Titolo della politica

Politica globale sui diritti umani

Data di entrata in vigore

Maggio 2018; aggiornato ottobre 2024; aggiornato a maggio 2025

Distribuzione e archiviazione

La presente politica sarà resa disponibile a tutti i dipendenti e al pubblico. La presente politica sarà archiviata nella sezione Politiche di The Grid e sul sito web di Allegion.

Ambito

La presente Politica è sviluppata in linea con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e con i principi relativi ai diritti fondamentali stabiliti nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, nonché con le Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali. Allegion si impegna a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, in quanto pertinenti alle nostre attività.

Scopo della Politica

Allegion rispetta i diritti umani. La presente Politica, unitamente al Codice di condotta di Allegion, al Codice di condotta dei partner commerciali e alla Dichiarazione annuale sulla schiavitù moderna, definisce le principali aspettative di Allegion nei confronti dei dipendenti e dei partner commerciali nell'identificazione, prevenzione e mitigazione degli impatti negativi sui diritti umani derivanti dalle nostre attività commerciali o al loro interno, mediante l'impiego di processi di due diligence e mitigazione.

Politica e procedure

R: Impatti sui diritti umani

Allegion riconosce che dobbiamo adottare misure per identificare e affrontare qualsiasi impatto negativo reale o potenziale in cui potremmo essere coinvolti, direttamente o indirettamente, attraverso le nostre attività o i nostri rapporti commerciali. Gestiamo questi rischi integrando le risposte alla nostra due diligence nelle nostre politiche e nei nostri sistemi interni, agendo in base ai risultati, monitorando le nostre azioni e comunicando con i nostri stakeholder su come affrontiamo gli impatti.

Siamo consapevoli che la due diligence sui diritti umani è un processo continuo che richiede particolare attenzione in determinate fasi delle nostre attività aziendali, ad esempio quando formiamo nuove partnership o quando cambiano le nostre condizioni operative, poiché tali cambiamenti possono creare nuovi impatti potenziali o effettivi sui diritti umani. Allegion si aspetta che tutti i dipendenti:

- Rendano il rispetto dei diritti umani parte integrante del proprio modo di lavorare. In altre parole, bisogna dare prova di quello che si dice. Mantengano i diritti umani al centro delle proprie riunioni di gruppo regolari e dimostrino, attraverso il proprio comportamento, cosa significa “rispetto”.
- La Politica globale sui diritti umani si applica sia all'interno che all'esterno delle strutture Allegion. Quando interagisci con fornitori, clienti e comunità, applica gli stessi standard che applicheresti con i tuoi colleghi.
- Considera qualsiasi nuovo processo aziendale, due diligence o attività di acquisizione, dal punto di vista dei diritti umani. Il modo migliore per evitare violazioni dei diritti umani è garantire che i diritti umani siano presi in considerazione in anticipo e tenuti in considerazione durante il processo, l'acquisizione o l'attività.
- Se sei coinvolto nella Supply Chain o interagisci con un fornitore, assicurati di seguire il Codice di condotta per i partner commerciali di Allegion, che è anch'esso allineato alla presente Politica.
- I rischi per i diritti umani possono manifestarsi in qualsiasi Paese e in qualsiasi contesto. I diritti umani sono dinamici e le operazioni possono avere un impatto inavvertitamente sui diritti sia interni che esterni all'Azienda. Chiediamo a tutti di prestare attenzione ai potenziali rischi e di segnalarli alla HelpLine per l’etica.
- Se ricevi un reclamo, in particolare da un cliente, un fornitore o un dipendente, prendilo sul serio e segnalalo al reparto Etica e Conformità.
- Incoraggia il tuo team a prestare attenzione ai rischi per i diritti umani e a promuovere un ambiente in cui tali preoccupazioni possano essere condivise liberamente e immediatamente e possano essere affrontate in modo appropriato.

Lavoro forzato e tratta di esseri umani Allegion proibisce l'impiego di lavoro forzato, obbligatorio, vincolato (inclusa la servitù per debiti) o la servitù a contratto. Il periodo di preavviso richiesto ai lavoratori per recedere dai loro contratti deve basarsi sulle migliori pratiche locali applicabili in base alle leggi locali e, una volta iniziato a lavorare, i lavoratori non saranno penalizzati per la risoluzione anticipata del contratto di lavoro dopo aver dato il preavviso richiesto, sebbene ai dipendenti possa essere richiesto di pagare i danni ai datori di lavoro in determinate circostanze in base alle leggi locali applicabili. Il periodo di preavviso non è previsto nei casi in cui il lavoratore abbia subito molestie o abusi oppure sia vittima di tratta.

