



## KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Firma Allegion plc oraz jej spółki zależne dokładają wszelkich starań, aby przestrzegać zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności oraz postępować zgodnie z naszymi Kluczowymi wartościami. Należą do nich m.in.:

- Postępowanie w sposób słuszny i właściwy
- Ciekawość wykraczająca poza oczywiste wybory
- Pasja w dążeniu do doskonałości
- Zdrowie i bezpieczeństwo

Mamy świadomość tego, że nasi Partnerzy biznesowi, w tym przedstawiciele, dystrybutorzy, dealerzy, sprzedawcy, dostawcy towarów oraz usług, pośrednicy, partnerzy w spółkach typu "joint venture", jak też inne podmioty, odgrywają znaczącą rolę w naszym szeroko rozumianym sukcesie.

Aby promować i umacniać bliskie nam wartości i standardy, przygotowaliśmy niniejszy Kodeks postępowania dla Partnerów biznesowych ("Kodeks"), który definiuje oczekiwania oraz wytyczne prowadzenia działalności i dotyczy wszystkich naszych Partnerów biznesowych.

W trakcie prowadzenia działalności na rzecz firmy Allegion wymagane jest postępowanie zgodne z najwyższymi wymogami prawa, moralności i etycznych standardów uczciwości, jawności oraz sprawiedliwości. W celu sprostania tym wymaganiom firma Allegion od każdego Partnera biznesowego oczekuje postępowania i przestrzegania w pełnym zakresie litery niniejszego Kodeksu oraz wszystkich obowiązujących praw i przepisów. Firma Allegion oczekuje też od swoich Partnerów biznesowych wdrożenia tych samych standardów wobec ich dostawców, klientów i podmiotów zewnętrznych; w tym rozumieniu niniejszy Kodeks odnosi się również do spółek zależnych oraz podwykonawców Partnerów biznesowych, jak też do ich odnośnych placówek, w zakresie, w którym dostarczają one produkty i usługi ostatecznie sprzedawane lub używane przez firmę Allegion. Jako firma globalna dokładamy wszelkich starań, aby postępować zgodnie z prawami i przepisami obowiązującymi w lokalizacjach naszej działalności. W przypadkach, gdy wytyczne niniejszego Kodeksu i lokalnego prawa różnią się od siebie, staramy się przyjąć wyższe ze standardów, chyba że działania wymagane na mocy Kodeksu są zabronione prawem danej lokalizacji. Zgodność z Kodeksem i obowiązującymi przepisami prawa stanowią minimalny wymóg postępowania.

### **Do czego Kodeks mnie zobowiązuje?**

Poniżej przedstawiony został zakres odpowiedzialności Partnerów biznesowych współpracujących z firmą Allegion. Zagadnienia te podkreślają oczekiwania stawiane przez nas Partnerom biznesowym, a wykraczające poza porozumienia umowne dotyczące dostaw, przedstawicielstwa, dystrybucji oraz zaopatrzenia. Firma Allegion zastrzega sobie prawo modyfikacji tej listy obowiązków i odpowiedzialności. Wszelkie pytania dotyczące niniejszego Kodeksu i/lub jego zastosowań należy kierować do swojej osoby kontaktowej w firmie Allegion. Od Partnerów biznesowych oczekujemy przestrzegania następujących wytycznych i wymogów:

### **PRAWO PRACY I PRAWA CZŁOWIEKA**

*Regulacje prawne* - Zgodność ze wszystkimi odnośnymi prawami państwowymi, stanowymi, regionalnymi lub lokalnymi, oraz przepisami obowiązującymi w krajach prowadzenia działalności.

*Prawa człowieka* - Zabrania się naruszania podstawowych praw człowieka - prawa do życia, wolności i bezpieczeństwa. Do działań niedopuszczalnych należy surowe i nieludzkie postępowanie, w tym molestowanie i przemoc seksualna, kary cielesne, formy przymusu psychicznego lub fizycznego, czy też przemoc słowna wobec pracowników.

