritti dell'uomo nei paesi in cui operiamo.
- Non assumete mai lavoratori di età inferiore a quella minima richiesta a livello locale e dalla legge.
- Rispettate tutte le leggi e le normative vigenti in materia di stipendi e orari e garantite i benefit obbligatori per legge.
- Vietate il lavoro forzato, vincolato, a riscatto, in schiavitù e la tratta di esseri umani.
- Promuovete il diritto di libera associazione, organizzazione e contrattazione collettiva, in linea con le leggi locali.
- Promuovete una forza lavoro eterogenea, orari di lavoro ragionevoli, retribuzioni eque e condizioni di lavoro sicure.
- Prestate attenzione e segnalate potenziali violazioni dei diritti umani dei lavoratori, come condizioni disumane, molestie o abusi sessuali, punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali, abusi fisici o verbali.

## Impegno a favore dell'ambiente

Noi riconosciamo la nostra responsabilità di azienda di proteggere le comunità e il nostro pianeta e di gestire un'attività pulita e sostenibile. I partner commerciali sono un'estensione della nostra forza lavoro globale, e ci affidiamo a voi affinché prendiate decisioni che riducano al minimo il nostro impatto



sull'ambiente. Ciò include il rispetto di tutte le leggi, le normative e gli standard ambientali vigenti e l'adozione di una politica ambientale efficiente. È inoltre inclusa la conduzione delle vostre operazioni in un modo che protegga l'ambiente, ottenendo e conservando tutte le autorizzazioni ambientali richieste e segnalando immediatamente qualsiasi situazione connessa alle nostre operazioni che potrebbe minacciare l'ambiente.

## Gestire i fornitori in maniera etica

I rapporti con i partner commerciali sono un'importante estensione della nostra attività. Le vostre azioni e il modo in cui operate si riflettono su di noi, quindi dobbiamo verificare che condividiate il nostro impegno nei confronti di prassi commerciali etiche. Rispettate questo impegno operando in maniera etica in ogni aspetto dell'attività, incluso il modo in cui ottenete rifornimenti, parti, componenti e materie prime. Accertatevi di lavorare con partner commerciali etici. Inoltre, impedite l'uso di minerali dei conflitti (che sono stati ricondotti al finanziamento di gruppi coinvolti in violenze e atrocità nel campo dei diritti umani) ovunque nelle nostre operazioni. Rispettate tutte le leggi vigenti rivolte ai minerali non provenienti da conflitti.

Alcuni dei luoghi  
che chiamiamo  
"casa"

Mississauga  
Canada



## Supportare le nostre comunità

Ogni giorno, la Allegion lotta per essere un buon partner nella comunità e un buon cittadino d'impresa lavorando per migliorare e supportare le nostre comunità locali nel mondo. I nostri partner commerciali possono svolgere un ruolo importante aiutandoci a identificare le esigenze locali e facendo una vera differenza dove vivono e lavorano. Quando si offre supporto alla comunità, sia che si tratti di un'organizzazione o di individui all'interno dell'organizzazione, verificate che le vostre attività siano in linea con la legge e con i nostri valori, e non create mai conflitti con Allegion. Ciò include il divieto di utilizzare il tempo o le risorse di Allegion per supportare le proprie attività o offrire assistenza a nostro nome senza preventiva autorizzazione.

## Impegno politico

Allegion riconosce che l'impegno politico sia un ottimo modo per incidere positivamente sulle comunità in cui viviamo, e noi rispettiamo il diritto di ciascun individuo di partecipare, inclusi i nostri partner commerciali e i loro dipendenti. Tuttavia, ci aspettiamo che partecipiate alle attività politiche in maniera responsabile e rispettosa, non lasciando mai che le vostre attività interferiscano con gli obblighi nei confronti di Allegion. Inoltre, non coinvolgete Allegion nelle vostre attività politiche e non usate le nostre risorse o il nostro nome per supportare candidati o cause specifiche. Se desiderate contattare i funzionari pubblici o partecipare ad attività di lobbying per influenzare la legislazione, ricordate che le regole a tal proposito sono severe. Mai partecipare ad attività di lobbying per conto di Allegion senza prima consultare il nostro Ufficio legale.

## Messaggio di chiusura

La fiducia è fondamentale per l'identità di Allegion e per tutte le nostre attività. È ciò che permette di costruire la nostra reputazione, le relazioni e il nostro futuro. Tuttavia, per ottenere fiducia, prima bisogna garantire l'integrità. Questo succede quando tutti gli individui che contribuiscono alla nostra attività dimostrano integrità in ogni azione.

Il vostro ruolo di partner commerciale non potrebbe essere più importante. Noi avremo successo se vi impegnerete a lavorare in un modo che riflette i nostri valori e rispetta le leggi e il nostro Codice di condotta per i partner commerciali. Leggendo il Codice, avete intrapreso il primo importante passo.

Vi ringraziamo per l'impegno dimostrato: per la Allegion e per le persone che serviamo è più importante di quanto immaginate. Insieme, in quanto **Partner pionieri della sicurezza e promotori dei nostri valori**, miglioreremo gli standard di sicurezza nel mondo per le generazioni future.