Allegion vieta che ai lavoratori vengano addebitati costi o commissioni per l'assunzione, direttamente o indirettamente, in tutto o in parte, compresi i costi associati ai viaggi in caso di trasferimento, all'elaborazione dei documenti ufficiali relativi al lavoro e ai visti di lavoro. In caso di trasferimento, Allegion fornisce ai lavoratori il trasporto di ritorno nel loro paese di origine o un risarcimento per le spese di trasporto di ritorno, al termine del contratto di lavoro.

Allegion proibisce di trattenere o altrimenti distruggere, nascondere, confiscare o negare ai dipendenti l'accesso ai loro documenti di identità o di immigrazione. Allegion proibisce l'impiego di reclutatori che non rispettino le leggi locali sul lavoro. I reclutatori devono essere certificati o autorizzati dall'autorità competente nel paese in cui operano, non devono addebitare commissioni di reclutamento, devono utilizzare solo dipendenti formati e non devono impegnarsi in pratiche di reclutamento fraudolente.

Allegion richiede che ai dipendenti vengano forniti contratti di lavoro redatti per iscritto in una lingua a loro comprensibile. Ai lavoratori che hanno difficoltà a comprendere il contratto scritto verrà fornita una

spiegazione verbale. Se il dipendente deve trasferirsi per lavoro, Allegion richiede che il contratto di lavoro venga consegnato al dipendente prima del trasferimento.

L*avoro minorile* Allegion proibisce l'impiego di lavoratori di età inferiore all'età minima richiesta dalla legge locale. In assenza di leggi locali, Allegion e i nostri partner commerciali non impiegheranno bambini di età inferiore a 15 anni o, nei paesi soggetti all'eccezione per i paesi in via di sviluppo della Convenzione 138 dell'OIL, non impiegheranno lavoratori di età inferiore a 14 anni. Allegion proibisce il lavoro minorile, ovvero qualsiasi lavoro che sia fisicamente, socialmente o moralmente pericoloso e dannoso, che privi i bambini dell'istruzione o che richieda loro di conciliare l'istruzione con lunghe ore di lavoro e lavori pesanti.

Orario di lavoro, salari e benefit Allegion retribuisce i dipendenti in modo competitivo rispetto al settore e al mercato del lavoro locale e in conformità con i termini dei contratti collettivi applicabili. Ci impegniamo a garantire il pieno rispetto delle leggi vigenti in materia di salari, orari di lavoro, straordinari e benefit.

B. Sicurezza e antiviolenza

Allegion attribuisce grande importanza a un ambiente di lavoro sicuro. Minacce, atti di violenza e intimidazioni fisiche sono severamente vietati. Non saranno tollerati discorsi sulla violenza o battute sulla violenza.

C. Cultura inclusiva

Allegion ha, e si propone di sostenere, una cultura aziendale inclusiva e altamente performante, sottolineata dai nostri valori quali "fare la cosa giusta" e "celebrare ciò che siamo". La diversità è apprezzata in tutti gli aspetti della nostra attività, poiché ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano accolti, rispettati e valorizzati. Riteniamo che attributi quali talento, carattere, capacità e integrità siano ben distribuiti e, di conseguenza, debbano esserlo anche le opportunità. Ognuno di noi è responsabile della creazione di una cultura di fiducia e rispetto che promuova un ambiente di lavoro positivo e inclusivo.

D. Impegno della comunità

Laddove opportuno, ci impegniamo con un'ampia gamma di soggetti della società civile e di parti interessate su questioni relative ai diritti umani correlate alla nostra attività. Ciò include questioni inerenti alla nostra Società e alle nostre varie donazioni benefiche, attraverso le quali cerchiamo di promuovere il rispetto dei diritti umani.

E. Approvvigionamento responsabile

Essendo un'azienda globale, le transazioni commerciali di Allegion attraversano molti confini. Allegion si impegna a svolgere una ragionevole due diligence e a sottoporre a screening i fornitori e i distributori per garantire la conformità alle leggi che regolano il commercio internazionale e si impegna a collaborare con i nostri partner commerciali per mitigare qualsiasi rischio identificato. Lo faremo attraverso una serie di approcci diversi, tra cui:

Valutazione interna annuale del rischio della catena di approvvigionamento basata su indici internazionali, performance dei fornitori e altri indicatori di rischio specifici del fornitore.

