



Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych firmy Allegion

Partnerzy w pionierskich działaniach
na rzecz bezpieczeństwa
i urzeczywistniania naszych wartości



Spis treści

Przekaz dla naszych partnerów biznesowych	3	Przestrzeganie przepisów	12
Nasze wartości.....	4	Zapobieganie łapówkarstwu i korupcji	12
Spełniamy oczekiwania.....	5	Współpraca z urzędami i podmiotami państwowymi	12
Praca w sposób etyczny	5	Zakaz wykorzystywania informacji wewnętrznych w obrocie	13
Przestrzeganie przepisów i regulacji	5	Przestrzeganie globalnych przepisów handlowych	13
Współpraca w zakresie dochodzeń i audytów	5	Ochrona przed praniem pieniędzy	13
Zgłaszanie wątpliwości	6	Uczciwa konkurencja	13
Troska o bezpieczeństwo i integrację w miejscu pracy	7	Ochrona otaczającego nas świata	14
Przeciwdziałanie nękanii i dyskryminacji	7	Przestrzeganie praw człowieka	14
Promowanie inkluzywności i równych szans	7	Zaangażowanie na rzecz ochrony środowiska	14
Utrzymywanie bezpieczeństwa i higieny pracy	7	Etyczne pozyskiwanie surowców	14
Jesteśmy odpowiedzialnymi i etycznymi partnerami	8	Wspieranie lokalnych społeczności	15
Ochrona informacji poufnych i własności intelektualnej	8	Zaangażowanie w politykę	15
Utrzymywanie poufności danych osobowych	9	Przestanie na zakończenie	16
Znajomość zasad dotyczących prezentów i rozrywki	10		
Unikanie konfliktów interesów	10		
Prowadzenie rzetelnej i dokładnej dokumentacji	10		
Ochrona przed oszustwami, marnotrawstwem i nadużyciami	11		
Zabezpieczenie majątku firmy	11		
Zapewnienie jakości i bezpieczeństwa produktów	11		

Niektóre z miejsc, które nazywamy domem

Monachium
Niemcy

Przeżycie dla naszych partnerów biznesowych

Firma Allegion jest znana z pomagania milionom ludzi i firm w radzeniu sobie z najtrudniejszymi wyzwaniami w zakresie bezpieczeństwa. Dostrzegamy niezwykle ważną rolę, którą nasi partnerzy biznesowi odgrywają w sukcesie Allegion. Właśnie dzięki Waszej pomocy i zaangażowaniu w przestrzeganie najwyższych standardów obsługi, bezpieczeństwa i jakości utrzymujemy naszą reputację lidera w zakresie bezpieczeństwa i ochrony w skali globalnej.

Nasz Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych („Kodeks”) tworzy ramy dla bycia **partnerami w pionierskich działaniach na rzecz bezpieczeństwa i urzeczywistniania naszych wartości** oraz umacnia więź zaufania między naszą firmą, naszymi klientami i naszymi partnerami biznesowymi. Kodeks wyraża nasze oczekiwanie, zgodnie z którym każdy z naszych partnerów biznesowych będzie odzwierciedlał nasze wartości i działał w sposób etyczny, zawsze przestrzegając przepisów prawa, niezależnie od miejsca prowadzenia działalności. Wszyscy reprezentujący firmę Allegion na całym świecie mają obowiązek znać nasz Kodeks i przestrzegać go.

Zapoznanie się Kodeksem przygotowuje do radzenia sobie z różnymi sytuacjami, które mogą wystąpić podczas współpracy z nami — i do uzyskania pomocy w razie potrzeby. Zapewnia także wiedzę, jak zareagować, gdy coś narusza nasz Kodeks, wartości lub prawo.

Dziękujemy za zaangażowanie w przestrzeganie kodeksu i wartości firmy Allegion oraz za pomaganie nam w kreowaniu i tworzeniu bezpieczeństwa każdego dnia



Niektóre z miejsc,
które nazywamy
domem

Cincinnati
USA

Nasze wartości

■ Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą podzielać i kultywować następujące wartości, stanowiące fundament kultury Allegion:



Służ innym, nie sobie.

Pomagaj ludziom, z którymi pracujesz, i bądź wzorowym członkiem globalnej organizacji dzięki dalszej pracy na rzecz społeczności, w których pracujesz i mieszkasz.



Postępuj właściwie.

Działaj honorowo. Jeśli masz poczucie, że coś jest nie tak, nie ignoruj takiego sygnału.



Dociekaj.

Bądź nieustannie dociekliwy - zawsze i wszędzie. Bądź pionierem w życiu zawodowym i osobistym.



Miej pasję dążenia do doskonałości.

Spraw, aby firma Allegion stała się lepszą firmą. Dbaj o swój rozwój zawodowy i osobisty.



Czerp radość z tego, co robisz, i celebryj to, co sobą reprezentujemy.

Dzięki doświadczeniu i różnorodności wszystkich naszych pracowników firma Allegion jest silniejsza.



Dbaj o bezpieczeństwo i zdrowie.

Promuj dobre nawyki w zakresie bezpieczeństwa i zdrowia zarówno w biurze, jak i poza nim.



Działaj samodzielnie i odpowiedzialnie.

Zapewnij sobie i innym narzędzia potrzebne do osiągnięcia sukcesu.



To też Twój biznes, dbaj o niego.

Twoja praca jest ważna. Dociekaj sposobów realizacji procesów. Eliminuj nieefektywność. Szukaj sposobów na ciągłe doskonalenie naszej działalności.

Niektóre z miejsc,
które nazywamy
domem

Bangalore
Indie

Spełniamy oczekiwania.

Praca w sposób etyczny.