*Brak dyskryminacji* - Zabrania się dyskryminacji ze względu na rasę, płeć, wyznanie, przynależność etniczną, narodowość, orientację seksualną i/lub poglądy polityczne oraz inne kategorie chronione prawem.

*Wynagrodzenia i świadczenia* - Wymaga się zgodności ze wszystkimi obowiązującymi prawami i przepisami odnośnie wynagrodzenia oraz godzin pracy, jak też zapewnienia wymaganych przepisami świadczeń.

*Praca przymusowa - Fizyczny przymus pracy* - Zabrania się wykorzystywania form pracy przymusowej, niewolniczej, wykonywanej dla spłacenia długów lub niedobrowolnej.

*Wolność zrzeszania się* - Wymaga się zapewnienia pracownikom prawa do swobodnego zrzeszania się, organizowania oraz wchodzenia w układy zbiorowe w zakresie dopuszczalnym ramami prawnymi danego kraju.

*Brak działań odwetowych* - Wymaga się wdrożenia polityki niestosowania działań odwetowych, która umożliwi pracownikom zwrócenie się do firmy Allegion bez obawy reperkusji ze strony kadry kierowniczej dostawcy.

*Praca dzieci* - Zabrania się zatrudniania osób młodszych niż lokalnie wymagany prawem wiek dopuszczający podjęcie pracy. W sytuacji braku lokalnego prawa w tym zakresie Partnerzy biznesowi nie będą zatrudniać dzieci w wieku poniżej 15 lat, a w krajach, w których obowiązuje wyjątek dla państw rozwijających się (Konwencja nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy) - poniżej lat 14.

### **ETYCZNE PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI**

*Ograniczenia w zakresie podarunków i prezentów* - Nie należy przyjmować ani wręczać prezentów gotówkowych lub przedmiotowych członkom zarządu, pracownikom wyższego i niższego szczebla firmy Allegion, ani żadnym stronom trzecim, w zamian za korzyści biznesowe.

#### *Opis prezentów*

Prezenty mogą obejmować wszystko, co posiada jakąkolwiek wartość, w tym posiłki lub korzyści

rozrywkowe, jeśli osoba zapewniająca posiłek lub rozrywkę nie jest na nich obecna.

Przykładami prezentów będą w tym rozumieniu: butelki wina, produkty, bilety wstępu na imprezy rozrywkowe lub sportowe, zakwaterowanie, usługi, sprzęt, nagrody, transport lub zwrot kosztów podróży, korzystanie z pojazdów lub kwater letnich, ulepszenia domowe i zniżki lub korzystne warunki korzystania z produktów lub usług.

Prezenty oferowane lub przyjmowane przez pracownika Allegion w ramach relacji biznesowych z personelem firmy handlowej (nie będącej agencją rządową/podmiotem państwowym) nie będą przekraczać wartości 50 USD; prezenty takie powinny stanowić jedynie zwyczajowy upominek biznesowy wręczany z okazji lokalnej uroczystości lub dopuszczalnego prawnie wydarzenia biznesowego. Ponadto pracownicy Allegion nie mogą oferować ani otrzymać w okresie 12 miesięcy więcej niż jednego upominku od tego samego Partnera biznesowego lub osób powiązanych z danym Partnerem Biznesowym. Wszelkie powody do zaoferowania lub przyjęcia prezentu o wartości przekraczającej 50 USD będą wymagać uprzedniej zgody regionalnego radcy prawnego Allegion lub dyrektora ds. zgodności.

We wszystkich przypadkach wręczania lub otrzymywania prezentów należy przestrzegać lokalnych przepisów, ponieważ czasem zabraniają one prezentów o jakiegokolwiek wartości.

