政策标题

全球人权政策

Effective Date（生效日期）

2018 年 5 月；2024 年 10 月更新；2025 年 5 月更新

分发和存储

该政策将适用于所有员工和公众。本政策应存储在 The Grid 中的政策部分和 Allegion 网站上。

范围

本政策的制定符合联合国《工商业与人权指导原则》、《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》中规定的基本权利原则以及《经合组织跨国企业指导方针》。Allegion 致力于尊重国际公认的人权，因为这些人权与我们的业务息息相关。

政策目的

Allegion 尊重人权。本政策与 Allegion 的《行为准则》、《业务合作伙伴行为准则》和《现代奴隶制年度声明》相结合，阐述了 Allegion 对员工和业务合作伙伴的主要期望，即通过尽职调查和缓解流程，识别、预防和减轻由我们业务活动造成或在其中产生的负面人权影响。

政策与程序

A.人权影响

Allegion 认识到，我们必须采取措施，识别和解决我们可能通过自身活动或业务关系直接或间接参与的任何实际或潜在的不利影响。为了管理这些风险，我们将尽职调查的反馈纳入我们的政策和内部系统，根据调查结果采取行动，跟踪我们的行动，并与利益相关者沟通如何应对影响。

我们明白人权尽职调查是一个持续的过程，在我们业务活动的某些阶段，例如当我们建立新的合作伙伴关系或我们的运营条件发生变化时，需要特别关注，因为这些变化可能会对人权产生新的潜在或实际影响。Allegion 希望全体员工：

- **将尊重人**权融入您的工作方式。换句话说，说到做到。将人权作为团队例会的核心内容，并通过自己的行为展现出**"尊重"的**态度。
- **全球人**权政策适用于 Allegion 设施内部和外部。在与供应商、顾客和社区互动时，应采用与对待同事相同的标准。
- 对于任何新的业务流程、收购尽职调查或活动，都要从人权角度加以审视。避免侵犯人权的最佳途径是尽早考虑人权，并在流程、收购或活动过程中保持对人权的关注。
- **如果您参与供**应链或与任何供应商合作，请确保遵守 Allegion **的**《业务合作伙伴行为准则》，该准则也与本政策保持一致。
- **人**权风险可能出现在任何国家**/地区和任何情况下。人**权是动态变化的，运营可能会无意中影响公司内外部的权利。我们要求所有人关注潜在风险，并将其报告给道德帮助热线。
- **如果有人向您提出投**诉，尤其是来自顾客、供应商或员工的投诉，请认真对待并向道德与合规部门报告。
- **鼓励您的**团队对人权风险保持警惕，营造一个可以立即自由分享和适当解决这些问题的环境。

禁止强迫劳动和人口贩运 Allegion **禁止使用**强迫、强制、抵押（**包括**债务抵押）或契约劳动。员工终止合同所需的通知期应参考当地法律适用的当地最佳实践。一旦员工开始工作，在按规定发出通知后，不得因提前终止雇佣合同而受到处罚。不过根据当地适用法律，在某些情况下，员工可能需要向雇主支付赔偿金。如果员工遭受骚扰或虐待，或者是人口贩运的受害者，则应免除通知期。

Allegion **禁止向**员工收取任何招聘费用或成本，无论是直接还是间接，全部还是部分，包括异地工作的差旅相关费用、处理与工作相关的正式文件和工作签证的费用。在异地工作的情况下，Allegion **会在雇佣合同到期后**，为员工提供返回原籍国的交通服务，或补偿返回的交通费用。

Allegion **禁止扣押或**销毁、隐藏、没收或阻止员工获取其身份证件或移民证件。Allegion **禁止使用不符合当地**劳动法的招聘人员。招聘人员必须获得所在国家**/地区主管当局的**认证或许可，不得收取招聘费，必须仅使用经过培训的员工，且不得从事欺诈性招聘活动。

Allegion **要求以**员工能理解的语言向员工提供书面雇佣合同。对于难以理解书面合同的员工，应提供口头解释。如果员工必须异地工作，Allegion **要求在前往异地之前向**员工提供雇佣合同。

童工 Allegion **禁止雇用年**龄低于当地法定最低年龄的员工。在当地法律未作规定的情况下，Allegion **和我**们的业务合作伙伴不得雇用 15 岁以下的儿童，或者在受国际劳工组织第 138 **号公**约

中发展中国家例外情况约束的国家，不得雇用 14 岁以下的员工。Allegion 禁止雇佣童工，这种工作在身体、社会或道德上具有危害性，剥夺儿童受教育的机会，或者要求儿童将受教育与长时间繁重工作相结合。