Bezpieczeństwo i ochrona stanowią bezcenne dobra i podstawowe ludzkie potrzeby, które Allegion pragnie zaspokajać każdego dnia. Ponad sto lat ciężkiej pracy i innowacji przyczyniło się do zbudowania naszej firmy i zaufania do naszych marek. Jesteśmy zaangażowani w ochronę tego dziedzictwa. Z pomocą naszych agentów, dystrybutorów, dealerów, wykonawców, dostawców, sprzedawców, dostawców usług, pośredników, partnerów joint venture i innych partnerów biznesowych jesteśmy w stanie zachować to dziedzictwo, wspierać naszych klientów i społeczności oraz tworzyć doskonalsze i bezpieczniejsze produkty.

Dlatego oczekujemy od wszystkich partnerów biznesowych, w każdym aspekcie naszej działalności i łańcucha dostaw, przestrzegania naszego Kodeksu. Należy interpretować go jako przewodnik po prowadzeniu interesów z Allegion. Pomoże to odzwierciedlić nasze głęboko zakorzenione wartości i spełnić nasze oczekiwania, w sposób wykraczający poza wszelkie inne umowy, takie jak umowy zawierane z dostawcami, przedstawicielami i dystrybutorami oraz zamówienia zakupu.

Przez cały czas trwania naszej współpracy Allegion oczekuje od partnerów:

- Zachowywania najwyższych prawnych, moralnych i etycznych standardów uczciwości, rzetelności i sprawiedliwości.
- Wcielania w życie i pełnego przestrzegania niniejszego Kodeksu oraz wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji.
- Zobowiązania **swoich** partnerów biznesowych, a także podmiotów stowarzyszonych i podwykonawców do przestrzegania tych samych standardów w zakresie, w którym dostarczają towary lub usługi firmie Allegion.
- Stworzenia systemu zarządzania wspierającego nasz Kodeks i przeszkolenia swoich pracowników w celu spełniania oczekiwań firmy Allegion i utrzymywania ciągłości biznesowej.

Należy pamiętać, że firma Allegion może w dowolnej chwili zmienić niniejszy Kodeks lub ocenić przestrzeganie go przez partnera biznesowego. W przypadku wszelkich pytań dotyczących wymogów należy zwrócić się do osoby kontaktowej w firmie Allegion.

Przestrzeganie przepisów i regulacji

Będąc firmą prowadzącą działalność na całym świecie, jesteśmy zobowiązani do przestrzegania krajowych, stanowych lub regionalnych i lokalnych przepisów oraz regulacji, obowiązujących wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy takiego samego postępowania. Jeśli Kodeks w jakiegokolwiek sytuacji różni się od lokalnych przepisów, należy pamiętać, że przestrzegamy bardziej rygorystycznych standardów, chyba że naruszałoby to lokalne prawo. W razie braku pewności odnośnie sposobu pogodzenia sprzecznych wymagań przed przystąpieniem do działania należy zasięgnąć wskazówek i uzyskać zatwierdzenie.

Przestrzeganie naszego Kodeksu i prawa stanowi minimalny standard, który należy utrzymywać. Firma Allegion poważnie traktuje naruszenia — zastrzegamy sobie prawo do zastosowania środków prawnych lub innych (w tym rozwiązania naszej umowy) wobec każdego partnera biznesowego naruszającego nasze standardy lub prawo podczas prowadzenia działalności w naszym imieniu.

Współpraca w zakresie dochodzeń i audytów

Ważnym elementem wykazywania przestrzegania naszego Kodeksu i obowiązujących przepisów prawa jest pomoc w badaniu wszelkich potencjalnych wykroczeń lub naruszeń. Obejmuje to współpracę przy wszelkich dochodzeniach, inspekcjach lub audytach prowadzonych przez firmę Allegion lub inne instytucje, w tym podmioty państwowe. W takich sytuacjach oczekujemy przejrzystości i dostarczenia wszystkich wymaganych informacji oraz wszelkiej innej potrzebnej dokumentacji uzupełniającej.

Niektóre z miejsc,
które nazywamy
domem

Indianapolis
USA

Zgłaszanie wątpliwości

Jako firma Allegion jesteśmy zaangażowani w robienie tego, co słuszne i mówienie o tym, co słuszne. W ten sposób tworzymy środowisko, w którym słyszany jest każdy głos, w tym głos naszych partnerów biznesowych. Wystuchując Waszych wątpliwości, jesteśmy w stanie lepiej identyfikować i szybko rozwiązywać wszelkie problemy, które mogą naruszać nasz Kodeks lub prawo.

Z tego względu zachęcamy naszych partnerów biznesowych do kontaktowania się z nami zawsze, gdy mają pytania dotyczące naszego Kodeksu lub jakiegokolwiek inne wątpliwości. A w przypadku stwierdzenia lub podejrzenia naruszenia naszego Kodeksu bądź prawa w związku ze współpracą z Allegion, oczekujemy kontaktu z nami i podzielenia się tymi informacjami.

Jeśli potrzebna jest pomoc lub konieczność zgłaszania wątpliwości, firma Allegion dysponuje wieloma stosownymi zasobami. Problemy należy omawiać z osobami kontaktowymi w Allegion. Do zgłaszania swoich obaw i wątpliwości służy również:



Adres e-mail

EthicsandCompliance@allegion.com



Adres pocztowy

Chief Compliance Officer

Allegion plc

11819 N. Pennsylvania Street

Carmel, Indiana 46032

United States of America



Linia pomocy ds. etyki

Ta usługa jest dostępna w każdej chwili i jest obsługiwana przez niezależną organizację. Zgłoszenie można przestać anonimowo, jeśli jest to dozwolone przez prawo. Linia pomocy ds. etyki jest dostępna:

TELEFONICZNIE

W Stanach Zjednoczonych i Kanadzie można zadzwonić pod bezpłatny numer 800-461-9330.

ONLINE

allegion.com/helpline

Firma Allegion rozpatruje wszystkie zgłoszenia w sposób uczciwy i dyskretny. Badamy je niezwłocznie. Informacje o zgłoszeniach ujawniamy wyłącznie osobom, które muszą je znać w celu zbadania i rozwiązania problemu.