#### **Niedozwolone prezenty i rozrywka**

Poniższe prezenty i korzyści rozrywkowe nie mogą być wręczane ani przyjmowane przez pracowników Allegion:

- Wszystkie oferty, żądania lub przyzwolenia wykraczające poza opisane powyżej wymogi dotyczące dopuszczalnych prezentów;
- Wszystkie oferty, żądania lub przyzwolenia stanowiące część porozumienia zawieranego w celu uzyskania w zamian korzyści biznesowych;
- Przedmioty i czynności niedopuszczalne na mocy prawa;
- Środki pieniężne i ekwiwalenty gotówkowe, w tym karty podarunkowe, bony podarunkowe, płatności opłat za karty kredytowe, pożyczki, akcje, czeki bankowe, czeki podróżne, przekazy pieniężne, papiery wartościowe, inwestycje lub instrumenty zbywalne;
- Wszelkie prezenty lub rozrywka oferowane w trakcie konkurencyjnych procedur przetargowych;
- Wszelkie prezenty lub rozrywka wydarzenia odbywające się w lokalach rozrywki dla dorosłych;
- Każda forma rozrywki lub prezentu mająca obraźliwe konotacje, charakter polityczny lub w inny sposób naruszająca nasze zobowiązanie do różnorodności i wzajemnego szacunku; oraz
- Udział w jakiegokolwiek aktywności, która spowodowałaby naruszenie standardów pracodawcy przez osobę wręczającą lub otrzymującą prezenty, rozrywkę lub przysługę.

*Prawa antymonopolowe i dotyczące konkurencji* - Wymaga się zgodności ze wszystkimi obowiązującymi prawami w zakresie przeciwdziałania praktykom monopolistycznym oraz ochrony konkurencji, które zabraniają zawierania umów lub podejmowania działań bezzasadnie ograniczających działalność, wprowadzających w błąd, oszukańczych lub wstrzymujących konkurencję bez zapewnienia korzyści dla klientów. Działania stanowiąc zabronione obejmują zmywy

cenowe i przetargowe (tajne porozumienia uczestników przetargu stwarzające pozory konkurencji) oraz podziały rynkowe/konsumentckie.

*Prawa antykorupcyjne i przeciwdziałające łapówkarstwu* - Zgodnie z amerykańską ustawą o praktykach korupcyjnych za granicą (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) oraz innymi odpowiednimi przepisami antykorupcyjnymi w krajach, w których prowadzimy działalność, zabrania się wręczania lub oferowania „jakiegokolwiek korzyści” zagranicznym urzędnikom lub pracownikom państwowym przedsiębiorstw należących do skarbu państwa, włączając w to podarunki oraz prezenty okolicznościowe. „Jakiegokolwiek korzyści” obejmują łapówki, prowizje, podarunki, bilety/zaproszenia na imprezy rozrywkowe lub sportowe, a nawet wpłaty na ulubioną organizację charytatywną zagranicznego urzędnika lub pracownika państwowego.

*Poufność* - Wymaga się zachowania poufności wszystkich umów oraz danych klientów firmy Allegion, w tym cenników, programów marketingowych i sprzedażowych, jak też wszystkich technologii i specyfikacji produktów marki Allegion. Należy szanować prywatność naszych klientów i nie udostępniać należących do nich informacji identyfikowalnych osobowo.

*Dokładność dokumentacji biznesowej* - Wymaga się zgodności wszystkich rejestrów i ksiąg finansowych z ogólnie przyjętymi wymogami rachunkowości. Księgi muszą być dokładne, czytelne i przejrzyste.

*Zgodność z praktykami handlu światowego* - Nie należy nigdy dopuszczać się prób wprowadzenia w błąd lub niestosownego/nielegalnego uchylania się od uiszczenia ceł, podatków i opłat przywozowych; nie należy też nigdy angażować się w jakiegokolwiek działania mające na celu ominięcie wymogów prawnych transakcji i handlu międzynarodowego. Należy znać podmioty, z którymi prowadzi się transakcje i nie podejmować ani nie wspomagać współpracy ze stronami lub jakimikolwiek osobami fizycznymi, z którymi relacje są zabronione prawem. Dodatkowo, wymaga się znajomości oraz zgodności z restrykcjami odnośnie współpracy z podmiotami i osobami fizycznymi znajdującymi się w krajach objętych embargo handlowym lub sankcjami gospodarczymi, nałożonymi przez USA lub inne kraje, w których prowadzimy naszą działalność.