- Audit annuali della campagna di autovalutazione dei fornitori

- Audit interno dei siti dei fornitori che mostrano un rischio elevato con il rischio HTRT o siti dei fornitori che dimostrano fattori di rischio noti per la tratta di esseri umani
- Screening dei nuovi fornitori, valutazioni in loco (OSA) e qualificazione
- Rapporti a lungo termine con i fornitori ed elenchi di fornitori approvati (ASL)
- Schede di valutazione dei fornitori e revisioni aziendali dei fornitori
- Lingua del contratto

La violazione del Codice di condotta dei partner commerciali o della nostra Politica sui diritti umani può comportare la risoluzione del rapporto con il fornitore e/o la segnalazione della condotta scorretta alle autorità competenti.

F. Rendicontazione pubblica

In conformità con i molteplici requisiti di segnalazione sulla schiavitù moderna e in linea con la presente Politica sui diritti umani, Allegion informa il pubblico in merito propri impegni, sforzi e dichiarazioni in materia di diritti umani.

G. Segnalazione di preoccupazioni

Noi di Allegion ci impegniamo a fare la cosa giusta e a sostenere ciò che è giusto. Quando lo facciamo, creiamo un ambiente in cui la voce di tutti viene ascoltata. Ascoltando le preoccupazioni, saremo in grado di identificare e risolvere tempestivamente eventuali problemi che potrebbero violare la nostra Politica sui diritti umani o la legge. Per questo motivo, ti invitiamo a contattarci ogni volta che hai domande su questa politica o qualsiasi altra preoccupazione. Se noti o sospetti una violazione della nostra Politica sui diritti umani o della legge in relazione al tuo lavoro con Allegion, ci aspettiamo che ce la segnali.

Allegion mette a tua disposizione numerose risorse quando hai bisogno di aiuto o vuoi segnalare un problema. Puoi condividere la tua preoccupazione tramite:

- E-mail

  EthicsandCompliance@allegion.com

- Posta

  Chief Compliance Officer

  Allegion plc

  11819 N. Pennsylvania Street

  Carmelo, Indiana 46032

  Stati Uniti d'America

- La nostra HelpLine per l’etica

  Questo servizio è disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7 ed è gestito da un'organizzazione indipendente. È possibile inviare la segnalazione in forma anonima, ove consentito dalla legge. L'HelpLine per l’etica è accessibile:

  TELEFONICAMENTE Negli Stati Uniti e in Canada, chiamando il numero verde 800-461-9330

ONLINE sU www.allegion.com/helpline

Allegion gestisce tutte le segnalazioni in modo equo e discreto. Inoltre, effettuiamo indagini tempestive. Comunichiamo le informazioni segnalate solo a coloro che hanno necessità di conoscerle per indagare e risolvere il problema.

Nessuna ritorsione

Allegion proibisce severamente qualsiasi ritorsione nei confronti di chiunque segnali un problema in buona fede.

Proprietario della politica

Il Proprietario della Politica è il Chief Compliance Officer all'interno del Compliance Department. Domande, commenti o problemi devono essere indirizzati a ethicsandcompliance@allegion.com. Il proprietario della politica deve assumersi la responsabilità di tutti gli aspetti della Politica, inclusi la pubblicazione, gli aggiornamenti e la formazione sulla politica in oggetto.

Revisione della Politica

Questa Politica sarà rivista periodicamente.

Dichiarazione di non responsabilità

I termini di questa politica possono essere emendati, modificati o eliminati in qualsiasi momento, con o senza preavviso. Questa versione della Politica prevale su tutte le versioni precedenti. Nulla in questa politica crea un contratto di lavoro o alcun obbligo contrattuale, espresso o implicito, nei confronti di un dipendente o dipendenti. Le interpretazioni di questa politica ricadono nella giurisdizione esclusiva della Società. Questa Politica può offrire vantaggi uguali o simili a quelli offerti in altre politiche o linee guida. Nella misura in cui ciò accade, le politiche o le linee guida saranno lette insieme in modo da non creare conflitti o duplicazioni dei vantaggi a ciascun dipendente o gruppo di dipendenti. Nulla in questa politica limita o modifica i termini dei contratti collettivi di lavoro in vigore o limita la capacità di stipulare contratti collettivi di lavoro.

Violazioni della politica

Le violazioni della presente Politica saranno soggette a sanzioni disciplinari, fino alla cessazione del rapporto di lavoro.