Zakaz działań odwetowych

Firma Allegion surowo zabrania działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłoszą problem. Nasi partnerzy biznesowi muszą postępować w taki sam sposób, zapewniając wszystkim możliwość swobodnej rozmowy z pracownikami Allegion bez obawy przed odwetem.

Troska o bezpieczeństwo i integrację w miejscu pracy

Przeciwdziałanie nękanii i dyskryminacji

Allegion wierzy, że wszyscy zastępują na pracę w atmosferze szacunku, wolnej od obraźliwych, wrogich lub zastraszających zachowań. W ramach naszej działalności nie tolerujemy żadnych aktów dyskryminacji lub nękania, takich jak zastraszanie, molestowanie seksualne lub inne obraźliwe zachowania werbalne lub niechciane zachowania fizyczne. Oczekujemy również, że nasi partnerzy biznesowi będą utrzymywać w swoich miejscach pracy takie samo pozytywne środowisko. Aby zapobiegać dyskryminacji i molestowaniu, należy dokładnie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i traktować wszystkie osoby, z którymi ma się styczność w taki sposób, w jaki samemu chciałoby się być traktowanym: z godnością i szacunkiem.

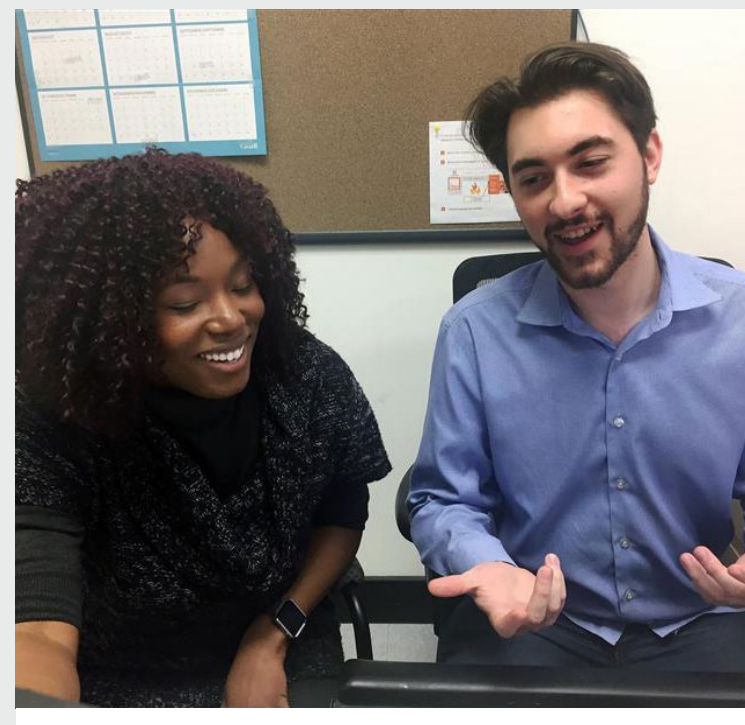
Promowanie inkluzywności i równych szans

Z dumą promujemy kulturę inkluzywną, w której różnorodność jest widoczna w każdej części naszej działalności. Dążymy do stworzenia miejsca pracy, w którym wszyscy ludzie czują się mile widziani, szanowani i cenieni. Oczekujemy tego samego od naszych Partnerów Biznesowych.

Aby zapewnić równe szanse, Partnerzy Biznesowi muszą ściśle przestrzegać przepisów prawa pracy obowiązujących w krajach, w których prowadzą działalność. Od Partnerów Biznesowych oczekuje się, że będą zabraniać dyskryminacji, stwarzać możliwości osobom o różnych perspektywach i pochodzeniu oraz podejmować decyzje dotyczące zatrudnienia na podstawie potrzeb i wymagań, a nie cech osobistych, takich jak rasa, kolor skóry, wiek, płeć, przynależność etniczna, niepełnosprawność fizyczna, orientacja seksualna, przynależność religijna, status weterana, stan cywilny, przekonania polityczne, doświadczenie zawodowe, tożsamość płciowa, pochodzenie, niepełnosprawność, status społeczno-ekonomiczny, narodowość i inne czynniki chronione przez prawo lub lokalną politykę.

Utrzymywanie bezpieczeństwa i higieny pracy

Dla firmy Allegion najcenniejsi są ludzie, dlatego skupiamy się na ich ochronie — każdej osoby w każdym miejscu, w tym również osób uczestniczących w operacjach i procesach u naszych partnerów biznesowych. Liczymy na wsparcie przez Was naszych wysiłków poprzez zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy i przestrzeganie wszystkich obowiązujących norm bezpieczeństwa, w tym wymogów rządowych i umownych oraz wymogów bezpieczeństwa specyficznych dla sposobów funkcjonowania obiektów. Oczekujemy także, że będziecie pracować nad szybkim identyfikowaniem i reagowaniem na wszelkie skutki dla zdrowia publicznego wynikające z Waszej działalności lub korzystania z Waszych produktów i usług.