*Konflikt interesów* - Partnerzy biznesowi powinni unikać interakcji z pracownikami firmy Allegion, które to relacje stwarzają lub mogą wywoływać wrażenie konfliktu dla pracownika działającego w najlepszym interesie firmy Allegion. Jeśli Partner biznesowy jest członkiem rodziny pracownika lub też cechuje się inną relacją biznesową z pracownikiem firmy Allegion, która to relacja może stanowić konflikt interesów, należy ujawnić ten fakt działowi prawnemu firmy.

#### **BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY ORAZ OCHRONA ŚRODOWISKA**

*Środowisko* - Wymaga się posiadania skutecznej polityki środowiskowej oraz prowadzenia działalności w sposób chroniący środowisko naturalne. Należy uzyskać i na bieżąco aktualizować wszystkie wymagane zezwolenia środowiskowe, jak też spełniać wszelkie odnośne wymogi, przepisy i prawa ochrony środowiska w krajach prowadzenia działalności.

*Bezpieczeństwo i higiena pracy* - Wymaga się zapewnienia pracownikom bezpiecznego środowiska pracy oraz postępowania w sposób zgodny ze wszystkimi obowiązującymi

standardami BHP, w tym z wymogami państwowymi, operacyjnymi i zakładowymi w zakresie bezpieczeństwa, jak też wytycznymi umownymi. Należy wskazać i zarządzić wszelkim zagrożeniom dla zdrowia publicznego wynikającym z prowadzonej działalności oraz użytkowania produktów i usług dostawcy.

## **ROZPORZĄDZENIE O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH (RODO)**

Twoje interakcje z grupą firm, podmiotami stowarzyszonymi i zależnymi Allegion plc (łącznie „firmą Allegion”) oznaczają, że możesz mieć dostęp, przechowywać, przesyłać lub w inny sposób przetwarzać dane osobowe dotyczące pracowników, wykonawców, dostawców, klientów i użytkowników końcowych firmy Allegion (łącznie „dane osobowe firmy Allegion”). Wyrażasz zgodę, aby w odniesieniu do wszystkich takich danych osobowych firmy Allegion: Partnerzy biznesowi wyrażają zgodę, aby w odniesieniu do wszystkich takich danych osobowych firmy Allegion:

- Przetwarzać dane osobowe firmy Allegion wyłącznie na podstawie wcześniejszych pisemnych poleceń od firmy Allegion;
- Wdrożyć odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, zmierzające do tego, aby przetwarzanie przez Ciebie danych osobowych spełniało wymagania wszystkich obowiązujących przepisów prawa, w tym m.in. rozporządzenia RODO i wszystkich wymogów transgranicznego przesyłu danych oraz zapewniało ochronę praw podmiotu danych, w tym m.in. poprzez podjęcie wszelkich niezbędnych środków i spełnienie wymagań dostawcy, podmiotu przetwarzającego i podmiotu odbierającego dane, zgodnie z ich opisem w dokumencie pt. „Warunki i zasady dotyczące przetwarzania i przekazywania danych firmy Allegion”;
- Nie angażować innego podmiotu przetwarzającego („podwykonawcy przetwarzania danych”) bez wcześniejszego, wyraźnego lub ogólnego, pisemnego upoważnienia firmy Allegion i zapewnić firmie Allegion prawo do zgłaszania sprzeciwu w każdym przypadku;
- Wszyscy Twoi podwykonawcy przetwarzający dane osobowe firmy Allegion są zobowiązani do przestrzegania tych samych wymogów w zakresie ochrony danych, z Tobą jako podmiotem odpowiedzialnym wobec firmy Allegion za spełnianie zobowiązań przez każdego takiego podwykonawcę;
- Przedmiot, lokalizacja, czas trwania, charakter, cel, rodzaje danych osobowych firmy Allegion oraz kategorie podmiotów danych podlegające Twojemu przetwarzaniu danych osobowych firmy Allegion zostały określone w pisemnych wytycznych dostarczonych przez firmę Allegion w dokumencie pt. „Warunki i zasady dotyczące przetwarzania i przekazywania danych firmy Allegion” i/lub w treści warunków i zasad uzgodnionych pomiędzy Tobą a firmą Allegion;
- Upewnić się, że osoby upoważnione do przetwarzania danych osobowych zobowiązały się do zachowania ich poufności;
- Podjąć wszelkie środki wymagane na mocy Art. 32 rozporządzenia RODO i wszystkich wymogów odnośnie bezpieczeństwa informacji obowiązujących w danym kraju, w tym m.in. wymogów opisanych w dokumencie pt. „Warunki i zasady dotyczące przetwarzania i przekazywania danych firmy Allegion”;
- W zakresie, w jakim przetwarzanie przez Ciebie danych osobowych firmy Allegion odbywa się poza terytorium UE, wyrazić zgodę na przestrzeganie wszystkich wymagań