工作时间、工资和福利 Allegion 根据适用的集体谈判协议条款，向员工提供在本行业和当地劳动力市场中具有竞争力的薪酬。我们努力确保完全遵守适用的工资、工作时间、加班和福利法律。

B.安全和反暴力

Allegion 重视安全的工作环境。严禁威胁、暴力行为和人身恐吓。严禁谈论暴力或拿暴力开玩笑。

C. 包容性文化

Allegion 一直致力于维持高绩效和包容性的文化，我们的文化建立在我们价值观的基础之上，例如“做正确的事”和“为我们感到骄傲”。多元化在我们业务的各个方面都受到重视，我们努力创造一个让所有人都感到受欢迎、尊重和重视的工作场所。我们认为，每个人都可能具备才能、品格、能力和诚信等特质，因此，机会也应该人人平等。我们每个人都有责任营造一种信任和尊重的文化，促进积极和包容的工作环境。

D.社区参与

我们会酌情就与我们业务相关的人权问题与广泛的民间社会和利益相关者进行互动。这包括我们公司的问题和我们的各种慈善捐赠，我们致力于通过这些捐赠促进对人权的尊重。

E.负责任的采购

Allegion 作为一家跨国公司，业务遍及多个国家。Allegion 致力于对供应商和分销商进行合理的尽职调查和筛选，以确保遵守监管国际贸易的法律，并承诺与我们的业务合作伙伴合作，以降低任何已确定的风险。我们将通过一系列不同的方法来实现这一目标，包括：

根据国际指数、供应商绩效和其他供应商特定风险指标，对供应链风险进行年度内部评估。

- 年度供应商自查活动审计
- 对显示存在 HTRT 高风险的供应商地点，或对显示存在已知人口贩运风险因素的供应商地点进行内部审计
- 新供应商筛选、现场评估 (OSA) 和资格认证
- 长期供应商关系和已获批准的供应商名单 (ASL)
- 供应商记分卡和供应商业务审查
- 合同语言

违反《业务合作伙伴行为准则》或我们的人权政策可能会导致终止供应商关系和/或向相关部门报告不当行为。

F.公开报告

根据多项现代奴隶制报告的要求，并根据本人权政策，Allegion 向公众报告我们与人权相关的承诺、努力和声明。

G.报告问题

在 Allegion，我们坚持做正确的事，并为正确的事发声。通过这样做，我们能够创造一个所有人都可以发表意见的环境。通过听取您的疑虑，我们能够更好地识别并及时解决任何可能违反我们的人权政策或法律的问题。因此，如果您对本政策或任何其他问题有疑问，我们鼓励您随时提出来。如果您在与 Allegion 的合作中发现或怀疑存在违反我们的人权政策或法律的行为，我们希望您能主动与我们分享。

如果您需要帮助或想要报告问题，Allegion 有许多资源可供使用。您可以通过以下方式分享您的疑虑：

- 电子邮件

  EthicsandCompliance@allegion.com

- 收件人

  首席合规官

  Allegion plc

  11819 N. Pennsylvania Street

  Carmel, Indiana 46032

  United States of America

- 我们的道德帮助热线

  这项服务由独立组织运营，全天候为您提供服务。在法律允许的情况下，您可以匿名提交报告。您可以通过以下方式拨打道德帮助热线：

  在美国和加拿大，拨打免费电话 800-461-9330

  网址：allegion.com/helpline

Allegion **公平**谨慎地处理所有报告。我们还会立即对其进行调查。我们仅向需要了解情况的人披露报告信息，以便调查和解决问题。

***反**报复*

Allegion 严格禁止对任何善意举报问题的人进行报复。

政策所有者

政策所有者是合规部门的首席合规官。问题、意见和疑问应发送至 ethicsandcompliance@allegion.com。**政策所有者**应负责政策的所有方面，包括发布、更新和指定政策的培训。

政策审核

本政策将定期审核。

政策声明

本政策可能随时修订、修改或终止，有可能事先通知或不事先通知。该版本政策取代以前的所有政策版本。本政策未针对员工以明示或暗示形式编制雇佣合同或形成任何合同义务。本政策的解释是公司的专属权益。本政策可能提供与其他政策或准则中相同或类似的益处。一定程度上，应当一起阅读政策或准则，以避免向任何员工或员工群体提供重复的益处。本政策中未限制或修改适用劳资协议的条款，也未限制订立劳资协议的能力。

违反政策

违反本政策将遭受处罚（最高处罚为解聘）。