Niektóre z miejsc,
które nazywamy
domem

Dublin
Irlandia

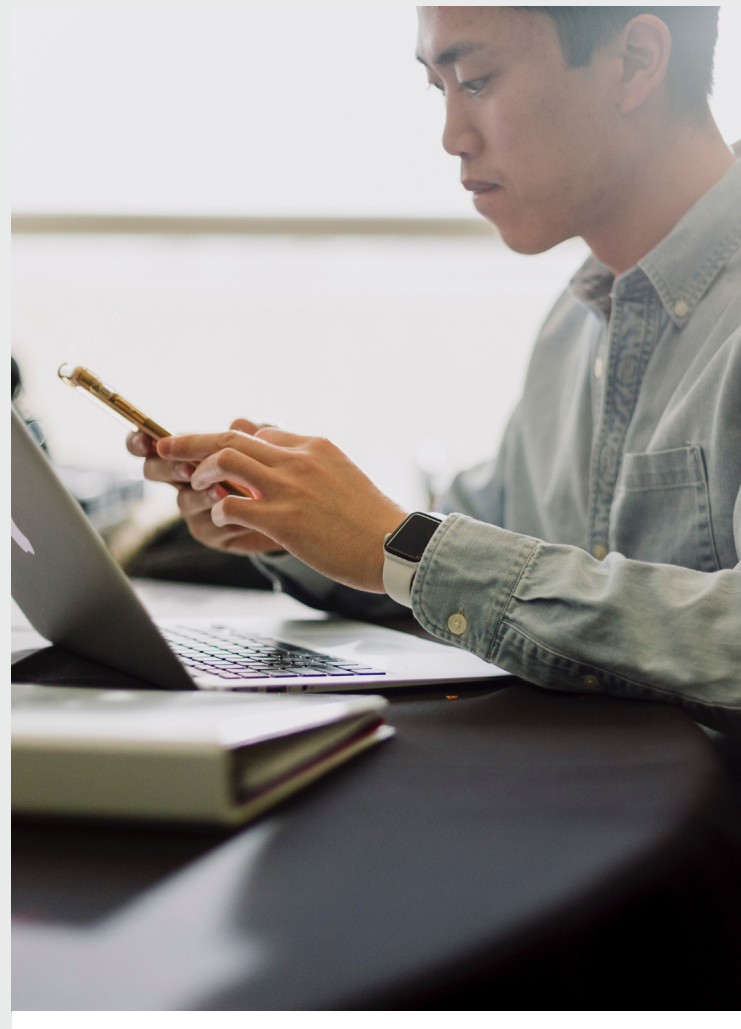
Jesteśmy odpowiedzialnymi i etycznymi partnerami

Informacje poufne i własność intelektualna

Motorami sukcesu Allegion — podobnie jak każdej innej firmy w dzisiejszych czasach — są informacje i innowacje. Dlatego jesteśmy zaangażowani w ochronę informacji poufnych (takich jak umowy z klientami i informacje dotyczące cen, marketingu i sprzedaży, technologii i specyfikacji produktów) oraz własności intelektualnej (pomysły i informacje tworzące wyjątkowość firm, takie jak znaki towarowe, patenty, tajemnice handlowe i prawa autorskie). Oczekujemy również od Was traktowania tych informacji z najwyższą ostrożnością, zawsze w sposób zgodny z zasadami bezpieczeństwa informacji oraz wymogami umownymi i prawnymi. Obejmuje to:

- Korzystanie z informacji poufnych i własności intelektualnej wyłącznie do uzasadnionych celów biznesowych.
- Nieujawnianie tych informacji stronom trzecim bez stosownej zgody.
- Stosowanie właściwych mechanizmów cyberbezpieczeństwa w celu zapobiegania nieautoryzowanemu lub złośliwemu ujawnianiu informacji.
- Przestrzeganie wszelkich obowiązujących umów o zachowaniu poufności.
- Bezwzględny zakaz kradzieży oraz wykorzystywania w niewłaściwy sposób własności intelektualnej.
- Właściwe korzystanie z naszej marki, logo i innych znaków marki.

W ramach zobowiązania Allegion wobec naszych partnerów biznesowych nigdy nie ujawniamy bez uprzedniej pisemnej zgody ich cen, technologii ani innych poufnych informacji.



Niektóre z miejsc,
które nazywamy
domem

Ensenada
Meksyk

Zachowanie poufności danych osobowych

Poważnie traktujemy poufność i rozumiemy naszą odpowiedzialność za ochronę wszelkich przetwarzanych przez nas danych osobowych. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych wzięcia na siebie identycznej odpowiedzialności i chronienia danych osobowych lub informacji umożliwiających identyfikację osoby (zwane dalej „UIO”), niezależnie od tego, czy dotyczą one pracowników firmy Allegion, naszych klientów lub innych partnerów biznesowych, z którymi współpracujemy. Nie wolno udostępniać UIO osobom nieupoważnionym i należy natychmiast informować nas o możliwych naruszeniach lub nieautoryzowanych ujawnieniach. Ponadto partnerzy biznesowi zgadzają się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i zasad dotyczących ochrony danych, cyberbezpieczeństwa i prywatności, w tym między innymi ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) i kalifornijskiej ustawy o prawach do prywatności (CPRA). Partnerzy biznesowi są zobowiązani:

- Przetwarzać UIO należące do firmy Allegion tylko w przypadku uprzedniego otrzymania pisemnych instrukcji (tj. umowy o ochronie danych) i postępować zgodnie z nimi.
- Zachowywać szczególną ostrożność przy transgranicznym przekazywaniu UIO, przyjmując odpowiednie środki w celu zapewnienia zgodności z przepisami i wymogami.
- Znać nasze [Warunki przetwarzania i przekazywania danych Allegion](#) i przestrzegać ich, co pomoże:
 - Identyfikować różne rodzaje UIO.
 - Postępować zgodnie z instrukcjami i wymogami obowiązującymi w danym kraju w celu ich ochrony.
 - Chronić UIO poza obszarem Unii Europejskiej (UE).
 - Przestrzegać specjalnych wymogów dotyczących ochrony UIO obywateli Niemiec.
- Nigdy nie zatrudniać innego podmiotu przetwarzającego („administratora wtórnie przetwarzającego dane”) bez zgody firmy Allegion; jeśli zostanie on zatwierdzony, należy zobowiązać go do przestrzegania tych samych standardów ochrony danych i pamiętać o ponoszeniu odpowiedzialności za jego działania.