- mających zastosowanie wobec podmiotu odbierającego/przetwarzającego dane, określonych w standardowych klauzulach umownych UE i Szwajcarii, zawartych w dokumencie pt. „Warunki i zasady dotyczące przetwarzania i przekazywania danych firmy Allegion”;
- W zakresie, w jakim przetwarzanie przez Ciebie danych osobowych firmy Allegion dotyczy niemieckich obywateli lub osób zamieszkałych w tym kraju, bądź też odbywa się na terytorium Niemiec, wyrazić zgodę na przestrzeganie warunków porozumienia towarzyszącego, mających zastosowanie wobec podmiotu przetwarzającego dane i zawartych w dokumencie pt. „Warunki i zasady dotyczące przetwarzania i przekazywania danych firmy Allegion”;
- Biorąc pod uwagę charakter operacji przetwarzania, zastosować odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby w miarę możliwości pomagać firmie Allegion w spełnianiu jej zobowiązań wobec podmiotów danych;
- Pomagać firmie Allegion w zapewnieniu zgodności z zobowiązaniami wynikającymi z [Artykułów 32](#) do 36, biorąc pod uwagę charakter operacji przetwarzania i udostępnione Tobie informacje, dodatkowo niezwłocznie powiadamiać firmę Allegion o wszelkich przypadkach naruszenia danych osobowych, odnoszących się do lub mających wpływ na dane osobowe firmy Allegion;
- Usunąć lub zwrócić - według naszego uznania - wszystkie dane osobowe firmy Allegion o wszelkich przypadkach zakończeniu świadczenia usług związanych z przetwarzaniem danych, włącznie z usunięciem istniejących kopii, chyba że prawo unijne lub prawo państwa członkowskiego UE wymaga przechowywania danych osobowych firmy Allegion;
- Udostępnić firmie Allegion wszystkie informacje potwierdzające spełnianie przez Ciebie zobowiązań wobec firmy Allegion, a także umożliwić i pomagać w przeprowadzaniu audytów, w tym także inspekcji, dokonywanych przez firmę Allegion lub innego rewidenta upoważnionego przez firmę Allegion. Natychmiast poinformować firmę Allegion, jeśli Twoim zdaniem, jakakolwiek instrukcja od firmy Allegion narusza przepisy prawa.

## **SYSTEMY ZARZĄDZANIA**

Partnerzy biznesowi powinni przyjąć lub opracować system zarządzania wspierający treść niniejszego Kodeksu. Powinni też posiadać program szkoleniowy pozwalający uzyskać poziom wiedzy i umiejętności adekwatny do oczekiwań firmy Allegion oraz przygotować odpowiednie plany zachowania ciągłości prowadzenia działalności. Od swoich dostawców, wykonawców i dystrybutorów Partnerzy biznesowi będą wymagać przestrzegania tych samych standardów.