- Zobowiązać do zachowania poufności każdą osobę upoważnioną do obsługi UIO.
- Podjąć odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu ochrony UIO.
- Niezwłocznie powiadamiać firmę Allegion o możliwych naruszeniach lub ujawnieniu UIO.
- Postępować zgodnie z instrukcjami firmy Allegion i obowiązującymi przepisami, aby usunąć, zwrócić lub odpowiednio przechowywać UIO (w tym kopie) po zakończeniu współpracy z nami.

Znajomość zasad dotyczących prezentów i zaproszeń

Firma Allegion wierzy, że relacje biznesowe powinny opierać się na wzajemnym zaufaniu i współpracy, a nie na niewłaściwych ofertach. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych zachowania ostrożności przy wymianie podarunków, posiłków, zaproszeń na wydarzenia czy podróże, ponieważ takie oferty mogą powodować rzeczywisty lub domniemany konflikt interesów. Należy znać obowiązujące przepisy i wymogi w krajach, w których prowadzi się działalność, i nigdy nie oferować ani nie przyjmować niczego, co mogłoby zostać uznane za niewłaściwe.

Pojęcie podarunków obejmuje wszystko, co ma wartość, w tym posiłki lub zaproszenia (jeśli osoba je oferująca nie uczestniczy w wydarzeniu). Do przykładów należą butelki wina, produkty, bilety na imprezy rozrywkowe lub sportowe, zakwaterowanie, usługi, sprzęt, nagrody, transport lub zwrot kosztów podróży, korzystanie z pojazdów lub domów wakacyjnych, udogodnienia dla domu i specjalne rabaty.

Odpowiednie podarunki są:

- Oferowane w uzasadnionym celu biznesowym
- Umiarkowane, zwyczajowe i odpowiednie (o wartości nieprzekraczającej 50 USD, chyba że zostanie uzyskana uprzednia zgoda regionalnego radcy prawnego lub dyrektora ds. przestrzegania przepisów firmy Allegion).
- Dozwolone na mocy lokalnego prawa i zasad stosowanych u obu stron.
- Otwarte, przejrzyste i dokładnie rejestrowane.
- Rzadko przekazywane (nie częściej niż raz w okresie 12 miesięcy).

Podarunków W ŻADNYM RAZIE nie wolno:

- Oferować dyrektorom, członkom kadry kierowniczej, pracownikom lub partnerom biznesowym firmy Allegion w zamian za określone decyzje, korzyści lub możliwości biznesowe.
- Oferować urzędnikom państwowym.

Unikanie konfliktów interesów

Elementem bycia dobrym partnerem biznesowym jest obiektywność — nie wolno angażować się w sytuację, które mogłyby wpłynąć na decyzje podejmowane przez Was (lub pracownika firmy Allegion) w naszym imieniu. Sytuacje takie stanowią konflikt interesów, który może zaszkodzić naszej współpracy oraz Waszej wiarygodności i reputacji. Nie wolno próbować wywierać niewłaściwego wpływu na pracownika firmy Allegion ani samemu robić niczego, co mogłoby być sprzeczne (lub sprawiać wrażenie sprzecznego) z najlepszym interesem firmy Allegion. Obejmuje to sytuacje, w których partner biznesowy jest członkiem rodziny lub ma inne relacje biznesowe z pracownikiem firmy Allegion. W przypadku wiedzy na temat jakiegokolwiek sytuacji, która mogłaby spowodować (lub potencjalnie spowodować) konflikt interesów istnieje obowiązek niezwłocznego przekazania jej Działowi Prawnemu firmy Allegion.

Prowadzenie rzetelnej i dokładnej dokumentacji

Wiemy, że wiarygodność i dokładność naszej dokumentacji sprzyja podejmowaniu lepszych decyzji biznesowych. Dokładna i przejrzysta dokumentacja wzmacnia zarówno firmę Allegion, jak i nasze relacje, dlatego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych wsparcia w utrzymaniu integralności finansowej i operacyjnej. Podczas tworzenia lub postępowania z dokumentacją biznesową należy zawsze przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, regulacji i ogólnie przyjętych zasad rachunkowości. Wszystkie transakcje należy rejestrować w sposób dokładny, czytelny i przejrzysty. W żadnym wypadku nie wolno dokonywać ani naciskać na innych, aby dokonywali fałszywych lub wprowadzających w błąd wpisów w jakimkolwiek rejestrze lub dokumencie związanym z firmą Allegion lub naszą działalnością.

Ochrona przed oszustwami, marnotrawstwem i nadużyciami

Allegion jest zobowiązany do zachowania spójności etycznej naszego biznesu i branży. W ramach tego zobowiązania oczekujemy również od naszych partnerów biznesowych wsparcia w zakresie identyfikacji i zapobiegania przypadkom oszustw, marnotrawstwa i nadużyć. Należy pamiętać, że oszustwo wiąże się z celowym, niewłaściwym postępowaniem, zmierzającym do osiągnięcia osobistych korzyści, natomiast marnotrawstwo i nadużycia są związane z niewłaściwym wykorzystaniem lub niewłaściwym zarządzaniem zasobami bądź wykorzystywaniem posiadanej pozycji dla osobistych korzyści. Zawsze należy zapewnić odpowiednią autoryzację wszystkich płatności i transakcji oraz pełne i dokładne rejestrowanie ich zgodnie z obowiązującymi przepisami. Należy również zwracać szczególną uwagę i zgłaszać wykroczenia, takie jak nieprawidłowości księgowe, rachunki za usługi, które nie zostały wykonane, sfalszowane podpisy, brakująca dokumentacja lub manipulowanie zapisami księgowymi.

Zabezpieczenie majątku firmy

Funkcjonowanie firmy Allegion wymaga wielu cennych zasobów. Jesteśmy zobowiązani do ochrony tych aktywów i oczekujemy od naszych partnerów biznesowych podobnego postępowania. Do naszych aktywów należą sprzęt, obiekty i pojazdy, surowce, aktywa elektroniczne, takie jak komputery i oprogramowanie, informacje poufne, własność intelektualna, aktywa finansowe oraz nazwa i logo Allegion. Korzystając z tych zasobów podczas współpracy z nami, należy postępować w sposób odpowiedzialny i chronić je przed niewłaściwym wykorzystaniem, kradzieżą oraz oszustwem. Nie wolno używać ich dla osobistych korzyści bądź w sposób naruszający prawo lub nasze wartości.



Zapewnienie jakości i bezpieczeństwa produktów

Do czynników, dzięki którym Allegion jest zaufaną marką, należy nasze zaangażowanie w najwyższe standardy obsługi, bezpieczeństwa i jakości. Nigdy nie pozwalamy, aby nasze zakłady opuścił produkt niespełniający tych standardów. Ponieważ nasi partnerzy biznesowi przyczyniają się do powstawania naszych produktów, oczekujemy, że wezmą na siebie identyczne zobowiązanie przez:

- Przestrzeganie wszystkich procedur i procesów w celu spełnienia specyfikacji jakości i bezpieczeństwa Allegion, w tym rządowych i firmowych standardów jakości.
- Wsparcie nas w zakresie zapewnienia spełnienia przez produkty Allegion sprzedawane na całym świecie wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa produktów.
- Niekorzystanie z dróg na skróty ani niepodejmowanie żadnych działań, które mogłyby zagrozić jakości lub bezpieczeństwu naszych produktów.
- Identyfikację i minimalizację potencjalnego ryzyka poprzez rozwiązywanie problemów w sposób przejrzysty i uczciwy oraz wdrażanie bezpiecznych i odpowiedzialnych rozwiązań.
- Koncentrację na bezpieczeństwie, zapobieganiu i kulturze ciągłego doskonalenia.

Przestrzeganie przepisów

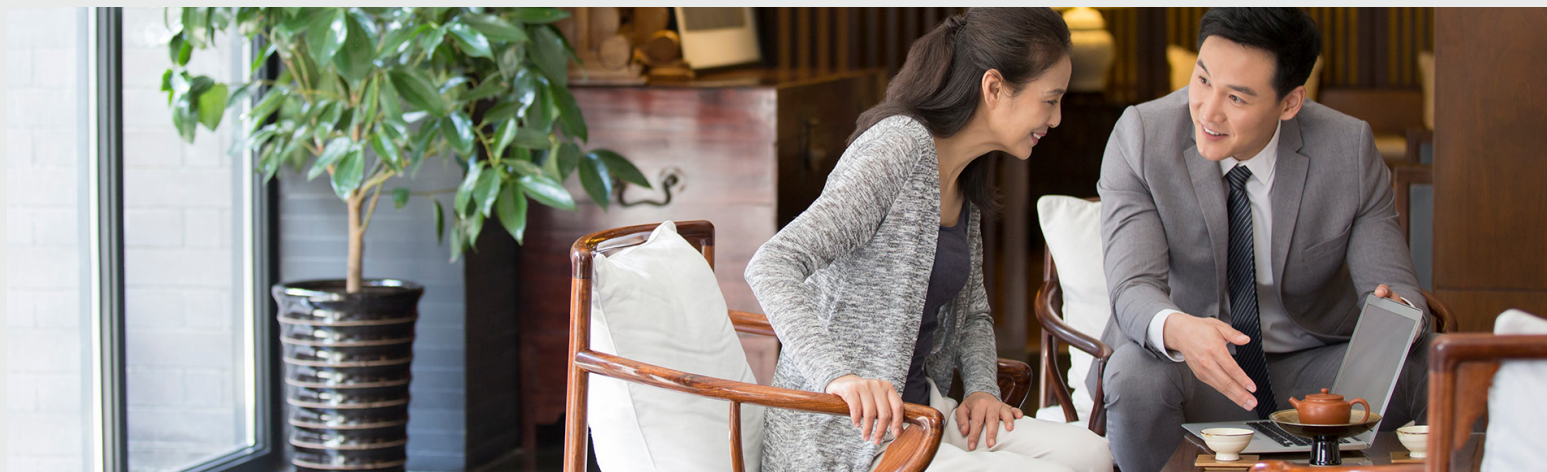
Zapobieganie łapówkarstwu i korupcji

Firma Allegion jest zobowiązana do prowadzenia działalności w sposób etyczny. Obejmuje to przestrzeganie najwyższych standardów etycznych i wszystkich obowiązujących przepisów oraz unikanie korupcji we wszystkich jej formach. Nigdy nie będziemy dokonywać płatności na rzecz pracowników naszych partnerów biznesowych w celu uzyskania niższych cen lub nowych transakcji. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy utrzymania podobnie wysokich standardów. Obejmuje to wdrożenie zasad mających na celu przestrzeganie przepisów antykorupcyjnych i dotyczących przeciwdziałania łapownictwu, w tym z amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA), brytyjskiej ustawy o łapownictwie (UKBA) i innych obowiązujących przepisów wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Nasi partnerzy biznesowi nie mogą oferować urzędnikom lub pracownikom państwowym niczego wartościowego, w tym łapówek, nielegalnych prowizji, prezentów, zaproszeń lub datków na cele charytatywne, a także nigdy nie oferować łapówek lub gratyfikacji w imieniu firmy Allegion.

Współpraca z urzędami i podmiotami państwowymi

Do naszej współpracy z instytucjami rządowymi mają zastosowanie różne specjalne wymogi prawne, regulacyjne i umowne, dlatego we wszystkich kontaktach z instytucjami rządowymi działamy uczciwie i przejrzystie. Nasi partnerzy biznesowi muszą postępować tak samo, znając i przestrzegając zasad dotyczących naszych kontraktów rządowych, obejmujących przetargi, księgowość, fakturowanie, podwykonawstwo, praktyki zatrudnienia, ochronę własności rządowej, zakupy i inne. Podczas współpracy z urzędnikami państwowymi:

- Dbaj o dokładność.
- Przestrzegaj zapisów umów.
- Współpracuj przy wszelkich dochodzeniach.
- Chroń informacje niejawne i poufne.
- Nigdy nie oferuj przedstawicielowi władz niczego wartościowego.
- Jeśli wymóg jest niejasny, zadawaj pytania aby rozwiązać wątpliwości.