## **ZOBOWIĄZANIA FIRMY ALLEGION WOBEC PARTNERÓW BIZNESOWYCH**

Relacje firmy Allegion z jej Partnerami biznesowymi muszą opierać się na fundamencie uczciwości i szczerości. W tym celu przyjmujemy następujące standardy zachowania:

-Nie będziemy dokonywać żadnych płatności na rzecz pracowników Partnerów biznesowych dla uzyskania niższych cen lub dodatkowych zleceń.

-Nie będziemy ujawniać cenników, technologii ani żadnych danych Partnerów biznesowych uznawanych za informacje poufne, bez ich uprzedniej pisemnej zgody.

-Nie będziemy przedstawiać stronom trzecim fałszywych lub wprowadzających w błąd oświadczeń odnośnie Partnerów biznesowych lub ich produktów czy usług.

-Podejmiemy wszelkie środki zmierzające do ochrony danych i prywatności Partnerów biznesowych oraz wykazania zgodności z wytycznymi RODO.

Firma Allegion zastrzega sobie prawo oceny zgodności z tymi wymogami i będzie oczekiwać od naszych Partnerów biznesowych podjęcia działań naprawczych w przypadku wykrycia nieprawidłowości podczas takiej oceny. Na żądanie Partnerzy biznesowi przedstawiają firmie Allegion odnośne informacje, umożliwiające ocenę zgodności z Kodeksem. Chcemy współpracować z naszymi Partnerami biznesowymi ku poprawie warunków. Jeśli Partner biznesowy odmawia lub nie jest w stanie zaradzić problemom niezgodności zgodnie z naszymi oczekiwaniami, Firma Allegion może w ostateczności rozwiązać z nim współpracę.

**Co mogę zrobić, jeśli potrzebuję pomocy lub chcę zgłosić zastrzeżenia?**

Firma Allegion posiada wiele zasobów pomocnych w rozwiązywaniu problemów etyki lub zgodności. Osoby kontaktowe podmiotów trzecich, chcące uzyskać wskazówki postępowania lub zgłosić uwagi lub zastrzeżenia, mogą omówić problem z firmą Allegion za pośrednictwem poczty elektronicznej, wysyłając wiadomość na adres [ethicsandcompliance@allegion.com](mailto:ethicsandcompliance@allegion.com).

*Przez Internet*

Zgłaszając problem online na stronie [www.allegion.com/helpline](http://www.allegion.com/helpline).

*Drogą korespondencyjną*

11819 N. Pennsylvania Street, Attention: Chief Compliance Officer, Carmel, Indiana 46032 USA

*Telefonicznie*

Chcąc zgłosić problem natury etycznej lub dotyczący zgodności na naszą niezależną infolinię ds. etyki, można to zrobić telefonicznie lub internetowo, postępując według poniższych wskazówek. Należy użyć numeru dla kraju osoby dzwoniącej, a nie odnoszącego się do państwa, w którym nastąpił zgłaszany incydent.

Country	Phone Number
Australia	0011 800 1777 9999
Austria	Reverse Charge +1-720-514-4400
Belgium	00 800 1777 9999
Canada	800 461 9330
China	00 400-120-3062
Colombia	01 800 518 1863
Denmark	00 800 1777 9999
France	00 800 1777 9999
Germany	00 800 1777 9999
Hong Kong	001 800 1777 9999
India	000 800 100 3428
Ireland	00 800 1777 9999
Italy	00 800 1777 9999
Korea, Republic of	002 800 1777 9999
Luxembourg	00 800 1777 9999
Mexico	001 866 376 0139
Netherlands	00 800 1777 9999
New Zealand	00 800 1777 9999
Panama	001 800 204 9188
Poland	00 800 111 3819
Russian Federation	8-800-100-9615
Singapore	001 800 1777 9999
Spain	00 800 1777 9999
Sweden	00 800 1777 9999
Switzerland	00 800 1777 9999
Turkey	00-800-113-0803
United Arab Emirates	8000 3570 2714
United Kingdom	00 800 1777 9999
United States of America	800 461 9330