Niektóre z miejsc,
które nazywamy
domem

Melbourne
Australia

Unikanie wykorzystywania informacji wewnętrznych

Firma Allegion promuje uczciwość w całej naszej działalności, w tym także w inwestowaniu. Według nas nikt nie powinien mieć nieuczciwej przewagi. Nasi partnerzy biznesowi w ramach współpracy z nami, mogą wejść w posiadanie informacji o firmie Allegion lub innych spółkach notowanych na giełdzie, które nie zostały podane do wiadomości publicznej (co oznacza, że są „niejawne”) i mogą wpłynąć na decyzję inwestora o zakupie, sprzedaży lub posiadaniu papierów wartościowych (co oznacza, że są „istotne”). Znając istotne informacje niepubliczne, określane również jako „informacje wewnętrzne”, nie wolno handlować papierami wartościowymi ani ujawniać tych informacji innym osobom w celu podjęcia przez nie decyzji inwestycyjnych (działanie określane jako „tipping”). Takie postępowanie może naruszać przepisy dotyczące papierów wartościowych i skutkować poważnymi konsekwencjami prawnymi i wizerunkowymi.

Przestrzeganie globalnych przepisów handlowych

Firma Allegion z dumą obsługuje klientów na całym świecie, ale funkcjonowanie w skali globalnej oznacza przestrzeganie różnych przepisów dotyczących importu i eksportu. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych wsparcia w zakresie wypełniania naszych zobowiązań wobec klientów oraz znajomości i przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa związanych z transgranicznym transferem towarów, usług lub technologii. Na naszych partnerach biznesowych spoczywają następujące obowiązki:

- Nieuchylanie się od płacenia ceł importowych, podatków i opłat ani przestrzegania wymogów handlowych.
- Uzyskanie wiedzy, kto jest zaangażowany w każdą transakcję i powstrzymanie się od robienia interesów z firmą, podmiotem lub osobą fizyczną objętych wyraźnymi zakazami przez prawo.
- Niezawieranie transakcji z firmami, podmiotami lub osobami objętymi embargiem lub sankcjami przez Stany Zjednoczone i inne kraje, w których prowadzimy działalność.
- Zachowywanie kompletności i dokładności oraz uzyskiwanie wszystkich niezbędnych licencji i zatwierdzeń.
- Kontrola wszystkich transakcji w celu zapewnienia zgodności.

Ochrona przed praniem pieniędzy

Chcemy mieć pewność, że produkty, usługi i dobre imię firmy Allegion są wykorzystywane wyłącznie do uzasadnionych celów biznesowych. Te wysiłki obejmują zapobieganie przenoszeniu lub „praniu” pieniędzy zarobionych w wyniku przestępstw, w tym terroryzmu, przez naszą firmę w celu nadania im pozorów legalności. Nasi partnerzy biznesowi mają obowiązek pomagać nam w tym zakresie, znając przepisy dotyczące prania pieniędzy, wiedząc, kto stoi za wszystkimi transakcjami i prowadząc interesy tylko z renomowanymi stronami trzecimi. Nasi partnerzy muszą zwracać szczególną uwagę i zgłaszać wszelkie oznaki, mogące wskazywać na proceder „prania” pieniędzy, takie jak próby zapłaty faktur gotówką, podejrzone przelewy środków lub prośby o wysyłkę produktów do miejsc innych niż miejsce płatności.

Uczciwa konkurencja

Jako firma Allegion wierzymy w wolną i uczciwą konkurencję. Nie będziemy uczestniczyli w nielegalnych działaniach w nieuzasadniony sposób ograniczających handel lub dających nam nieuczciwą przewagę, a nasze produkty sprzedajemy w sposób uczciwy i rzetelny. Nasi partnerzy biznesowi muszą postępować w sposób analogiczny, przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji oraz unikając porozumień z konkurentami, obejmujących ustalanie cen, zmony przetargowe, podział klientów lub rynków, odmowę sprzedaży lub zakupu od określonych podmiotów lub inne nieuczciwe zachowania. W celu zapewnienia etycznego marketingu, sprzedaży i reklamy firmy Allegion należy zawsze zachować prawdomówność — nigdy nie składać obietnic, których nie możemy dotrzymać, ani fałszywych lub wprowadzających w błąd twierdzeń na temat naszych produktów lub konkurencji. Robimy to samo wobec naszych partnerów biznesowych, nigdy nie dyskredytując ich produktów lub usług.

Chronimy otaczający nas świat

Przestrzeganie praw człowieka

Firma Allegion przestrzega podstawowych praw człowieka i wierzy, że wszyscy ludzie na całym świecie powinni być traktowani z godnością, uczciwością i szacunkiem. Nie tolerujemy poniżających lub nieuczciwych warunków pracy ani korzystania z pracy przymusowej, niedobrowolnej, niewolniczej lub pracy dzieci i oczekujemy od naszych partnerów biznesowych pójścia w nasze ślady. Aby zapobiec takim nadużyciom w naszych działaniach:

- Należy przestrzegać wszystkich krajowych, stanowych, regionalnych i lokalnych przepisów i regulacji dotyczących praw człowieka w krajach, w których prowadzimy działalność.
- Nie wolno zatrudniać pracowników młodszych niż lokalny wymagany przez przepisy minimalny wiek.
- Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących wynagrodzeń i godzin pracy oraz zapewnić wymagane przez przepisy świadczenia.
- Należy kategorycznie zabronić pracy przymusowej, niedobrowolnej lub niewolniczej oraz handlu ludźmi.
- Należy wspierać prawo do swobodnego zrzeszania się, organizowania i prowadzenia negocjacji zbiorowych, zgodnie z lokalnym prawem.
- Należy promować różnorodność, racjonalne godziny pracy, godne wynagrodzenie i bezpieczeństwo warunków pracy.
- Należy zwracać uwagę i zgłaszać potencjalne naruszenia praw człowieka dotyczące pracowników, takie jak nieludzkie traktowanie, molestowanie seksualne lub znęcanie się, kary cielesne, przymus fizyczny lub znęcanie się psychiczne, fizyczne lub werbalne.

Zaangażowanie na rzecz ochrony środowiska

Uznajemy naszą odpowiedzialność jako firmy za ochronę naszych społeczności i naszej planety oraz prowadzenie ekologicznej i zrównoważonej środowiskowo działalności. Nasi partnerzy biznesowi są elementem naszej globalnej struktury



i liczymy, że będą pomagali nam dokonywać wyborów minimalizujących nasze oddziaływanie na środowisko. Obejmuje to przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i norm dotyczących środowiska oraz posiadanie skutecznej polityki środowiskowej. Obejmuje to także prowadzenie działalności w sposób chroniący środowisko, uzyskiwanie i aktualizowanie wszystkich wymaganych pozwoleń środowiskowych oraz natychmiastowe zgłaszanie wszelkich związanych z działalnością sytuacji potencjalnego zagrożenia dla środowiska.

Etyczne pozyskiwanie surowców

Relacje z naszymi partnerami biznesowymi są kluczowym elementem działalności Allegion. Ich sposób funkcjonowania i podejmowane działania rzutują również na nas, dlatego musimy mieć pewność, że podzielają oni nasze oddanie etycznym praktykom biznesowym. Muszą szanować to zobowiązanie, postępując etycznie w każdym aspekcie swojej działalności, w tym dotyczącym sposobu pozyskiwania dostaw, części, komponentów i surowców. Konieczna jest współpraca z etycznymi partnerami biznesowymi. Należy także działać na rzecz zapobiegania wykorzystywaniu minerałów z regionów ogarniętych konfliktami (powiązanego z finansowaniem grup zaangażowanych w przemoc i naruszanie praw człowieka) w naszych działaniach. Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów mających na celu zapewnienie minerałów/surowców spoza regionów ogarniętych konfliktami.

Niektóre z miejsc,
które nazywamy
domem

Mississauga
Kanada



Wspieranie lokalnych społeczności

Firma Allegion codziennie stara się być dobrym partnerem społecznym i firmą odpowiedzialną społecznie, pracując nad udoskonalaniem i wspieraniem naszych lokalnych społeczności na całym świecie. Nasi partnerzy biznesowi mogą odegrać ważną rolę, pomagając nam zidentyfikować lokalne potrzeby i dokonać rzeczywistej zmiany w miejscu zamieszkania oraz funkcjonowania. Oferując wsparcie społeczności, zarówno jako organizacja, jak i poszczególne osoby w organizacji, partnerzy powinni dbać, aby takie działania były zgodne z prawem i naszymi wartościami oraz nigdy nie powodowały konfliktu z Allegion. Oznacza to niewykorzystywanie czasu ani zasobów Allegion do wspierania swoich wysiłków i nieoferowanie wsparcia w naszym imieniu bez uprzedniej autoryzacji.

Zaangażowanie w politykę

Firma Allegion uznaje, że zaangażowanie polityczne jest dobrym sposobem wywierania pozytywnego wpływu na społeczność, w których żyjemy. Szanujemy więc prawo każdej osoby, w tym naszych partnerów biznesowych i ich pracowników do uczestnictwa w aktywności politycznej. Oczekujemy jednak angażowania się w działalność polityczną w sposób odpowiedzialny i z szacunkiem, w taki sposób aby nie kolidowała ona nigdy z obowiązkami wobec Allegion. Nie wolno także angażować firmy Allegion w działania polityczne ani wykorzystywać jej zasobów lub nazwy do wspierania konkretnych kandydatów lub spraw. Kontaktując się z urzędnikami państwowymi lub angażując się w działania lobbingsowe w celu wywarcia wpływu na ustawodawstwo, należy pamiętać, że zasady dotyczące takich działań są jednoznaczne i rygorystyczne - nie wolno lobbować w imieniu firmy Allegion bez uprzedniej konsultacji z naszym Działem Prawnym.

Przestanie na zakończenie

Zaufanie ma kluczowe znaczenie dla tego, kim jesteśmy w Allegion i całej naszej działalności. Dzięki niemu możemy budować naszą reputację, nasze relacje i naszą przyszłość. Wiemy jednak, że aby zasłużyć na zaufanie, trzeba postępować w sposób etyczny. Dzieje się tak, gdy każda osoba wnosząca wkład w naszą działalność wykazuje się etyką w każdym aspekcie swojego postępowania.

Żadna rola nie jest ważniejsza od roli naszych partnerów biznesowych. Odnosimy sukcesy tylko wtedy, gdy będą oni oddani pracy w sposób odzwierciedlający nasze wartości i zgodny z prawem oraz naszym Kodeksem postępowania dla partnerów biznesowych. Zapoznanie się z naszym Kodeksem stanowi pierwszy krok o kluczowym znaczeniu.

Dziękujemy za zaangażowanie — ma ono większe niż mogłoby się wydawać znaczenie dla firmy Allegion i wszystkich, którym służymy. Wspólnie, jako **partnerzy w pionierskich działaniach na rzecz bezpieczeństwa i urzeczywistniania naszych wartości**, będziemy podnosić standardy bezpieczeństwa i ochrony na całym świecie dla przyszłych pokoleń.

